

# ЗВІТ ПРО ПРОГРЕС 2016



## НЕКСІЯ ДК. АУДИТОРИ І КОНСУЛЬТАНТИ



## ЗМІСТ

ЗАЯВА КЕРУЮЧОГО ПАРТНЕРА ПРО ПІДТРИМКУ ПРИНЦИПІВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ ООН 4 NEXIA INTERNATIONAL .....	5
ГРУПА КОМПАНІЙ «НЕКСІЯ ДК» .....	6
УПРАВЛІННЯ ГРУПОЮ КОМПАНІЙ «НЕКСІЯ ДК» .....	7
ПАРТНЕРИ ТА СПІЛЬНОТИ.....	8
ОСНОВНІ ГРУПИ ВПЛИВУ .....	9
ПРИНЦИПИ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ ООН, ЯКИХ ДОТРИМУЄТЬСЯ У СВОЇЙ ДІЯЛЬНОСТІ «НЕКСІЯ ДК» .....	11
Права людини.....	11
Трудові відносини .....	11
Навколишнє середовище .....	11
Боротьба з корупцією.....	11
ПРАВА ЛЮДИНИ.....	12
Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері прав людини .....	12
Корпоративний кодекс (правила) поведінки .....	13
Реалізація права на працю.....	13
Безпека та охорона праці.....	14
Гендерна рівність.....	15
ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ.....	16
Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері трудових відносин .....	16
Кар'єра у «Нексія ДК» .....	17
Працевлаштування студентів та молодих фахівців .....	17
Гнучкість у роботі .....	17
Корпоративне навчання.....	18
Оцінка й винагорода працівників .....	19
Підготовка молодих фахівців у школі «Нексія ДК» .....	19
Співпраця з молодіжними організаціями та об'єднаннями .....	20
ЗАХИСТ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА .....	21
Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері захисту навколишнього середовища .....	21
Боротьба із забрудненням довкілля.....	21
Екологічно дружній офіс .....	22

Використання інформаційних технологій для зменшення викидів в атмосферу .....	22
АНТИКОРУПЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ.....	23
Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері антикорупційної діяльності .....	23
Консультаційна допомога вітчизняному бізнесу із забезпечення прозорості управління та оподаткування.....	24
Розвиток бізнесу та сприяння іноземним інвестиціям в Україну.....	26
Проект "Купуймо разом" 2.0.....	26
Співпраця з вітчизняними вишами у напрямі антикорупційної діяльності .....	27
Благочинна діяльність .....	27
Безкоштовне консультування учасників АТО .....	28
НАШІ ПЛАНИ І ПРІОРИТЕТИ.....	28

## ЗАЯВА КЕРУЮЧОГО ПАРТНЕРА ПРО ПІДТРИМКУ ПРИНЦИПІВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ ООН

Шановні партнери, колеги, друзі!

Наша група компаній вже багато років приділяє надзвичайну увагу соціальній відповідальності та сфері сталого розвитку. Ми працюємо у тих напрямках, де можемо зробити свій власний внесок у розбудову суспільства, формування сприятливого інвестиційного середовища, надання професійних послуг бізнесу та громадянам.



Ми переконані, що сучасний бізнес повинен будуватися на засадах взаємної поваги та партнерства у відносинах підприємців і зацікавлених осіб – стейкхолдерів. Це дозволяє не тільки найповніше реалізувати потенціал підприємництва в умовах ринку, але й забезпечити вирішення важливих соціальних завдань – створення стабільної зайнятості, скорочення бідності, раціональне використання ресурсів та енергії, захист навколишнього середовища, ефективна діяльність у сфері боротьби з корупцією.

Звіт про прогрес за 2016 рік є сьомим нефінансовим звітом, який ми оприлюднюємо. У ньому подано найважливішу інформацію про результати діяльності «Нексія ДК» за період з 1 січня до 31 грудня 2016 року у таких сферах, як дотримання прав людини, трудові відносини, захист навколишнього середовища, антикорупційна діяльність. Публікуючи цей звіт, ми заявляємо про свою відповідальність перед суспільством та безумовну підтримку десяти базових принципів Глобального Договору ООН.

