



## ЗВІТ ПРО ПРОГРЕС ЗА 2014

НЕКСІЯ ДК. АУДИТОРИ І КОНСУЛЬТАНТИ

*Глобальний договір ООН*

## ЗМІСТ

ЗАЯВА КЕРУЮЧОГО ПАРТНЕРА ПРО ПІДТРИМКУ ПРИНЦИПІВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ ООН .....	3
ПРО ГРУПУ КОМПАНІЙ .....	4
NEXIA INTERNATIONAL .....	5
ПАРТНЕРИ ТА СПІЛЬНОТИ .....	6
ВІД ГЛОБАЛЬНОГО ДОСВІДУ ДО ВАШОГО УСПІХУ .....	7
УПРАВЛІННЯ ГРУПОЮ КОМПАНІЙ «НЕКСІЯ ДК» .....	8
ОСНОВНІ ГРУПИ ВПЛИВУ .....	9
ПРИНЦИПИ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ ООН, ЯКИХ ДОТРИМУЄТЬСЯ У СВОЇЙ ДІЯЛЬНОСТІ «НЕКСІЯ ДК» .....	10
ПРАВА ЛЮДИНИ .....	11
ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ .....	14
ЗАХИСТ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА .....	23
АНТИКОРУПЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ .....	25
НАШІ ПЛАНИ ТА НАМІРИ .....	27
КОНТАКТНА ІНФОРМАЦІЯ .....	28

## ЗАЯВА КЕРУЮЧОГО ПАРТНЕРА ПРО ПІДТРИМКУ ПРИНЦИПІВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ ООН

Шановні партнери, колеги, друзі!

Мені приємно вже в'яте презентувати наш Звіт про прогрес широкому колу зацікавлених сторін Групи компаній «Нексія ДК. Аудитори і Консультанти».

Цей звіт за 2014 рік відображає результати нашої діяльності та наших зусиль із підтримки принципів Глобального договору ООН, які ми повністю поділяємо. У непростий час суспільно-політичних змін в Україні, військового протистояння на Сході та анексії АР Крим російським агресором, для нас особливо актуальними є питання громадянської відповідальності, чесності, відкритості та моралі. Ми намагаємося будувати компанію, яка би сповна відповідала вимогам транспарентності та ділової етики, вдало поєднувала комерційні і соціальні цілі, сприяла зростанню національної економіки і була справжньою другою родиною для кожного її співробітника.



Наша послідовна підтримка десяти принципів Глобального Договору базується на внутрішніх цінностях і чеснотах, які ми прагнемо розвивати у собі і які хочемо бачити у суспільстві, бізнесі та громадах. Дотримання прав людини, створення робочих місць, захист навколишнього середовища, протидія корупції – ці напрями діяльності були, є і будуть нашими пріоритетами, нашим переконанням і нашим шляхом у майбутнє.

Хочу висловити надію, що цей Звіт про прогрес стане важливим кроком у відкритому діалозі, який наша Група компаній веде з усіма, хто поділяє принципи сталого розвитку і бажає процвітання нашому спільному дому – Україні!

З повагою,  
Керуючий партнер Групи компаній  
«Нексія ДК. Аудитори і Консультанти»

Роман Білик

## ПРО ГРУПУ КОМПАНІЙ

З початку своєї професійної діяльності (2001 р.) Група компаній «Нексія ДК» формувалася як команда однодумців, яка об'єднує досвідчених фахівців та молодих амбітних професіоналів у сфері надання різноманітних професійних послуг. «Нексія ДК» фокусується на обслуговуванні середнього та великого бізнесу, а також на наданні послуг компаніям з іноземними інвестиціями.

Діяльність «Нексія ДК» охоплює такі напрями, як аудит, консалтинг, право, податки, оцінка, інформаційні технології, аутсорсинг, інвестування та бізнес-освіта. Відповідальність, індивідуальний підхід, прагнення приносити максимальну користь клієнту, взаємна повага – ці та інші важливі ділові якості дозволили нам посісти одне з провідних місць серед аудиторсько-консалтингових груп України.

«Нексія ДК» представлена в Україні чотирма офісами, які розташовані у Києві, Львові, Вінниці та Закарпатті. Загальна кількість партнерів та фахівців станом на кінець 2014 року складає 80 чоловік.



## NEXIA INTERNATIONAL



З 2007 року «Нексія ДК» є членом Nexia International, однієї з найбільших світових мереж, що об'єднують аудиторські та консалтингові компанії. За підсумками 2014 року Nexia International посіла 7-е місце за обсягами доходу в Європі та 10-е місце у світі. Вона є повноправним учасником Форуму Фіrm (FoF) Міжнародної Федерації Бухгалтерів (IFAC) та одним зі світових лідерів на ринку аудиту, податкового консультування та послуг з розвитку бізнесу.

Протягом 2014 року Nexia International отримала сукупний дохід на суму понад 3 млрд. доларів США, що на 5% більше порівняно з 2013 роком. Таке збільшення сукупного доходу стало можливим, насамперед, завдяки послідовному внутрішньому зростанню мережі. Разом з тим, компанії – члени мережі з регіонів Близького Сходу та Африки протягом року продемонстрували вражаюче зростання на 45%. Компанії Латинської Америки також продовжують процвітати, що призвело до збільшення сукупного доходу у регіоні до 15%. В Азіатсько-Тихоокеанському регіоні найбільш помітне економічне зростання в Індії, Японії і Кореї, де місцеві фірми – члени мережі показали значний приріст доходів.

Крім того, 2014 рік став успішним роком для глобальної мережі у сфері залучення нових членів: до Nexia International приєдналися 15 висококваліфікованих фіrm по всьому світу, серед яких Nexia TA LLC (Грузія), Pilot Partners (Австралія), John J. Geib Professional Corp. (Канада), PCG Auditores Consultores (Парагвай), Friedman CPA Group (США), Nexia STT Vietnam (В'єтнам) та інші.

