




# ЗВІТ ПРО ПРОГРЕС ЗА 2012 РІК

*Глобальний договір ООН*

## Зміст

ЗАЯВА КЕРУЮЧОГО ПАРТНЕРА ПРО ПІДТРИМКУ ПРИНЦИПІВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ ООН ...	1
ІНФОРМАЦІЯ ПРО ГРУПУ КОМПАНІЙ .....	2
НАША МІСІЯ.....	3
НАШІ ЦІННОСТІ.....	3
УПРАВЛІННЯ ГРУПОЮ КОМПАНІЙ «НЕКСІЯ ДК» .....	4
ОСНОВНІ ГРУПИ ВПЛИВУ .....	5
ПРИНЦИПИ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ ООН, ЯКИХ ДОТРИМУЄТЬСЯ У СВОЇЙ ДІЯЛЬНОСТІ «НЕКСІЯ ДК».....	6
ПРАВА ЛЮДИНИ .....	7
Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері прав людини .....	7
Право на працю .....	7
Гендерна рівність.....	8
Безпека та охорона праці.....	8
ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ.....	9
Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері трудових відносин.....	9
Кар'єрний розвиток.....	9
Гнучкість у роботі.....	11
Корпоративне навчання.....	11
Оцінка й винагорода .....	12
Співпраця з міжнародною молодіжною організацією AIESEC.....	12
Допомога дітям та інша благодійна діяльність.....	13
ЗАХИСТ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА .....	14
Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері захисту навколишнього середовища.....	14
Економія ресурсів та боротьба із забрудненням довкілля .....	14
Екологічно дружній офіс .....	15
Підтримка глобальної акції «Година Землі».....	15
АНТИКОРУПЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ.....	16



Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері антикорупційної діяльності .....	16
Співпраця з вітчизняними вишами, що оголосили свою територію вільною від хабарництва .....	16
Консультації з питань правового регулювання бізнесу та оподаткування .....	16
НАШІ ПЛАНИ НА МАЙБУТНЄ .....	18
Контактна інформація.....	19
Відомості про групу компаній .....	19

## **ЗАЯВА КЕРУЮЧОГО ПАРТНЕРА ПРО ПІДТРИМКУ ПРИНЦИПІВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ ООН**



Шановні партнери, колеги, друзі!

Базуючись на послідовній підтримці принципів Глобального договору ООН та демонструючи прихильність збереженню інтересів наших клієнтів, працівників та суспільства у цілому, ми з радістю представляємо вам Звіт про прогрес Групи компаній «Нексія ДК. Аудитори і Консультанти» за 2012 рік. Це вже третій звіт з корпоративної соціальної відповідальності, який ми публікуємо (перший – за 2008-2009 рр., другий – за 2010-2011 рр.).

Соціальна відповідальність бізнесу вже давно стала основою зваженого, системного підходу до розвитку й управління нашою групою компаній. Дотримання прав людини, гарантування безпечних умов праці й можливостей для постійного розвитку та самовдосконалення, підтримка духовних цінностей, турбота про молодь, відповідальність перед клієнтами та запобігання корупційним проявам є пріоритетними напрямками діяльності «Нексія ДК».

Ми переконані, що наші здобутки та провідні позиції на ринку професійних послуг України невіддільні від нашої соціально-орієнтованої діяльності. Корпоративна соціальна відповідальність є частиною нашої філософії; вона впливає на формування наших бізнесових цілей і є важливою складовою стратегії «Нексія ДК».

Саме тому приєднання Групи компаній «Нексія ДК. Аудитори і Консультанти» до Глобального договору ООН є логічним кроком на шляху реалізації наших суспільно значимих ініціатив. Ми розраховуємо, що цей Звіт про прогрес за 2012 рік дозволить розкрити нашу системну роботу щодо дотримання десяти принципів Глобального договору у сфері прав людини, трудових відносин, охорони довкілля та антикорупційної діяльності.

Ми не збираємося зупинятися на досягнутому. Маючи амбіційні плани на майбутнє, ми докладатимемо всіх зусиль для вирішення важливих соціальних проблем, задоволення інтересів наших клієнтів та примноження здобутків наших працівників. Ми переконані, що працюючи на благо України та її громадян, ми сприяємо сталому розвитку та процвітанню світової спільноти.

З повагою,  
Роман Білик, керуючий партнер  
Групи компаній «Нексія ДК. Аудитори і Консультанти»

## ІНФОРМАЦІЯ ПРО ГРУПУ КОМПАНІЙ

Група компаній «Нексія ДК. Аудитори і Консультанти» (далі – «Нексія ДК») працює у сфері професійних послуг, починаючи з 2003 року. Напрями нашої діяльності – надання якісних професійних послуг з аудиту, консалтингу, права, податків, оцінки, інформаційних технологій, інвестування та бізнес-освіти. Десять років діяльності на ринку дозволили нам стати однією з провідних аудиторсько-консалтингових груп України.