При підготовці Звіту про прогрес ми послуговувалися критеріями суттєвості, повноти і достовірності інформації, що розкривається. Разом з тим, інформація про наші плани та наміри, яка міститься у даному Звіті, має прогностичний характер і значною мірою залежить від численних економічних, соціальних та правових чинників. Тому майбутні фактичні результати діяльності «Нексія ДК» можуть відрізнятися від прогностичних заяв, зроблених на час публікації цього Звіту.

У цілому, результати нашої діяльності у 2016 році підтверджують, що «Нексія ДК» є динамічною компанією, здатною вчитися, прогресувати та швидко реагувати на зміни, що відбуваються у навколишньому середовищі. Це дозволяє нам розвивати наш інтелектуальний потенціал і перетворювати його у визначні результати. Ми з оптимізмом дивимось у майбутнє, наполегливо працюючи над втіленням в життя амбітних професійних планів і намагаючись бути максимально корисними для наших клієнтів, партнерів та суспільства.

З повагою,  
Керуючий партнер Групи компаній  
«Нексія ДК. Аудитори і Консультанти»

Роман Білик

## NEXIA INTERNATIONAL



Починаючи з 2007 року «Нексія ДК» є членом Nexia International – міжнародної мережі, яка є повноправним учасником Форуму Фіrm (FoF) Міжнародної Федерації Бухгалтерів (IFAC) та одним з лідерів на ринку аудиту, податкового консультування та послуг з розвитку бізнесу.

Мережа Nexia International була заснована у 1971 році двома аудиторськими фірмами: Oppenheim Appel Dixon & Associates (США) і Spicer & Pegler (Великобританія), які обслуговували більше половини фіrm фінансового сектору Лондону і Нью-Йорку. Починаючи з цього часу, мережа активно об'єднувала найкращі національні фірми у сфері аудиту, консалтингу та оподаткування.

У 2016 році Nexia International отримала сукупний дохід на суму 3,2 млрд. доларів США, що дозволяє їй посідати почесне 10 місце серед найбільших аудиторських мереж світу. Членами мережі є більше 250 фіrm (загалом Nexia International представлена більш ніж у 110 країнах світу). У 651 офісі мережі працює більше 28 тис. чоловік, з яких – 2,6 партнерів.



## ГРУПА КОМПАНІЙ «НЕКСІЯ ДК»

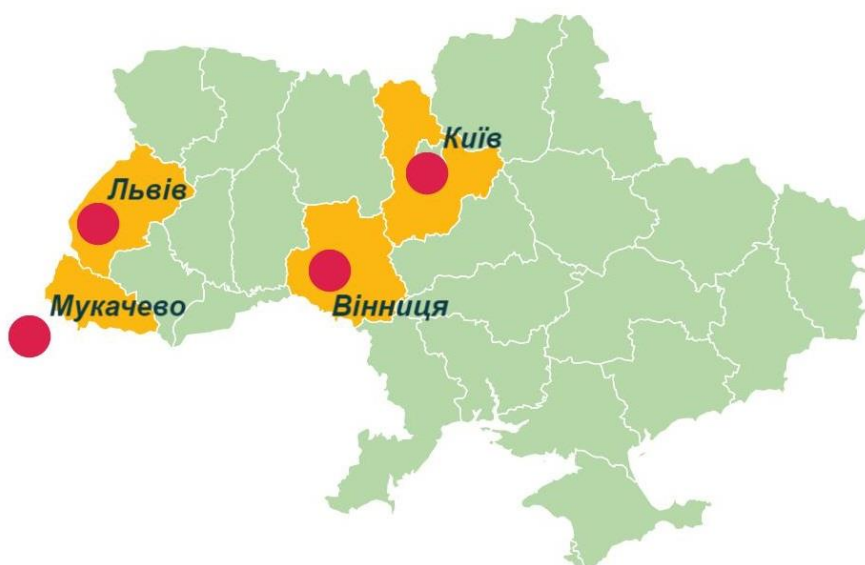
Команда «Нексія ДК» працює на ринку професійних послуг вже більше 15 років. З початку своєї професійної діяльності Група компаній формувалася як команда однодумців, яка об'єднує досвідчених фахівців та молодих амбітних професіоналів у сфері надання різноманітних професійних послуг. «Нексія ДК» фокусується на обслуговуванні середнього та великого бізнесу, а також на наданні професійних послуг компаніям з іноземними інвестиціями.