## ПАРТНЕРИ ТА СПІЛЬНОТИ

Група компаній «Нексія ДК» є активним та постійним членом Європейської бізнес-асоціації, Міжнародної податкової асоціації, партнером Торгово-промислової палати, Варшавської фондової біржі, інших ділових і професійних спільнот.

Партнерство і продуктивна взаємодія дозволяють нам знаходити нові можливості для зростання та розширення кола ділових зв'язків, як у межах України, так і за кордоном.



16 вересня 2014 року у Львівському офісі «Нексії ДК» було підписано Меморандум про співпрацю з Данською бізнес-асоціацією.

Довідково:

Данська Бізнес Асоціація (ДБА) є неприбутковою організацією, створеною у 2010 році у Львові з метою підтримки данських інвестицій в Україну та створення сприятливих умов для діяльності членів асоціації. Членами ДБА є компанії з данськими інвестиціями, що знаходяться на території Західної України і разом формують міцну основу для бізнесу. Данська Бізнес Асоціація тісно співпрацює із посольством Королівства Данія, а також іншими асоціаціями в Україні та Данії на користь членам ДБА та новим інвесторам.

## ВІД ГЛОБАЛЬНОГО ДОСВІДУ ДО ВАШОГО УСПІХУ

«Нексія ДК» пропонує широкий спектр комплексних рішень, які стосуються бізнесу. Сукупність наших професійних вмінь, галузевого досвіду і постійна діяльність у реальному бізнесі дозволяють нам прогнозувати ризики, передбачати потенційні проблеми для бізнесу і надавати рекомендації для превентивних дій.



### Чому ми?

Ми вміємо слухати! Наші спеціалісти уважно вивчають специфіку бізнесу і галузі, всі внутрішні та зовнішні зв'язки, відносини всередині компанії. Саме вміння почути клієнта дозволяє нам сформулювати рішення, яке максимально відповідатиме його очікуванням. Ми не пропонуємо стандартні рішення, ми даємо пряму відповідь на поставлене запитання.

Ми дотримуємось обіцянок. Ми не беремо на себе пустих зобов'язань, і не кидаємо слова на вітер. Наші рішення допомагають клієнту отримати очікуваний результат. Ми не підводимо своїх партнерів.

Наші результати є вимірними. Всі результати нашої діяльності можна виміряти не в ефемерних показниках, а в реальних – грошах. Наша співпраця з клієнтом завжди дає позитивний ефект у вигляді додаткових коштів, які можна інвестувати у бізнес.

## УПРАВЛІННЯ ГРУПОЮ КОМПАНІЙ «НЕКСІЯ ДК»

Структура та принципи управління Групою компаній «Нексія ДК» напрацьовувалися протягом багатьох років. Сьогодні «Нексія ДК» - один з провідних гравців на ринку аудиту та інших професійних послуг України.

Організаційно до складу «Нексія ДК» належить декілька товариств з обмеженою відповідальністю, які знаходяться у приватній власності. Кожне з них здійснює діяльність в одному або декількох напрямках, пов'язаних з аудитом, консалтингом та інформаційними технологіями, правом, оцінкою, інвестуванням, аутсорсингом і бізнес-освітою. Разом з тим, визначення стратегії Групи компаній та прийняття найважливіших рішень з розвитку бізнесу є централізованим і належить до компетенції Ради учасників «Нексії ДК». Питання, пов'язані з управлінням поточною діяльністю, знаходяться у віданні призначеного Радою партнерів Керуючого партнера Групи компаній (він же – Голова Ради партнерів). До складу Ради партнерів входять партнери з відповідних напрямів діяльності, що працюють в офісах «Нексія ДК».

Усі партнери безпосередньо задіяні в управлінні компаніями, які входять до складу Групи. Крім того, напрямок аудиту у 2014 році був посилений призначенням Старшого менеджера з аудиту, завданням якого є покращення якості обслуговування клієнтів та професійне зростання персоналу.

Корпоративна культура «Нексія ДК» сприяє широкій участі працівників у діяльності Групи компаній: зокрема, проводяться регулярні наради, річні огляди, опитування працівників, за допомогою яких вони мають можливість надавати пропозиції та спрямовувати діяльність вищого керівництва. Важливим елементом внутрішніх комунікацій є також неформальне спілкування, командні заходи та проекти, в яких беруть активну участь всі керівники та працівники «Нексія ДК».

Протягом 2014 року у межах Групи компаній було відкрито новий напрямок діяльності – міжнародне оподаткування для сприяння клієнтам в їх просуванні на західні ринки. Розроблені нами моделі ведення бізнесу із залученням іноземних власників і контрагентів враховують останні тенденції міжнародного бізнес-структурування, оптимізації оподаткування та відповідають вимогам національного та міжнародного законодавства.



## ОСНОВНІ ГРУПИ ВПЛИВУ

Діалог, який «Нексія ДК» постійно веде зі своїми зацікавленими сторонами, є основою для визначення нами стратегії сталого розвитку та прийняття найбільш важливих, стратегічних, рішень. Найвпливовішими групами впливу для «Нексія ДК» є працівники, клієнти і бізнес-партнери, а також суспільство у цілому (розглядається нами як сукупність інституцій та громад, з якими ми взаємодіємо у регіонах нашої присутності).

*Працівники.* До даної групи належать керівники, рядові співробітники та кадровий резерв Групи компаній, а також ті працівники, які у минулому були членами нашої команди і яких ми продовжуємо вважати частиною великої і дружньої спільноти Нексія. Безумовно, працівники – це найвагоміший актив, який є запорукою наших минулих та майбутніх здобутків. Тому діяльність «Нексії ДК» з розвитку, навчання та підтримки персоналу є глибоко усвідомленою та націленою на досягнення високого рівня професіоналізму і культури кожним нашим працівником.