Починаючи з 2007 року «Нексія ДК» є членом Nexia International — однієї з найбільших міжнародних мереж, що об'єднує аудиторські та консалтингові компанії (понад 570 офісів у більш ніж 100 країнах світу, \$2,84 млрд. сукупного доходу у 2012 році, № 10 серед міжнародних мереж згідно рейтингу International Accounting Bulletin World Survey 2012, переможець у номінації Rising Star Network 2012 року). Nexia International є повноправним членом Форуму фірм (FoF) Міжнародної Федерації Бухгалтерів (IFAC). Членство Nexia International в FoF є свідченням дотримання високоякісних стандартів роботи у всій мережі.

Команда професіоналів, яка у 2003 році стояла у витоків сучасної «Нексія ДК», мала за мету створення провідної аудиторсько-консалтингової компанії на основі високих стандартів якості та створення цінності для клієнтів. У наступні роки були реалізовані численні завдання із залучення великих українських та зарубіжних клієнтів, розширено напрями діяльності та збільшено актуальний портфель послуг. Восени 2004 року, крім офісу у Львові, було відкрито офіс у Києві, що дозволило покращити обслуговування клієнтів у центральних та східних регіонах України. У 2012 році було відкрито нові офіси на Закарпатті (м. Мукачеве) та у м. Вінниця.

Значний поштовх до подальшого розвитку група компаній отримала після здобуття статусу члена міжнародної мережі Nexia International (початок 2007 р.). Тісна співпраця із зарубіжними колегами, отримання доступу до найкращого світового досвіду у сфері професійних послуг дозволили нашим фахівцям надавати послуги на високому якісному рівні. Свідченням цього є успішне проходження аудиторськими компаніями групи перевірок системи контролю якості, проведених Аудиторською палатою України (грудень 2010 р., квітень 2012 р.) та Головним офісом Nexia International (січень 2011 р.).

## НАША МІСІЯ

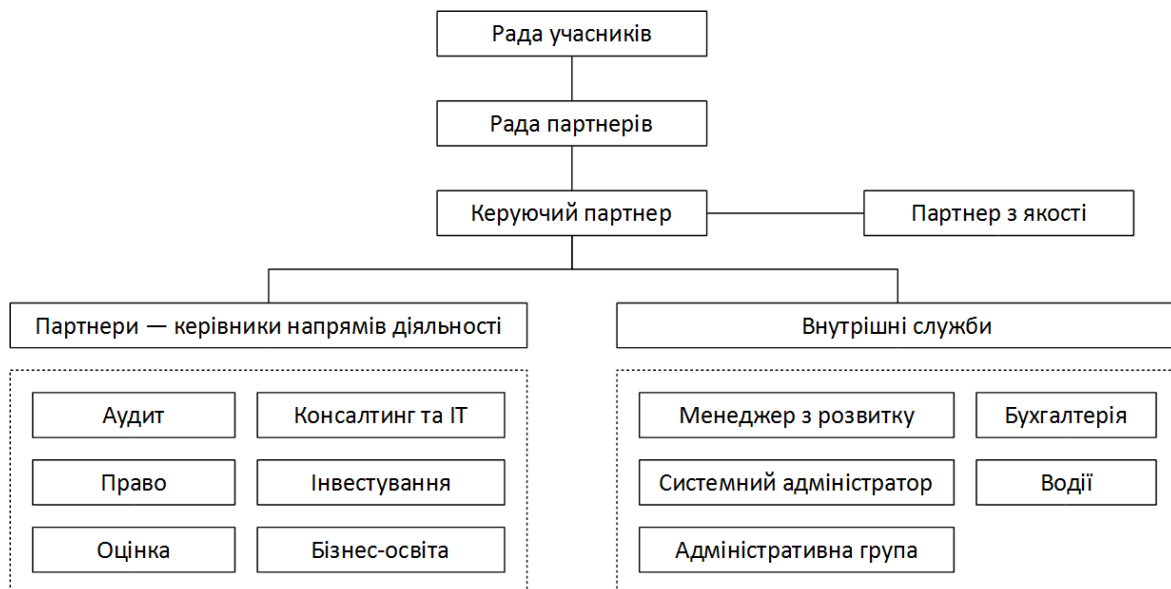
Ми допомагаємо перетворювати знання в успіх. Ми вміємо це робити і прагнемо бути стратегічними партнерами кожної компанії, якій потрібні інноваційні та професійні послуги в сфері консалтингу, аудиту та інформаційних технологій.