Діяльність «Нексія ДК» охоплює такі напрями, як аудит, консалтинг, право, податки, оцінка, інформаційні технології, аутсорсинг, інвестування та бізнес-освіта. Відповідальність, індивідуальний підхід, прагнення приносити максимальну користь клієнту, взаємна повага – ці та інші важливі ділові якості дозволили нам посісти одне з провідних місць серед на вітчизняному ринку професійних послуг.

У 2016 році «Нексія ДК» отримала нагороду престижного міжнародного видання Corporate INTL Magazine у категорії Full Service Accountancy Firm of the Year in Ukraine. Ця нагорода присуджується компаніям, які успішно працювали на ринку протягом останніх 12 місяців і показали перевагу не тільки в діловому досвіді, але й у сфері надання професійних послуг.

Ми пишаємося отриманим статусом та перемогою у номінації Full Service Accountancy Firm of the Year in Ukraine, яка є, насамперед, досягненням нашої команди. Фахівці «Нексія ДК» продемонстрували чудову роботу і професіоналізм, вчергове підтвердивши високе реноме нашої Групи компаній.

В Україні відкрито чотири офіси «Нексія ДК», які розташовані у Києві, Львові, Вінниці та Закарпатті. Загальна кількість партнерів та фахівців станом на кінець 2016 року складає 77 чоловік.



## УПРАВЛІННЯ ГРУПОЮ КОМПАНІЙ «НЕКСІЯ ДК»



Діяльність Групи компаній «Нексія ДК» традиційно зосереджена у сфері професійних послуг, таких як аудит, консалтинг та інформаційні технології, податкове консультування, оцінка, право, бізнес-освіта. До складу групи належить декілька товариств з обмеженою відповідальністю, які знаходяться у приватній власності. Кожне з них здійснює діяльність в одному або декількох напрямках і очолюється одним із партнерів.

Принципи та структура управління Групою «Нексія ДК» враховують необхідність забезпечити збалансоване поєднання інтересів учасників (партнерів), менеджерів, працівників, клієнтів та інших зацікавлених сторін у довгостроковому періоді.

Стратегічне планування та прийняття найважливіших рішень з розвитку бізнесу належить до компетенції Ради учасників «Нексії ДК». Питання, пов'язані з управлінням поточною діяльністю, знаходяться у віданні призначеного Радою партнерів Керуючого партнера Групи компаній (він же – Голова Ради партнерів). До складу Ради партнерів входять партнери з відповідних напрямів діяльності, що працюють в офісах «Нексія ДК».

Корпоративна культура «Нексія ДК» сприяє широкій участі працівників у діяльності Групи компаній: зокрема, проводяться регулярні наради, річні огляди, опитування працівників, за допомогою яких вони мають можливість надавати пропозиції та спрямовувати діяльність вищого керівництва. Важливим елементом внутрішніх комунікацій є також неформальне спілкування, командні заходи та проекти, в яких беруть активну участь всі керівники та працівники «Нексія ДК».

## ПАРТНЕРИ ТА СПІЛЬНОТИ

Група компаній «Нексія ДК» є постійним членом Європейської бізнес-асоціації та Міжнародної податкової асоціації, підтримує тісні партнерські зв'язки з Торгово-промисловою палатою України, Датською бізнес-асоціацією, Варшавською фондовою біржею, низкою інших ділових і професійних спільнот.

Партнери та працівники «Нексія ДК» є постійними учасниками заходів і семінарів, присвячених розвитку транскордонного співробітництва, розбудові місцевих громад, покращенню інвестиційного клімату в Україні та регіонах. Партнерські відносини з органами виконавчої влади, професійними асоціаціями та спільнотами, взаємодія з волонтерськими і молодіжними організаціями дозволяють нам крокувати в ногу з часом, знаходити нові можливості для розвитку бізнесу, бути корисними нашим клієнтам та суспільству.