*Клієнти і бізнес-партнери.* Ця група включає у себе численних клієнтів, з якими «Нексія ДК» працює або працювала у минулому, а також потенційних клієнтів і бізнес-партнерів. Ми намагаємося побудувати клієнтоорієнтовану компанію, яка завжди пам'ятає про інтереси клієнта і намагається реальними справами завоювати його довіру. З моменту свого заснування «Нексія ДК» суворо дотримувалася принципів об'єктивності, незалежності, конфіденційності та професійності своїх послуг, намагаючись будувати з клієнтами довгострокові стосунки, що базуються на взаємній повазі та визнанні.

*Суспільство.* Третя група впливу, яка теж є надзвичайно важливою для нас, – це органи влади, місцеві громади, професійні асоціації, заклади освіти та бізнес-школи тощо. Тісна взаємодія з людьми, організаціями та установами, які представляють інтереси держави і суспільства, є запорукою сталого розвитку будь-якого бізнесу. «Нексія ДК» завжди прагнула бути максимально корисною у реалізації національних та місцевих програм розвитку, впровадженні політики ощадливості, боротьбі з такими негативними явищами як корупція тощо.

Перелік груп впливу, які є важливими для нас, не вичерпується наведеним вище списком. Базові пріоритети «Нексія ДК» полягають у побудові відповідальних відносин з кожною організацією чи особою, яка поділяє наші цінності. Для реалізації цих пріоритетів ми розробили та використовуємо у своїй діяльності Стратегію соціальної відповідальності «Нексія ДК», яка базується на ключових національних та регіональних пріоритетах сталого розвитку і передбачає послідовне дотримання десяти принципів Глобального договору ООН.

## **ПРИНЦИПИ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ ООН, ЯКИХ ДОТРИМУЄТЬСЯ У СВОЇЙ ДІЯЛЬНОСТІ «НЕКСІЯ ДК»**

### **Права людини**

Принцип 1: Ділові кола повинні забезпечувати та поважати захист прав людини, що проголошені на міжнародному рівні

Принцип 2: Ділові кола повинні забезпечувати, щоб їхня власна діяльність не сприяла порушенню прав людини

### **Трудові відносини**

Принцип 3: Ділові кола повинні підтримувати свободу асоціацій та на практиці визнавати право на укладення колективних угод

Принцип 4: Ділові кола повинні виступати за викорінення всіх форм примусової або обов'язкової праці

Принцип 5: Ділові кола повинні сприяти дієвому викоріненню дитячої праці

Принцип 6: Ділові кола повинні виступати за ліквідацію дискримінації у сфері зайнятості та працевлаштування

### **Навколишнє середовище**

Принцип 7: Ділові кола повинні дотримуватись превентивного підходу до вирішення екологічних проблем

Принцип 8: Ділові кола повинні реалізовувати ініціативи щодо посилення екологічної відповідальності

Принцип 9: Ділові кола повинні стимулювати розвиток і розповсюдження екологічно чистих технологій

### **Боротьба з корупцією**

Принцип 10: Ділові кола повинні протидіяти будь-яким формам корупції, включаючи здирництво та хабарництво

## **ПРАВА ЛЮДИНИ**

### **Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері прав людини**

У своїй діяльності «Нексія ДК» безумовно визнає, що права людини є невід'ємною складовою її корпоративної соціальної відповідальності. Ми дотримуємося принципів Загальної декларації прав людини та погоджуємося, що кожна людина повинна мати однакові права і свободи, незалежно від раси, кольору шкіри, статі, мови, релігії, політичних або інших переконань, національного чи соціального походження, майнового, станового або іншого становища. У суспільстві та бізнесі не повинно мати місце жодне розрізнення на основі політичного, правового або міжнародного статусу країни або території, до якої людина належить, незалежно від того, чи є ця територія незалежною, підопічною, несамоврядованою або як-небудь інакше обмеженою у своєму суверенітеті.

### **Корпоративний кодекс (правила) поведінки**

Правила поведінки «Нексія ДК» визначають моральні принципи та професійні норми, якими повинні керуватися працівники Групи компаній у своїй діяльності. Правила поведінки передбачають, що при взаєминах із зацікавленими сторонами (клієнтами, працівниками інших організацій, державними структурами тощо) наші працівники повинні діяти чесно, справедливо, проявляти коректність, уважність, толерантність. Оскільки обслуговування клієнтів є найважливішим завданням «Нексія ДК» у сфері її професійних інтересів, працівники повинні забезпечити кожного клієнта найкращим сервісом. Наше головне завдання – не тільки залучити клієнта, але й створити всі умови для плідного довгострокового співробітництва з ним. Шанобливе відношення до клієнта, створення найбільш сприятливих умов для нього є запорукою тривалих партнерських відносин.

Співпрацюючи з клієнтами та іншими зацікавленими сторонами, ми реалізуємо свої етичні принципи та спонукаємо до цього наших партнерів. Корпоративний кодекс (правила) поведінки розглядається нами як передумова прозорих ділових стосунків із нашими зацікавленими сторонами та спосіб підтримання професійного іміджу.

У своїй роботі, яка тісно пов'язана з наданням впевненості, ми також керуємося Кодексом етики Міжнародної федерації бухгалтерів, який розроблений для забезпечення прихильності професійних бухгалтерів та аудиторів цінностям етичного ведення бізнесу. Виконання вимог щодо поведінки та етики є обов'язковим для всіх працівників «Нексія ДК», включаючи тимчасових працівників і стажерів. Їх послідовне дотримання ми розглядаємо як вагомий внесок у формування сучасного відповідального бізнесу.

## Реалізація права на працю

Право на працю — одне з пріоритетних соціальних прав, що закріплені у Конституції України. Зокрема, у ч. 1 ст. 43 Конституції підтверджується право кожного на працю, що включає можливість заробляти собі на життя працею, яку він вільно обирає або на яку вільно погоджується. Група компаній «Нексія ДК» сприяє реалізації цього права громадянами України, створюючи робочі місця та забезпечуючи гідні умови праці та її оплату.