## НАШІ ЦІННОСТІ

- Інноваційність продуктів
- Ефективність
- Етика і професійність
- Команда однодумців
- Погляд у майбутнє

## УПРАВЛІННЯ ГРУПОЮ КОМПАНІЙ «НЕКСІЯ ДК»

До складу групи «Нексія ДК» належить декілька товариств з обмеженою відповідальністю, які знаходяться у приватній власності. Кожне з них здійснює діяльність в одному або декількох напрямках, пов'язаних з аудитом, консалтингом, правом, оцінкою, інформаційними технологіями та бізнес-освітою. Разом з тим, визначення стратегії групи компаній та прийняття найважливіших рішень з розвитку бізнесу є централізованими і належить до компетенції Ради учасників «Нексія ДК». Питання, пов'язані з управлінням поточною діяльністю, знаходяться у віданні призначеного Радою партнерів Керуючого партнера групи (він же – Голова Ради партнерів). До складу Ради партнерів входять партнери з відповідних напрямків діяльності, що працюють в офісах «Нексія ДК».



Усі партнери безпосередньо задіяні в управлінні компаніями, що входять до складу групи. Корпоративна культура «Нексія ДК» сприяє широкій участі працівників у діяльності групи: зокрема, проводяться регулярні наради, річні огляди, опитування працівників, за допомогою яких вони мають можливість надавати пропозиції та спрямовувати діяльність вищого керівництва. Важливим елементом внутрішніх комунікацій є також неформальне спілкування, командні заходи та проекти, у яких беруть активну участь всі керівники та працівники «Нексія ДК».

## ОСНОВНІ ГРУПИ ВПЛИВУ

Діяльність у сфері професійних послуг вимагає уважного ставлення до стейкхолдерів – груп, які здійснюють найбільший вплив на діяльність компанії та з якими компанія взаємодіє найбільш тісно і продуктивно. «Нексія ДК» вважає своїми найважливішими групами впливу:

- працівників;
- клієнтів та бізнес-партнерів;
- суспільство в цілому.

До першої групи належать керівники, працівників та кадровий резерв групи компаній, а також ті співробітники, які у минулому працювали у «Нексія ДК» і яких наша група вважає частиною великої і дружньої спільноти Нексія. Безумовно, працівники – це найвагоміший актив, який є запорукою наших минулих та майбутніх здобутків. Тому діяльність «Нексія ДК» з розвитку, навчання та підтримки персоналу є глибоко усвідомленою та націленою на досягнення високого рівня професіоналізму і культури кожним нашим працівником.

Друга група включає у себе численних клієнтів, з якими «Нексія ДК» працює або працювала у минулому, а також потенційних клієнтів. Ми намагаємося побудувати клієнтоорієнтовану компанію, яка завжди пам'ятає про інтереси клієнта і намагається реальними справами завоювати його довіру. З моменту свого заснування «Нексія ДК» суворо дотримувалася принципів об'єктивності, незалежності, конфіденційності та професійності своїх послуг, намагаючись будувати з клієнтами довгострокові стосунки, що базуються на взаємній повазі та визнанні.

Третя група впливу, яка теж є надзвичайно важливою для нас, – це суспільство в цілому, органи влади, місцеві громади, професійні асоціації, заклади освіти та бізнес-школи тощо. Тісна взаємодія з людьми, організаціями та установами, які представляють інтереси держави і суспільства, є запорукою сталого розвитку будь-якого бізнесу. «Нексія ДК» завжди прагнула бути максимально корисною у реалізації національних та місцевих програм розвитку, впровадженні політики ощадливості, боротьбі з такими негативними явищами як корупція тощо.

Перелік груп впливу, які є важливими для нас, не вичерпується наведеним вище списком. Базові пріоритети «Нексія ДК» полягають у побудові відповідальних відносин з кожною організацією чи особою, яка поділяє наші цінності. Для реалізації цих пріоритетів ми розробили Стратегію соціальної відповідальності «Нексія ДК», яка базується на ключових національних та регіональних пріоритетах сталого розвитку і передбачає послідовне дотримання десяти принципів Глобального договору ООН.



## **ПРИНЦИПИ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ ООН, ЯКИХ ДОТРИМУЄТЬСЯ У СВОЇЙ ДІЯЛЬНОСТІ «НЕКСІЯ ДК»**

### **Права людини**

Принцип 1: Ділові кола повинні забезпечувати та поважати захист прав людини, що проголошені на міжнародному рівні

Принцип 2: Ділові кола повинні забезпечувати, щоб їхня власна діяльність не сприяла порушенню прав людини

### **Трудові відносини**

Принцип 3: Ділові кола повинні підтримувати свободу асоціацій та на практиці визнавати право на укладення колективних угод

Принцип 4: Ділові кола повинні виступати за викорінення всіх форм примусової або обов'язкової праці

Принцип 5: Ділові кола повинні сприяти дієвому викоріненню дитячої праці

Принцип 6: Ділові кола повинні виступати за ліквідацію дискримінації у сфері зайнятості та працевлаштування

### **Навколишнє середовище**

Принцип 7: Ділові кола повинні дотримуватись превентивного підходу до вирішення екологічних проблем

Принцип 8: Ділові кола повинні реалізовувати ініціативи щодо посилення екологічної відповідальності

Принцип 9: Ділові кола повинні стимулювати розвиток і розповсюдження екологічно чистих технологій