## ОСНОВНІ ГРУПИ ВПЛИВУ

Стратегія соціальної відповідальності є важливою частиною загальної стратегії нашої Групи компаній. Концепція соціальної відповідальності, яку ми прийняли за основу нашого стратегічного вибору, розширює бачення ролі нашого бізнесу у розвитку країни, місцевих громад і ділового середовища. Ведення відкритого діалогу із суспільством, взаємодія із зацікавленими сторонами дозволяє вибудовувати нашу діяльність з урахуванням найвищих професійних, етичних та соціальних стандартів.

Для забезпечення довгострокового успіху нашої бізнес-моделі та розширення сфери надання професійних послуг ми намагаємося враховувати широке коло питань, важливих для зацікавлених сторін і здатних вплинути на нашу роботу.

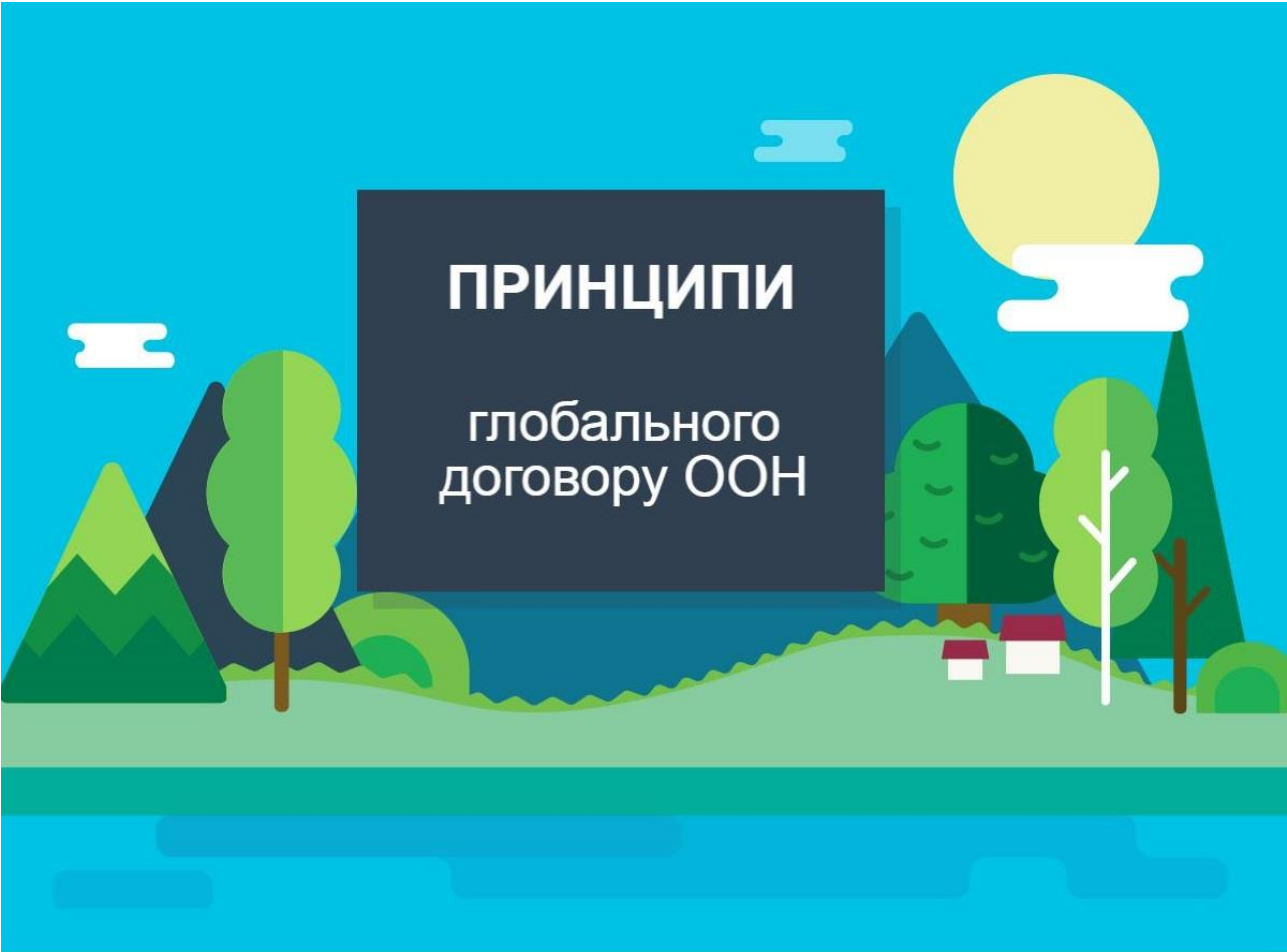
Найважливішими групами впливу для «Нексія ДК» є працівники, клієнти і бізнес-партнери, а також суспільство у цілому (розглядається нами як сукупність інституцій та громад, з якими ми взаємодіємо у регіонах нашої присутності).