Станом на кінець 2014 року чисельність штатних працівників Групи компаній склала 80 чол., з яких 74 чол. – штатні співробітники, 6 чол. – позаштатні працівники. Найбільша кількість працюючих, як і у попередньому 2013 році, зосереджена у Київському та Львівському офісах – 13 та 65 чол. відповідно.

Загальна чисельність працівників (на кінець року)	2013 р.	2014 р.	+ / -
Кількість штатних працівників	75	74	-1
Кількість позаштатних працівників	5	6	+1

Чисельність працівників за регіонами (на кінець року)	2013 р.	2014 р.	+ / -
Київ	15	13	-2
Львів	63	65	+2
Вінниця	1	1	-
Закарпаття	1	1	-

Умови, які пропонує своїм співробітникам «Нексія ДК», сприяють повній реалізації їх конституційних прав у соціально-трудої сфері. Крім права на працю, важливими правами людини є пов'язані з нею права – право на відпочинок, право на страйк з метою захисту трудових прав та інші. Як відповідальний роботодавець, «Нексія ДК» забезпечує право на відпочинок своїх співробітників, виконуючи чинні вимоги законодавчих актів України. Також співробітникам Групи компаній забезпечуються комфортні умови праці та гідна заробітна плата. Ми надаємо широкі можливості для кар'єрного зростання та професійного розвитку працівників, залучаємо випускників та студентів старших курсів вишів, пропонуючи їм цікаву роботу і досвід.

«Нексія ДК» багато уваги приділяє навчанню та розвитку своїх співробітників. При цьому витрати як на внутрішнє, так і на зовнішнє, навчання здійснюються за рахунок роботодавця (для зовнішнього навчання це правило діє за умови, що працівник відпрацює після моменту оплати навчання не менше 2 років).

## Безпека та охорона праці

Одним із пріоритетів діяльності «Нексія ДК» є створення безпечних умов праці та збереженню здоров'я працівників. Цьому сприяють вступні інструктажі з охорони праці, які проводяться при прийнятті працівників на роботу, добре обладнані робочі місця, забезпечення співробітників безпечним службовим транспортом при виїздах у відрядження, використання сучасної комп'ютерної та офісної техніки. Важливим результатом зусиль «Нексія ДК» з безпеки та охорони праці є те, що протягом звітного періоду у компаніях групи не сталося жодного нещасного випадку.



## ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

### Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері трудових відносин

Стратегія соціальної відповідальності «Нексія ДК», що була затверджена у 2010 році на період до 2020 року, визначає співробітників як головну цінність та ключовий актив Групи компаній. Серед основних довгострокових цілей у сфері трудових відносин та персоналу було визначено такі:

- розвиток інтелектуального капіталу, сприяння кар'єрі працівників та їх самореалізації;
- забезпечення доступності та високого рівня корпоративного навчання для працівників;
- сприяння розвитку кар'єри працівників, забезпечення умов для їх професійного розвитку;
- активне створення робочих місць та забезпечення гідних умов праці;
- досягнення статусу привабливого роботодавця для професіоналів та молодих спеціалістів.

Виходячи з наведених цілей та керуючись принципами корпоративної соціальної відповідальності і сталого розвитку, «Нексія ДК» постійно інвестує у знання і розвиток своїх працівників, забезпечуючи високий рівень комфорту та привабливості праці.

Команда «Нексія ДК» вдало поєднує таланти різноманітних фахівців: сертифікованих аудиторів, бухгалтерів-експертів, консультантів, юрисконсультів, спеціалістів з оцінки майна, комп'ютерних технологій, інвестування та бізнес-освіти. Успішне професійне зростання нашої команди, можливість ставити і досягати нові цілі дозволяють кожному, хто працює у «Нексія ДК», розвивати свої компетенції та реалізовувати себе. Постійно інвестуючи у підвищення професійного рівня співробітників, керівництво Групи компаній забезпечує стабільність розвитку та зростання потенціалу своєї команди.

Досвід наших працівників, цілеспрямована праця, командний дух дозволяє успішно реалізовувати нові проекти, дає можливість вирішувати різноманітні проблеми клієнтів у різних сферах професійних послуг, починаючи з аудиту і завершуючи якісною бізнес-освітою.

«Нексія ДК» допомагає своїм працівникам розкривати свої можливості у тих видах діяльності, які найбільше відповідають їх компетенціям та функціональним обов'язкам. Цьому сприяє випробувана система управління персоналом, яка постійно

вдосконалюється з усіх напрямів діяльності – підбір та залучення працівників, оцінювання результатів їх діяльності, професійне навчання та розвиток тощо.

Зауважимо, що у Групі компаній ніколи не використовувалася примусова чи дитяча праця, а прогресивна політика добору та управління кадрами унеможлиблює будь-які форми дискримінації у сфері працевлаштування та кар'єрного зростання.



### **Кар'єрний розвиток**

«Нексія ДК» вже більше дванадцяти років є привабливим роботодавцем у сфері професійних послуг. Наша Група компаній пропонує кар'єру у динамічному робочому середовищі та достойну оплату праці. Керівництво щороку проводить атестацію персоналу та співбесіди, на яких обговорюються результати роботи за минулий рік та визначається план розвитку працівника на наступний рік. Розвиток включає в себе як можливість кар'єрного росту в межах Групи компаній, так і глибокий розвиток професійних компетенцій у необхідних для неї напрямках.

Керівництво «Нексія ДК» забезпечує професійний та кар'єрний розвиток своїх співробітників, не обмежуючи їх напрямом діяльності, базовою освітою чи спеціалізацією.

Нові працівники, що приходять у Групу компаній, обов'язково проходять процедуру адаптації, знайомляться з її діяльністю, продуктами, послугами та елементами корпоративної культури. У процесі відбору працівників ми приділяємо багато уваги особистим рисам кандидатів, оскільки для нас надзвичайно важливо, щоби колектив нашої Групи компаній був справжньою командою однодумців.