### **Боротьба з корупцією**

Принцип 10: Ділові кола повинні протидіяти будь-яким формам корупції, включаючи здирництво та хабарництво

## ПРАВА ЛЮДИНИ

### Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері прав людини

«Нексія ДК» послідовно та неухильно дотримуються принципів Загальної декларації прав людини (далі – Декларація), а також положень Конституції України. Ми погоджуємося, що кожна людина повинна мати всі права і всі свободи, проголошені Декларацією, незалежно від раси, кольору шкіри, статі, мови, релігії, політичних або інших переконань, національного чи соціального походження, майнового, станового або іншого становища. Крім того, не повинно проводитися ніякого розрізнення на основі політичного, правового або міжнародного статусу країни або території, до якої людина належить, незалежно від того, чи є ця територія незалежною, підопічною, несамоврядованою або як-небудь інакше обмеженою у своєму суверенітеті.

Наш персонал повністю поділяє позицію керівництва з дотримання прав людини. Кількість працівників групи компаній на кінець 2012 року складала 85 чоловік.

Загальна чисельність працівників	2011 р.	2012 р.	+ / -
Кількість штатних працівників на кінець року	77	85	+ 8
Кількість позаштатних працівників на кінець року	3	3	0

### Право на працю

«Нексія ДК» в якості роботодавця забезпечує право на працю та відпочинок своїх співробітників, виконуючи всі вимоги законодавчих актів України. Співробітникам забезпечуються комфортні умови праці та гідна заробітна плата. Група компаній надає широкі можливості для кар'єрного зростання та професійного розвитку працівників, залучає випускників та студентів старших курсів вишів, пропонуючи їм цікаву роботу і досвід.

Фахівці «Нексія ДК» регулярно виступають доповідачами на публічних зустрічах, семінарах та інших заходах, присвячених питанням праці та її законодавчого регулювання. Наприклад, 28 травня 2012 року було проведено зустріч на тему «Новий Закон України про зайнятість населення» та «Міграційні процедури – практичні аспекти» у Західноукраїнській філії Європейської Бізнес Асоціації. Організатором зустрічі виступила Юридична компанія «ДК-Право», що входить до групи компаній «Нексія ДК». На зустрічі обговорювалися питання основних нововведень, що впроваджуються новим Законом України «Про зайнятість населення», практичні аспекти застосування міграційного права та інші проблеми.

## Гендерна рівність

«Нексія ДК» намагається надавати рівні можливості як працівникам-чоловікам, так і жінкам. Хоча серед 11 партнерів групи компаній тільки 2 жінки, багато жінок посідають важливі посади, керують складними та відповідальними проектами. На кінець звітнього періоду у «Нексія ДК» працювали 52% жінок.

Керівництво «Нексії ДК» намагається працювати над розвитком кар'єрного зростання жінок, які мають усі шанси реалізувати себе у групі компаній. Кожна жінка, яка працює у групі компаній, є соціально захищеною. Зокрема, вона може повною мірою реалізувати своє право на відпустку по догляду за дитиною із збереженням робочого місця.

## Безпека та охорона праці

У групі компаній багато уваги приділяється охороні праці та збереженню здоров'я працівників. Цьому сприяють вступні інструктажі з охорони праці, які проводяться при прийнятті працівників на роботу, добре обладнані робочі місця, забезпечення співробітників безпечним службовим транспортом при виїздах у відрядження, використання сучасної комп'ютерної та офісної техніки. Важливим результатом зусиль «Нексія ДК» з безпеки та охорони праці є те, що протягом звітнього періоду у компаніях групи не сталося жодного нещасного випадку.

## **ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ**

### **Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері трудових відносин**

«Нексія ДК» розглядає своїх працівників як головну цінність та ключовий актив. Виходячи з принципів корпоративної соціальної відповідальності, ми постійно інвестуємо у знання і розвиток своїх працівників, забезпечуючи високий рівень комфорту та привабливості праці, підтримуємо конкурентний рівень заробітної плати та можливості професійного зростання наших співробітників.

«Нексія ДК» пишається своєю командою, що складається з талановитих та енергійних фахівців: сертифікованих аудиторів, бухгалтерів-експертів, консультантів, юрисконсультів, спеціалістів з оцінки майна та комп'ютерних технологій. Успішне та професійне зростання нашої команди, можливість ставити й досягати нові цілі дозволяють кожному, хто працює у «Нексія ДК», розвивати свої компетенції та реалізовувати себе. Постійно інвестуючи у підвищення професійного рівня співробітників, керівництво групи компаній забезпечує стабільність розвитку та зростання потенціалу своєї команди.

Досвід наших працівників, цілеспрямована праця, командний дух дозволяє успішно реалізовувати нові проекти, дає можливість вирішувати різноманітні проблеми клієнтів у різних сферах професійних послуг, починаючи з аудиту і завершуючи якісною бізнес-освітою.