**Працівники.** До даної групи належать керівники, рядові співробітники та кадровий резерв Групи компаній, а також ті працівники, які у минулому були членами нашої команди і яких ми продовжуємо вважати частиною великої і дружньої спільноти Нексія. Безумовно, працівники – це найвагоміший актив, який є запорукою наших минулих та майбутніх здобутків. Тому діяльність «Нексія ДК» з розвитку, навчання та підтримки персоналу є глибоко усвідомленою та націленою на досягнення високого рівня професіоналізму і культури кожним нашим працівником.

**Клієнти і бізнес-партнери.** Ця група включає у себе численних клієнтів, з якими «Нексія ДК» працює або працювала у минулому, а також потенційних клієнтів і бізнес-партнерів. Ми намагаємося побудувати клієнтоорієнтовану компанію, яка завжди пам'ятає про інтереси клієнта і намагається реальними справами завоювати його довіру. З моменту свого заснування «Нексія ДК» суворо дотримувалася принципів об'єктивності, незалежності, конфіденційності та професійності своїх послуг, намагаючись будувати з клієнтами довгострокові стосунки, що базуються на взаємній повазі та визнанні.

**Суспільство.** Третя група впливу, яка теж є надзвичайно важливою для нас, – це органи влади, місцеві громади, професійні асоціації, заклади освіти та бізнес-школи тощо. Тісна взаємодія з людьми, організаціями та установами, які представляють інтереси держави і суспільства, є запорукою сталого розвитку будь-якого бізнесу. «Нексія ДК» завжди прагнула бути максимальною корисною у реалізації національних та місцевих програм розвитку, впровадженні політики ощадливості, боротьбі з такими негативними явищами як корупція тощо.

Перелік груп впливу, які є важливими для нас, не вичерпується наведеним вище списком. Базові пріоритети «Нексія ДК» полягають у побудові відповідальних відносин з кожною організацією чи особою, яка поділяє наші цінності. Для реалізації цих пріоритетів ми розробили та використовуємо у своїй діяльності Стратегію соціальної відповідальності «Нексія ДК», яка базується на ключових національних та регіональних пріоритетах сталого розвитку і передбачає послідовне дотримання десяти принципів Глобального договору ООН.



**4 групи принципів**



**Права людини**



**Трудові відносини**



**Навколишнє середовище**



**Боротьба з корупцією**

## ПРИНЦИПИ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ ООН, ЯКИХ ДОТРИМУЄТЬСЯ У СВОЇЙ ДІЯЛЬНОСТІ «НЕКСІЯ ДК»

### Права людини

*Принцип 1: Ділові кола повинні забезпечувати та поважати захист прав людини, що проголошені на міжнародному рівні*

*Принцип 2: Ділові кола повинні забезпечувати, щоб їхня власна діяльність не сприяла порушенню прав людини*

### Трудові відносини

*Принцип 3: Ділові кола повинні підтримувати свободу асоціацій та на практиці визнавати право на укладення колективних угод*

*Принцип 4: Ділові кола повинні виступати за викорінення всіх форм примусової або обов'язкової праці*

*Принцип 5: Ділові кола повинні сприяти дієвому викоріненню дитячої праці*

*Принцип 6: Ділові кола повинні виступати за ліквідацію дискримінації у сфері зайнятості та працевлаштування*

### Навколишнє середовище

*Принцип 7: Ділові кола повинні дотримуватись превентивного підходу до вирішення екологічних проблем*

*Принцип 8: Ділові кола повинні реалізовувати ініціативи щодо посилення екологічної відповідальності*

*Принцип 9: Ділові кола повинні стимулювати розвиток і розповсюдження екологічно чистих технологій*