Відмінною рисою кадрової політики «Нексія ДК» є активне залучення до співпраці випускників та студентів старших курсів, участь у ярмарках кар'єри та інших заходах, які проводять вітчизняні виші. Наша Група компаній є постійним учасником форумів та круглих столів, присвячених кар'єрному розвитку і працевлаштуванню молоді.

Протягом останніх років «Нексія ДК» активно працевлаштовувала студентів старших курсів та випускників вишів. Кількість працівників, у яких першим працевлаштуванням є наша Група компаній, у 2014 році склала 6 осіб (у 2013 році – 10 осіб).

## **Гендерна рівність**

Незважаючи на досягнення українського законодавства у забезпеченні рівноправності чоловіків і жінок, гендерна політика у багатьох сферах економічного та суспільного життя країни ще є далекою від досконалості, особливо щодо прав жінок у сфері зайнятості. Нерівність, як правило, виявляється у наданні роботодавцями переваги чоловікам у разі прийняття на роботу; збереженні робочого місця при скороченні штатів; нерівній заробітній платі.

Група компаній «Нексія ДК» висловлює повну підтримку принципам гендерної рівності, забезпечуючи однакові можливості як працівникам-чоловікам, так і жінкам. Станом на кінець 2014 року у «Нексія ДК» працювало 35 жінок (44% від загальної кількості).

«Нексія ДК» всебічно сприяє розвитку кар'єри жінок, які мають усі шанси реалізувати себе у нашій Групі компаній. Кожна жінка, яка працює у нас, є соціально захищеною, вона може повною мірою реалізувати своє право на відпустку по догляду за дитиною із збереженням робочого місця, працювати за скороченим графіком тощо.



## Гнучкість у роботі

«Нексія ДК» надає важливе значення гармонійному поєднанню роботи та особистого життя працівників. Ми йдемо на зустріч та по мірі можливостей підтримуємо тих співробітників, які з особистих причин потребують гнучкого графіку роботи або відпустки для професійного навчання чи здачі іспитів. Варіанти гнучкості у роботі можуть включати часткову зайнятість (наприклад, якщо працівник викладає у виші), перерви у професійній діяльності, неоплачувану відпустку тощо.

## Корпоративне навчання

Професійне навчання працівників «Нексія ДК» є невід'ємною складовою розвитку персоналу та підтримання високого фахового рівня аудиторських і супутніх послуг. Основними цілями навчання персоналу Групи компаній є:

- підготовка персоналу до виконання складних професійних завдань у сучасному бізнес-середовищі;
- систематичне поновлення знань співробітників з широкого кола професійних, етичних та організаційно-методичних питань;
- набуття працівниками знань та навичок виконання професійних завдань у відповідності міжнародними, національними та внутрішньофірмовими професійними стандартами;
- підвищення кваліфікації працівників (особливо молодшого персоналу та стажерів) для досягнення загального рівня вимог Групи компаній;
- підготовка до здачі іспитів для отримання профільних для Групи компаній сертифікатів (ACCA та ін.);
- набуття навичок ділового спілкування, співпраці з іншими працівниками, клієнтами, роботи в команді тощо.

«Нексія ДК» розвиває професійні якості, здібності, вміння і навички своїх працівників, застосовуючи різні види діяльності та форми навчання. Основними з них є розвиток компетенцій на робочому місці (наставництво), а також внутрішні та зовнішні навчання. Наставництво слугує адаптації молодих працівників, вихованню лояльності, реалізації потенціалу співробітників. Наставники вибираються із числа досвідчених співробітників «Нексія ДК» рівня не нижчого, ніж старший спеціаліст (аудитор, консультант).

<b>Внутрішні навчання</b>	<b>2013 р.</b>	<b>2014 р.</b>	<b>+ / -</b>
Загальна кількість годин внутрішніх навчань партнерів	16	28	+ 12
Загальна кількість годин внутрішніх навчань професіоналів	112	118	+ 6
Загальна кількість годин внутрішніх навчань помічників	128	144	+ 16
Загальна кількість годин внутрішніх навчань допоміжного персоналу	12	16	+ 4

<b>Зовнішні навчання</b>	<b>2013 р.</b>	<b>2014 р.</b>	<b>+ / -</b>
Загальна кількість годин зовнішніх навчань партнерів	56	38	- 18
Загальна кількість годин зовнішніх навчань професіоналів	120	96	- 24
Загальна кількість годин зовнішніх навчань помічників	84	64	- 20
Загальна кількість годин зовнішніх навчань допоміжного персоналу	0	0	0

Навчання персоналу силами Групи компаній (внутрішнє навчання) відбувається у формі семінарів, вебінарів та тренінгів у спеціально виділеному для цієї мети приміщенні (конференц-залі), на орендованих площах або на робочому місці (вебінари).

Навчання з метою отримання професійних сертифікатів, таких як ACCA в аудиті чи IPMA у проектному управлінні, є однією з обов'язкових умов просування кар'єрними сходами. Також співробітники «Нексія ДК» беруть участь в інших зовнішніх навчальних заходах, що відповідають спеціалізації Групи компаній.

### **Оцінка й винагорода працівників**

«Нексія ДК» у своїй діяльності керується принципом справедливої оцінки виконаної роботи та адекватної винагороди за отримані результати. Такий підхід допомагає працівникам розкрити свій потенціал та виправити недоліки. Кожен працівник щорічно звітується про виконання персонального плану розвитку та разом з керівником визначає цілі на наступний рік. Співробітників оцінюють за результатами роботи відповідно до погоджених цілей, навичок та поведінки, віднесеними до відповідного рівня повноважень.

Особлива увага нами приділяється молодим працівникам, які працюють помічниками аудиторів, консультантів, юрисконсультів та інших професіоналів. Результати їх роботи розглядаються щотижня. Це забезпечує високий рівень допомоги і підтримки цієї категорії працівників, пришвидшує адаптацію молоді до динамічного і складного робочого процесу.