«Нексія ДК» допомагає своїм працівникам розкривати свої можливості у тих видах діяльності, які найбільше відповідають їх компетенціям та функціональним обов'язкам. Цьому сприяє випробувана система управління персоналом, яка постійно вдосконалюється з усіх напрямів діяльності – підбір та залучення працівників, оцінювання результатів їх діяльності, професійне навчання та розвиток тощо.

Зауважимо, що у групі компаній ніколи не використовувалася примусова чи дитяча праця, а прогресивна політика добору та управління кадрами унеможлиблює будь-які форми дискримінації у сфері працевлаштування та кар'єрного зростання.

### **Кар'єрний розвиток**

«Нексія ДК» вже десять років є привабливим роботодавцем у сфері професійних послуг. Наша група компаній пропонує кар'єру у динамічному робочому середовищі та достойну оплату праці. Керівництво щороку проводить атестацію персоналу та співбесіди, на яких обговорюються результати роботи за минулий рік та визначається

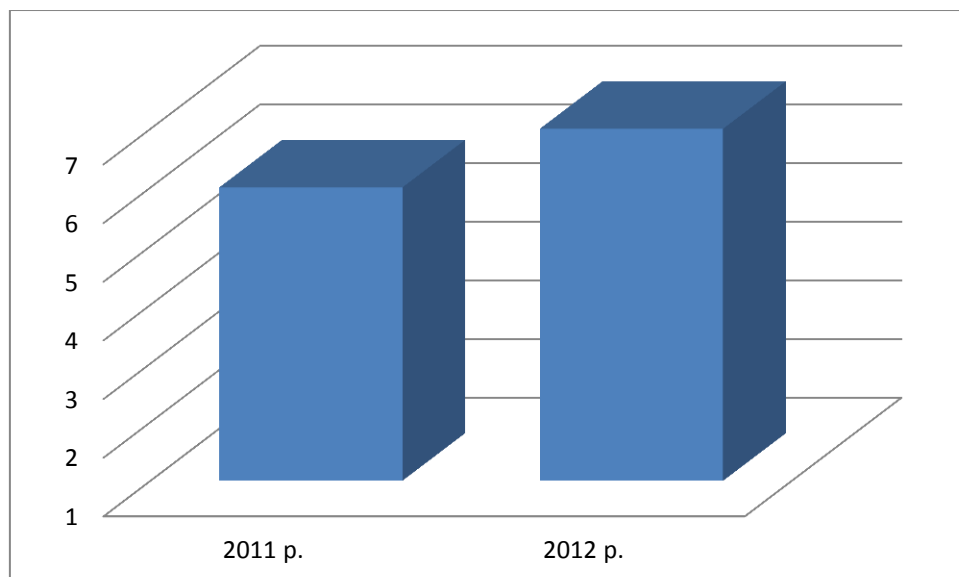
план розвитку працівника на наступний рік. Розвиток включає у себе як можливість кар'єрного росту в межах компанії, так і глибокий розвиток професійних компетенцій у необхідних для компанії напрямках.

«Нексія ДК» сприяє професійному та кар'єрному розвитку своїх співробітників, не обмежуючи їх напрямом діяльності, базовою освітою чи спеціалізацією. Керівництво (партнери) групи компаній на 100% складається з місцевого населення.

Нові працівники, що приходять у групу компаній, обов'язково проходять процедуру адаптації, знайомляться з її діяльністю, продуктами, послугами та елементами корпоративної культури. У процесі відбору працівників ми приділяємо багато уваги особистим рисам кандидатів, оскільки для нас надзвичайно важливо, щоби колектив нашої групи компаній був справжньою командою однодумців.

Відмінною рисою кадрової політики «Нексії ДК» є активне залучення до співпраці випускників та студентів старших курсів, участь у ярмарках кар'єри та інших заходах, які проводять вітчизняні виші. Наприклад, фахівці групи компаній брали участь у форумі «Кар'єрний крок», що відбувся 19 квітня 2012 року в приміщенні Львівської комерційної академії, де презентували «Нексія ДК» як сучасного привабливого роботодавця і розповіли про юридичні нюанси, які важливо знати кожному молодому спеціалісту, що виходить на ринок праці.

Кількість працівників, у кого першим працевлаштуванням є «Нексія ДК»:



## Гнучкість у роботі

«Нексія ДК» надає важливе значення гармонійному поєднанню роботи та особистого життя працівників. Ми йдемо на зустріч та по мірі можливостей підтримуємо тих співробітників, які з особистих причин потребують гнучкого графіку роботи або відпустки для професійного навчання чи здачі іспитів. Варіанти гнучкості у роботі можуть включати часткову зайнятість (наприклад, якщо працівник викладає у виші), перерви у професійній діяльності, неоплачувану відпустку тощо.

## Корпоративне навчання

«Нексія ДК» розвиває професійні якості, здібності, вміння і навички своїх працівників, застосовуючи різні види діяльності та форми навчання. Основними з них є розвиток компетенцій на робочому місці, а також внутрішні та зовнішні навчання.

Внутрішні навчання	2011 р.	2012 р.	+ / -
Загальна кількість годин внутрішніх навчань партнерів	30	24	- 6
Загальна кількість годин внутрішніх навчань професіоналів	88	98	+ 10
Загальна кількість годин внутрішніх навчань помічників	128	144	+ 16
Загальна кількість годин внутрішніх навчань допоміжного персоналу	18	18	0

Зовнішні навчання	2011 р.	2012 р.	+ / -
Загальна кількість годин зовнішніх навчань партнерів	0	40	+40
Загальна кількість годин зовнішніх навчань професіоналів	16	80	+ 64
Загальна кількість годин зовнішніх навчань помічників	120	106	- 14
Загальна кількість годин зовнішніх навчань допоміжного персоналу	0	0	0

Навчання з метою отримання професійних сертифікатів, таких як ACCA в аудиті чи IPMA у проектному управлінні, є однією з обов'язкових умов просування кар'єрними сходами. Крім того, «Нексія ДК» регулярно організовує внутрішні навчання для своїх працівників з метою кращого оволодіння корпоративними стандартами та методиками.

## Оцінка й винагорода

Одним з головних принципів роботи з персоналом у «Нексія ДК» є оцінка результатів роботи і винагорода на основі досягнутого. Такий підхід допомагає працівникам розкрити свій потенціал та виправити недоліки. Кожен працівник щорічно звітується про виконання персонального плану розвитку та разом з керівником визначає цілі на наступний рік. Співробітників оцінюють за результатами роботи відповідно до встановлених цілей, вимог та правил.

Особлива увага нами приділяється молодим працівникам, які працюють помічниками аудиторів, консультантів, юрисконсультів та інших професіоналів. Результати їх роботи розглядаються щотижня. Це забезпечує високий рівень допомоги і підтримки цієї категорії працівників, пришвидшує адаптацію молоді до динамічного і складного робочого процесу.

## Співпраця з міжнародною молодіжною організацією AIESEC

У першому кварталі 2012 року «Нексія ДК» уклала угоду про партнерство з міжнародною молодіжною організацією AIESEC у Львові.

AIESEC об'єднує активну молодь зі 110 країн світу. Учасники організації — це студенти та випускники, які кожного дня розвиваються особисто та професійно на шляху формування себе як лідерів, що хочуть та знають як змінювати світ на краще. AIESEC допомагає молоді віднайти та розвинути лідерський потенціал саме для того, щоб впливати на вирішення світових проблем та розвиток суспільства. Кінцевий продукт AIESEC — молоді активні, соціально відповідальні лідери, які, по-перше, вміють відповідати за свої дії, по-друге, готові, завдяки розвинутим професійним та персональним навичкам, будувати успішну кар'єру чи відкривати власний відповідальний бізнес.

AIESEC в Україні існує з 1994 року, об'єднує більш ніж 1000 студентів з 50 вищих навчальних закладів. Представництва організації працюють у 18 містах – Києві, Львові, Івано-Франківську, Тернополі, Одесі, Дніпропетровську, Бердянську, Донецьку, Маріуполі, Харкові, Севастополі, Сімферополі, Луганську, Ужгороді, Миколаєві, Чернівцях, Сумах, Запоріжжі.

Таке партнерство для «Нексія ДК» не є випадковістю, адже чимало працівників компанії є випускниками цієї організації. Це показує, що AIESEC не лише в теорії, але й на практиці виховує в молоді лідерські здібності.

Пріоритети та цінності «Нексія ДК» та AIESEC багато в чому співпадають. Зокрема, ми цінуємо у своїх працівниках чесність, відкритість, прагнення до досконалості, виховання лідерських якостей і правильне спрямування знань і талантів. Ми вважаємо, що такі

молоді люди потрібні не лише нашій групі компаній – вони є невід’ємним елементом розвитку нашої держави та суспільства загалом.

Для нашої компанії партнерство з AIESEC є надзвичайно цінним, насамперед через те, що ми вважаємо наш внесок у розвиток молоді одним і з найважливіших завдань перед суспільством. Ми намагаємось постійно підтримувати та розвивати наших майбутніх працівників та охоче ділимося своїми знаннями з тими, хто цього прагне.

### **Допомога дітям та інша благодійна діяльність**

Історія української благодійності – це невід’ємна частина національного минулого, сьогодення та майбутнього. Її витoki та поширення нерозривно пов’язані з етногенезом і культурогенезом української держави. Благодійність має велике виховне значення - вона є справжнім животворчим джерелом, що зцілює людські душі. Благодійність пробуджує в людині почуття солідарності і відповідальності за те, що відбувається поряд з нею.

Серед пріоритетів корпоративної соціальної відповідальності нашої групи компаній особливе місце посідає турботливе ставлення до найменш захищених верств населення, захист малозабезпечених сімей та підтримка дитячих притулків.