## Співпраця з Асоціацією присяжних сертифікованих бухгалтерів (АССА)

На початку 2014 року «Нексія ДК» отримала престижний Золотий статус акредитованого роботодавця Асоціації присяжних сертифікованих бухгалтерів (АССА). Це допомагатиме Групі компаній підвищувати рівень кваліфікації свого персоналу через методи та інструменти, розроблені в АССА.

В якості акредитованого роботодавця, «Нексія ДК» отримує доступ до низки можливостей та послуг, які сприятимуть підбору, розвитку та утриманню талановитих працівників у сфері бухгалтерського офісу та фінансів.

АССА сьогодні – найбільша та найдинамічніша міжнародна організація бухгалтерів та фінансистів, що об'єднує 428 000 студентів та 162 000 членів в 170 країнах світу. Статус акредитованого роботодавця свідчить про те, що система навчання та розвитку персоналу у Групі компаній «Нексія ДК» відповідає кращим міжнародним практикам.



Роман Білик, Керуючий партнер Групи компаній «Нексія ДК»:

«Висококваліфіковані працівники – це наша цінність та гордість. Ми раді долучитися до міжнародної спільноти АССА як роботодавець, який постійно дбає про удосконалення професійного рівня персоналу. Наше головне завдання – підтримати колектив на цьому шляху як матеріально так і

морально. Тому на даний момент ми розробили та запровадили програму підтримки студентів АССА, яка полягає у тому, що «Нексія ДК» повністю оплачує навчання студентів та внески вже повноцінних членів АССА.

З іншого боку, працівники компанії, відчуваючи матеріальну підтримку, повністю концентруються на розвитку самих себе, та розвитку компанії в цілому. Вони активно застосовують світовий досвід та практику АССА під час професійної діяльності. Таким чином, ми стаємо все сильнішими, а результати нашої роботи відповідають найвищим міжнародним стандартам та стандартам Nexia International».

## Партнерство з молодіжними організаціями та об'єднаннями

«Нексія ДК» починаючи з 2012 року активно співпрацює з міжнародною молодіжною організацією AIESEC.

AIESEC об'єднує активну молодь зі 110 країн світу. Учасники організації — це студенти та випускники, які кожного дня розвиваються особисто та професійно на шляху формування себе як лідерів, що хочуть та знають як змінювати світ на краще. AIESEC допомагає молоді віднайти та розвинути лідерський потенціал саме для того, щоб впливати на вирішення світових проблем та розвиток суспільства. Кінцевий продукт AIESEC — молоді активні, соціально відповідальні лідери, які, по-перше, вміють відповідати за свої дії, по-друге, готові, завдяки розвинутим професійним та персональним навичкам, будувати успішну кар'єру чи відкривати власний відповідальний бізнес.

AIESEC в Україні існує з 1994 року, об'єднує більше 1000 студентів з більш ніж 50 вищих навчальних закладів. Представництва організації працюють у 21 місті – Києві, Львові, Івано-Франківську, Тернополі, Одесі, Дніпропетровську, Бердянську, Ужгороді, Миколаєві, Чернівцях, Сумах, Запоріжжі тощо.

Протягом 2014 року «Нексія ДК» спільно з AIESEC проводила презентації своїх кар'єрних та навчальних програм для випускників та студентів останніх курсів економічних та математичних факультетів. Представники Групи компаній розповідали про ключові вимоги до знань випускників та студентів старших курсів, які хочуть працювати в аудиторських компаніях. Студентів також інформували про основні критерії відбору персоналу, про вимоги до претендентів, ділилися корисними порадами зі студентами, які бажають успішно працевлаштуватися.

Перевагою Групи компаній «Нексія ДК» на ринку праці молодих спеціалістів є те, що ми не вимагаємо обов'язкового досвіду роботи, але вимагаємо досить глибоких знань академічної програми. Таким чином, студенти, які мають бажання розпочати свій професійний шлях у сфері аудиту та інших професійних послуг, повинні добре знати академічну програму вишів, у яких навчаються.



## Школа «Нексія ДК» для випускників та студентів

Влітку 2014 року Група компаній «Нексія ДК» запровадила спеціальну програму навчання для випускників та студентів останніх курсів економічних та математичних факультетів.



Перший навчальний сезон Школи «Нексія ДК» зібрав понад 30 студентів та випускників Львівських вищих учбових закладів, зокрема ЛНУ ім. І. Франка, НУ «Львівська Політехніка», Львівської комерційної академії, Національного лісотехнічного університету, Львівського інституту банківської справи, Гірничо-металургійної академії з м. Кракова (Польща).

Програма розрахована на тематичне навчання студентів у сферах економіки, податків, бухгалтерського обліку та аудиту. Після завершення навчання проводиться тестування, після якого найкращі студенти мають можливість пройти стажування чи практику, а потім – шанс отримати свою першу роботу у команді «Нексія ДК»!

Особливістю запровадженої програми від «Нексія ДК» є активне залучення студентів-випускників математичних та інших непрофільних спеціальностей, яким надається можливість реалізувати себе у сфері аудиту та інших професійних послуг. Викладають у Школі «Нексія ДК» досвідчені фахівці – партнери та провідні спеціалісти Групи компаній.



## Благочинна діяльність

Благочинна діяльність відіграє важливу роль у житті «Нексія ДК». Вона є справжнім животворчим джерелом, що зцілює людські душі. Благодійність пробуджує в людині почуття солідарності і відповідальності за те, що відбувається поряд з нею. Про це варто завжди пам'ятати, берегти і примножувати милосердя.

Серед пріоритетів корпоративної соціальної відповідальності нашої Групи компаній особливе місце посідає турботливе ставлення до найменш захищених верств населення, молоді та дітей, захист малозабезпечених громадян.

Зважаючи на складну соціально-економічну та політичну ситуацію у країні, «Нексія ДК» у 2014 році збільшила видатки на благодійність, підтримку військовослужбовців України та інші цілі. Серед отримувачів коштів – Мальтійська служба допомоги, численні благочинні фонди, релігійні організації, фізичні особи.