Щороку група компаній виділяє кошти на благодійність й підтримує благочинні акції присвячені дню Святого Миколая та Великодню. Усмішки й добробут діток, котрі потребують нашої допомоги, мотивують нас продовжувати свою діяльність не тільки заради себе, а й заради майбутнього дітей, які не можуть про себе подбати.



## ЗАХИСТ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

### Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері захисту навколишнього середовища

Діяльність «Нексія ДК» спрямована не тільки на досягнення високих фінансових результатів. Важливим напрямом нашої стратегії соціальної відповідальності є охорона і захист навколишнього середовища. Наші зусилля у цьому напрямку відбивають нагальну потребу розвитку безпечного суспільства та цивілізації на перспективу, передумовою якого є розумне використання природних ресурсів – щоб ними користувалися не лише сучасне, а й майбутні покоління. «Нексія ДК» повністю підтримує принципи Глобального договору ООН у сфері захисту навколишнього середовища та пов'язані з ними ініціативи.

### Економія ресурсів та боротьба із забрудненням довкілля

Специфіка нашої діяльності обумовлює обмежений вплив на процеси забруднення навколишнього середовища. Разом з тим, ми визначили цілі, пов'язані із зменшенням використання паперу в офісах групи, оптимізацією витрат на пальне, зменшення навантаження на картриджі для принтерів. У 2012 році нам вдалося досягнути помітного прогресу у цьому напрямі порівняно з попереднім роком.

	2011 р.	2012 р.	+ / -
Сума витрат на папір для принтерів, тис. грн.	36,6	33,4	- 3,2
Сума витрат на картриджі для принтерів, тис. грн.	55,3	28,4	- 26,9
Сума витрат на пальне для автомобілів, тис. грн.	280,0	274,5	- 5,5

Прагнучи інтегрувати принципи корпоративної соціальної відповідальності у свою діяльність, «Нексія ДК» намагається зменшувати вплив своєї діяльності на довкілля. Тому вже протягом декількох років в усіх офісах групи діють правила економного використання паперу, картону та виробів на їх основі. Для цього запроваджена і повсякчас удосконалюється система електронного документообігу та скорочення зайвих документальних процедур.

Зокрема, робочі документи аудиторів, консультантів та інших працівників зберігаються переважно в електронному вигляді і роздруковуються виключно для виконання норм чинного законодавства або вимог клієнта. Також працівники групи компаній заохочуються вживати для чорнового друку використаний з одного боку папір, що зменшує його загальне споживання.

### **Екологічно дружній офіс**

Для зменшення споживання ресурсів та забруднення навколишнього середовища «Нексія ДК» поступово впроваджує концепцію екологічно дружнього офісу. Ініціативи, які реалізуються у межах цієї концепції, включають:

- друк документів лише у випадку нагальної необхідності;
- використання економних режимів друку, компактного форматування документів;
- заохочення відмови від автотранспорту при виїздах у відрядження;
- надання переваги дистанційному спілкуванню між офісами та з клієнтами (у режимі відео конференцій, вебінарів, телефонного спілкування чи переписки електронною поштою);
- економія електроенергії тощо

### **Підтримка глобальної акції «Година Землі»**

«Нексія ДК» висловлює свою підтримку масштабній міжнародній ініціативі «Година Землі», під час якої на годину вимикається світло та електроприлади. Завдяки цій акції люди об'єднуються та отримують стимул для невідкладної дискусії про майбутнє нашої планети. Ця акція символізує не лише дбайливе ставлення до природи та її багатств, але й містить заклик взяти на себе відповідальність і долучитися до спільної роботи заради сталого майбутнього. Підтримкою акції «Година Землі» ми хочемо заявити про свою небайдужість до проблем глобального потепління, погіршення екології та техногенних загроз нашій планеті.

## **АНТИКОРУПЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ**

### **Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері антикорупційної діяльності**

Принциповою позицією «Нексія ДК» протягом усієї історії її діяльності є протидія корупції у всіх її проявах. Ми прагнемо донести до кожного співробітника, що будь-які порушення професійної етики та законодавства негативно впливають на ділову репутацію групи компаній і є для неї абсолютно неприйнятними. Саме на цих засадах ґрунтується діюча у «Нексія ДК» система запобігання зловживанням, порушенням етики, корупційним проявам та конфліктам інтересів.

Ми зазначаємо, що під час звітнього періоду у діяльності групи не було зафіксовано жодного випадку корупції. Політика «Нексія ДК» відкидає участь у будь-яких тендерах чи угодах, що мають корупційну складову, а також співпрацю з компаніями, які мають неналежну репутацію і не дотримуються правил ведення чесного бізнесу. Протягом звітнього періоду група не сплачувала жодних грошових штрафів та не підлягала іншим (нефінансовим) санкціям за недотримання законів і нормативних актів у сфері боротьби з корупцією та відмиванням грошей.

### **Співпраця з вітчизняними вишами, що оголосили свою територію вільною від хабарництва**

«Нексія ДК» тісно співпрацює з тими українськими вишами, які не допускають проявів хабарництва у своїх стінах, - Львівським інститутом менеджменту та Українським католицьким університетом (обидва – м. Львів). Сторонами проводяться спільні заходи, партнери та фахівці «Нексія ДК» регулярно викладають на бакалаврських і магістерських програмах, а також на програмах МВА. Метою такої співпраці є формування етичних цінностей та європейського світогляду у студентів та молодих фахівців.

### **Консультації з питань правового регулювання бізнесу та оподаткування**

Фахівці «Нексія ДК» регулярно консультують вітчизняних підприємців про правові аспекти регулювання підприємницької діяльності та особливості застосування податкового законодавства. Це дозволяє підприємствам вибудовувати прозору і відповідальну політику у взаємовідносинах з державою, допомагає вітчизняному бізнесу працювати згідно європейських та світових стандартів.

Зокрема, у жовтні 2012 року «Нексія ДК» у межах щорічного бізнес-конгресу підприємців «Призма 24» консультувала підприємців за такими темами, як «Оподаткування експортно-імпортних операцій» та «Особливості правового

регулювання інвестиційної діяльності в Україні». Важливим підсумком цієї роботи є те, що українські підприємці активно переймають закордонний досвід відповідального бізнесу та звертаються до фахівців для попередження ризиків, а не в момент їх настання.

Також питання відповідальності бізнесу у контексті оподаткування та податкової стратегії активно обговорювалися на зборах Ділового Клубу Nexia Ukraine, що відбулися протягом 5-11 жовтня 2012 року у Львові, Вінниці, Луцьку та Мукачеве. Темою цих зборів, у яких брали участь десятки клієнтів та партнерів «Нексія ДК», було визначено «Актуальні питання оподаткування у світлі останніх прийнятих та перспективних змін до Податкового Кодексу України».

Фахівцями податкового та правового напрямів «Нексія ДК» регулярно (щотижня) видається і розсилається електронною поштою інформаційний бюлетень про податки, право та звітність в Україні. Метою цього інформаційного видання є своєчасна і фахова консультаційна допомога власникам бізнесу та профільним спеціалістам.

## НАШІ ПЛАНИ НА МАЙБУТНЄ

### Права людини:

- створення нових робочих місць для кваліфікованих фахівців та випускників вишів (перше працевлаштування);
- реалізація відповідальної політики з охорони праці;
- забезпечення рівних можливостей у реалізації творчого потенціалу для всіх працівників, незалежно від статі, віку чи інших ознак

### Трудові відносини:

- підвищення рівня безпеки і комфорту працівників «Нексія ДК», покращення умов харчування у межах офісу;
- удосконалення соціального пакету, впровадження комбінованої оплати праці замість погодинної;
- розбудова існуючої системи навчання працівників для розвитку професійних та лідерських навичок, підтримка ініціатив щодо особистого розвитку і набуття компетенцій працівниками групи компаній;
- впровадження Програми лояльності співробітників «Нексія ДК» та її актуалізація на основі регулярних опитувань щодо рівня задоволеності працівників групи компаній

### Охорона навколишнього середовища:

- проведення просвітницьких та інформаційних заходів для працівників з питань корпоративної соціальної відповідальності та захисту довкілля;
- продовження впровадження електронного документообігу в групі компаній для оптимізації витрачання паперу;
- заохочення працівників використовувати екологічно безпечні види продукції та упаковок;
- придбання і використання матеріалів зі скороченим терміном розкладання, збирання відпрацьованих елементів живлення для їх подальшої утилізації

### Антикорупційна діяльність:

- надання консультацій клієнтам групи компаній з питань антикорупційного законодавства і тендерних процедур;
- контроль за виконанням корпоративної політики з питань запобігання зловживанням, корупційним проявам та конфліктам інтересів;
- забезпечення неухильного дотримання вимог Кодексу етики професійних бухгалтерів та інших принципів професійної етики

**Контактна інформація**

КОСТЯНТИН РЕДЧЕНКО  
ПАРТНЕР



Тел./факс: +38 032 298 85 40  
KostiantynRedchenko@dk.ua

**Відомості про групу компаній**

Нексія ДК. Аудитори і Консультанти / Nexia DK. Auditors & Consultants

**Київський офіс:**

пр. Перемоги 5а, 7 пов., оф.: 701-703  
м. Київ, 01135, Україна  
тел./факс:  
+ 38 044 235 50 25  
+ 38 044 233 64 64

**Львівський офіс:**

вул. Єфремова, 32а,  
м. Львів, 79013, Україна  
тел./факс:  
+38 032 298-85-40  
(багатоканальний)

**Закарпатський офіс:**

вул. Валенберга, 29/2,  
м. Мукачево, 89600, Україна  
тел./факс: + 38 031 31 323 53

**Вінницький офіс:**

Хмельницьке шосе, 2, к. 700  
м. Вінниця, Україна  
тел.: +38 043 235 63 02

[www.dk.ua](http://www.dk.ua)