Сукупно на благодійність у 2014 році було передано 162,2 тис. грн. (у 2013 році – 65,4 тис. грн.).



## ЗАХИСТ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

### Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері захисту навколишнього середовища

Охорона навколишнього природного середовища, раціональне використання природних ресурсів, забезпечення екологічної безпеки життєдіяльності людини – невід'ємна умова сталого економічного та соціального розвитку України.

«Нексія ДК» багато уваги приділяє не лише питанням економічного розвитку, але й проблемам охорони і захисту навколишнього середовища. Наші зусилля у цьому напрямку відбивають нагальну потребу розвитку безпечного суспільства та цивілізації на перспективу, передумовою якого є розумне використання природних ресурсів – щоб ними користувалися не лише сучасне, а й майбутні покоління. «Нексія ДК» повністю підтримує принципи Глобального договору ООН у сфері захисту навколишнього середовища та пов'язані з ними ініціативи.

### Економія ресурсів та боротьба із забрудненням довкілля

Одним з головних пріоритетів діяльності «Нексія ДК» є впровадження і використання сучасних технологій економного використання ресурсів. Хоча специфіка бізнесу у сфері професійних послуг не передбачає суттєве забруднення навколишнього середовища, ми намагаємося більш ощадливо використовувати енергетичні ресурси, зменшувати споживання паперу, картриджів для принтерів, підтримувати важливі природоохоронні ініціативи.

Хоча у 2014 році витрати на папір та пальне для автомобілів дещо зросли (у грошовому вираженні) порівняно з 2013 роком, у фізичних об'ємах використання цих видів ресурсів зменшилося. На зростання витрат вплинуло різке підвищення цін, що відбулося у 2014 році через нестабільну економічну ситуацію та різке падіння курсу національної валюти – гривні.

	2013 р.	2014 р.	+ / -
Сума витрат на папір для принтерів, тис. грн.	14,3	17,5	+ 3,2
Сума витрат на картриджі для принтерів, тис. грн.	12,3	12,6	+ 0,3
Сума витрат на пальне для автомобілів, тис. грн.	198,3	219,2	+ 20,9

Протягом декількох років в усіх офісах Групи компаній діють правила економного використання паперу, картону та виробів на їх основі. Для цього запроваджена і повсякчас удосконалюється система електронного документообігу та скорочення зайвих документальних процедур. Зокрема, робочі документи аудиторів,

консультантів та інших працівників зберігаються переважно в електронному вигляді і роздруковуються виключно для виконання норм чинного законодавства або вимог клієнта. Також працівники групи компаній заохочуються вживати для чорнового друку використаний з одного боку папір, що зменшує його загальне споживання.

### **Екологічно дружній офіс**

Для зменшення споживання ресурсів та забруднення навколишнього середовища «Нексія ДК» поступово впроваджує концепцію екологічно дружнього офісу. Ініціативи, які реалізуються у межах цієї концепції, включають:

- друк документів лише у випадку нагальної необхідності;
- використання економних режимів друку, компактного форматування документів;
- заохочення відмови від автотранспорту при виїздах у відрядження;
- надання переваги дистанційному спілкуванню між офісами та з клієнтами (у режимі відео конференцій, вебінарів, телефонного спілкування чи переписки електронною поштою);
- економія електроенергії тощо.

«Нексія ДК» є учасником природоохоронної програми «Викидай правильно!», у межах якої в Україні організовано комплексну систему збору та утилізації відпрацьованих акумуляторів і батарейок. В офісах Групи компаній встановлено спеціальні контейнери для збирання відпрацьованих батарейок, а серед працівників проводяться інформаційні кампанії, спрямовані на підвищення екологічної освіченості та активне залучення до програми «Викидай правильно!»

### **Використання інформаційних технологій для зменшення викидів в атмосферу**

Протягом 2014 року «Нексія ДК» активно пропонувала клієнтам послуги з проведення вебінарів та використовувала відео-конференції під час нарад і внутрішнього навчання. Це робиться з метою зменшення викидів вуглецю в атмосферу завдяки скороченню потреби працівників у поїздках на автомобілях та іншими видами транспорту. Це також заощаджує гроші та час, що є вигідним для Групи компаній.

Використання вебінарів для навчання клієнтів та співробітників дозволило не тільки зробити процеси навчання більш мобільними, а негативний вплив на довкілля – менш значимим. Проведені вебінари поповнюють банк знань «Нексія ДК» і є доступними для широкого кола користувачів. Таким чином, створюються передумови для навчання без тривалих відряджень, витрат на транспорт, друк навчальних матеріалів тощо.



## АНТИКОРУПЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

### Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері антикорупційної діяльності

Революція Гідності, що відбулася в Україні на початку 2014 року, створила нові можливості для успішної боротьби і протидії корупції. Ці можливості включають у себе нове антикорупційне законодавство, нові механізми ефективного його застосування державними органами, а також політичну волю керівництва держави та підтримку антикорупційних заходів громадянським суспільством.

Основоположні засади антикорупційної діяльності є такими:

- верховенство права, законність, пріоритет прав людини та громадянина;
- спрямованість антикорупційної політики та координація діяльності органів влади з її реалізації;
- системний аналіз корупційних ризиків;
- проведення антикорупційної експертизи нормативно-правових актів та їх проектів;
- поєднання зусиль та забезпечення ефективної взаємодії на центральному та регіональному рівнях між органами виконавчої влади, їх територіальними підрозділами, іншими органами державної влади, органами місцевого самоврядування, підприємствами, установами та організаціями, об'єднаннями громадян з питань реалізації державної антикорупційної політики;
- впровадження у національне законодавство передового досвіду інших країн, а також пропозицій міжнародних організацій з питань антикорупційної політики;
- взаємодія інститутів громадянського суспільства з органами влади у сфері формування та реалізації державної антикорупційної політики;
- відкритість та інформованість громадськості про здійснення заходів щодо запобігання та протидії корупції.

Група компаній «Нексія ДК» активно залучається і підтримує вказані вище засади і засвідчує свою незмінну готовність протидіяти і запобігати корупції у будь-яких її проявах. Ми доводимо до відома кожного свого співробітника абсолютну неприйнятність порушень професійної етики та законодавства. Саме на цих засадах ґрунтується діюча у «Нексії ДК» система запобігання зловживанням, порушенням етики, корупційним проявам та конфліктам інтересів.

Протягом 2014 року діяльність Групи компаній була позбавлена жодних проявів чи ознак корупції. Протягом звітної періоду «Нексія ДК» не сплачувала жодних грошових штрафів та не підлягала іншим (нефінансовим) санкціям за недотримання законів і нормативних актів у сфері боротьби з корупцією та відмиванням грошей.

## Консультаційна допомога підприємцям в умовах законодавчих змін

Протягом 2014 року фахівцями Групи компаній «Нексія ДК» було проведено низку заходів з консультування українських підприємців з питань змін у податковому законодавстві, особливостей ведення бізнесу та інших важливих питань.

Зокрема, 5-го червня 2014 року у Львові відбулися сімнадцяті збори Ділового Клубу Nexia Ukraine на тему: «Трансфертне ціноутворення». На зустрічі були присутні близько 30 представників середніх та великих компаній.

Учасники клубу отримали вичерпну інформацію про останні зміни у податковому законодавстві, які набрали чинності з 01.01.2014 р.; законодавчі зміни, спричинені суспільно-політичною ситуацією в Україні; правові засади ведення бізнесу на окупованій території (АР Крим); проблеми оцінки для цілей оподаткування та нарахування і сплати інших обов'язкових платежів, які справляються відповідно до законодавства.



24 та 25 грудня «Нексія ДК» спільно з Громадською організацією «Всеукраїнський бухгалтерський клуб» провели семінари про зміни в податковій системі за 2014 рік у Вінниці та Козятині (Вінницька обл.). На семінарі розглядалися питання змін у законодавстві; нові декларація з ПДВ, податкова накладна, реєстр податкових накладних; перспективи електронного адміністрування ПДВ; порядок річного перерахунку ПДВ; робота із заборгованостями; актуальні питання трудових правовідносин та оплати праці, військовий збір; питання, пов'язані з мобілізацією працівників.

Також у 2014 році «Нексія ДК» продовжила традиційний випуск свого «Інформаційного вісника», який виходить двічі на місяць і поширюється безкоштовно. Це електронне видання містить актуальні новини міжнародного бізнесу, фаховий огляд змін українського законодавства, відповіді на найбільш популярні запити підприємців та бухгалтерів.

## НАШІ ПЛАНИ ТА НАМІРИ

### Права людини:

- забезпечення рівних прав для працівників при прийнятті на роботу, розвитку кар'єри, виконанні особистих цілей незалежно від віку, статі, кольору шкіри та інших ознак;
- утримання статусу привабливого місця праці для молодих фахівців та випускників вишів, які працевлаштовуються вперше;
- проведення просвітницьких, навчальних і практичних заходів із впровадження у життя принципів Глобального договору ООН, залучення зацікавлених осіб до процесів імплементації ключових положень Договору з питань прав людини

### Трудові відносини:

- створення сприятливих умов для працевлаштування молоді та збереження команди «Нексія ДК» у складних соціально-економічних та політичних умовах;
- підтримка (матеріальна і моральна) працівників у їх прагненні до навчання, отриманні професійних сертифікатів, здобутті нових знань та навичок;
- безоплатне навчання студентів та випускників вишів на програмах Школи «Нексія ДК» з можливістю наступного стажування та/або працевлаштування у Групі компаній

### Охорона навколишнього середовища:

- пропагування політики ощадливості та турботи про навколишнє середовище серед працівників Групи компаній;
- підтримання зусиль керівництва «Нексія ДК» щодо економії витратних матеріалів, паперу, картонних виробів, а також палива, води та електроенергії;
- збирання відпрацьованих елементів живлення (батареї, акумулятори) у спеціальних контейнерах в офісах Групи компаній;
- зменшення використання автомобілів у службових цілях, широке застосування відео-конференцій як альтернативи відрядженням працівників з метою запобігання викидам CO<sub>2</sub> в атмосферу

### Антикорупційна діяльність:

- консультативна допомога українському бізнесу у налагодженні легальної комерційної діяльності, дотриманні антикорупційного та антимонопольного законодавства, забезпеченні прозорості оподаткування;
- вжиття заходів для дотримання корпоративної політики з питань запобігання корупції, порушенням професійної етики, виникненню конфліктів інтересів у роботі з клієнтами;
- реалізація навчальних програм, викладання фахівців Нексія «ДК» у вишах, які підтримують високі стандарти якості освіти та борються з корупцією

## Контактна інформація

КОСТЯНТИН РЕДЧЕНКО  
ПАРТНЕР



Тел./факс: +38 032 298 85 40  
KostiantynRedchenko@dk.ua

## Відомості про групу компаній

Нексія ДК. Аудитори і Консультанти / Nexia DK. Auditors & Consultants

### Київський офіс:

пр. Перемоги 5а, 7 пов., оф.: 701-703  
м. Київ, 01135, Україна  
тел./факс:  
+ 38 044 235 50 25  
+ 38 044 233 64 64

### Закарпатський офіс:

вул. Валенберга, 29/2,  
м. Мукачево, 89600, Україна  
тел./факс: + 38 031 31 323 53

### Львівський офіс:

вул. Єфремова, 32а,  
м. Львів, 79013, Україна  
тел./факс:  
+38 032 298-85-40  
(багатоканальний)

### Вінницький офіс:

Хмельницьке шосе, 2, к. 700  
м. Вінниця, Україна  
тел.: +38 043 235 63 02

[www.dk.ua](http://www.dk.ua)