### Боротьба з корупцією

*Принцип 10: Ділові кола повинні протидіяти будь-яким формам корупції, включаючи здирництво та хабарництво*

## ПРАВА ЛЮДИНИ

### Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері прав людини

*Немає людини, яка б не любила свободу;  
але справедлива людина вимагає її для  
всіх, а несправедлива – лише для себе  
Л.Берне*

На шляху прав та свобод людини суспільство пройшло тривалий і нелегкий шлях. Після Другої світової війни проблема захисту прав людини вийшла за національні межі і стала розглядатися як важливий об'єкт регулювання міжнародного права. У зв'язку з цим в 1948 році Організацією Об'єднаних Націй (ООН) було прийнято Загальну декларацію прав людини, яка на найвищому міжнародному рівні забезпечує громадянські, політичні, соціально-економічні та культурні права людини і слугує основою загальноновизнаних стандартів з цього питання для переважної більшості країн світу.

Конституцією України закріплено всі основні положення міжнародно-правових актів з прав людини, включаючи Загальну декларації прав людини, Міжнародний пакт про громадянські і політичні права, Міжнародний пакт про економічні, соціальні та культурні права. Конституція України юридично ліквідувала всі нормативні перешкоди на шляху до забезпечення прав і свобод людини, проголосивши, що норми Конституції України є нормами прямої дії і що звернення до суду для захисту конституційних прав та свобод людини і громадянина безпосередньо на підставі Конституції України гарантується державою.

Важливу роль у забезпеченні прав людини відіграють бізнес-організації та ділове середовище загалом. Важливо, щоб кожна бізнес-організація забезпечувала однакові права і свободи своїх працівників, незалежно від раси, кольору шкіри, статі, мови, релігії, політичних або інших переконань, національного чи соціального походження, майнового, станового або іншого становища. У суспільстві та бізнесі не повинно бути жодного розрізнення на основі політичного, правового або міжнародного статусу країни або території, до якої людина належить, незалежно від того, чи є ця територія незалежною, підопічною, несамоврядованою або як-небудь інакше обмеженою у своєму суверенітеті.

Керівництво Групи компаній «Нексія ДК» розглядає дотримання прав людини як одне з головних зобов'язань, які повинен брати на себе соціально-відповідальний бізнес. Забезпечення прав людини в Групі компаній здійснюється як через дотримання конституційних і юридичних норм, так і через запровадження відповідних внутрішніх правил і кодексу етики.

## Корпоративний кодекс (правила) поведінки

Правила поведінки «Нексія ДК» визначають моральні принципи та професійні норми, якими повинні керуватися працівники Групи компаній у своїй діяльності. Правила поведінки передбачають, що при взаєминах із зацікавленими сторонами (клієнтами, працівниками інших організацій, державними структурами тощо) наші працівники повинні діяти чесно, справедливо, проявляти коректність, уважність, толерантність. Оскільки обслуговування клієнтів є найважливішим завданням «Нексія ДК» у сфері її професійних інтересів, працівники повинні забезпечити кожного клієнта найкращим сервісом. Наше головне завдання – не тільки залучити клієнта, але й створити всі умови для плідного довгострокового співробітництва з ним. Шанобливе відношення до клієнта, створення найбільш сприятливих умов для нього є запорукою тривалих партнерських відносин.

Співпрацюючи з клієнтами та іншими зацікавленими сторонами, ми реалізуємо свої етичні принципи та спонукаємо до цього наших партнерів. Корпоративний кодекс (правила) поведінки розглядається нами як передумова прозорих ділових стосунків із нашими зацікавленими сторонами та спосіб підтримання професійного іміджу.

У своїй роботі, яка тісно пов'язана з наданням впевненості, ми також керуємося Кодексом етики Міжнародної федерації бухгалтерів, який розроблений для забезпечення прихильності професійних бухгалтерів та аудиторів цінностям етичного ведення бізнесу. Виконання вимог щодо поведінки та етики є обов'язковим для всіх працівників «Нексія ДК», включаючи тимчасових працівників і стажерів. Їх послідовне дотримання ми розглядаємо як вагомий внесок у формування сучасного відповідального бізнесу.



## Реалізація права на працю

Успіхи «Нексія ДК» значною мірою обумовлені талантом і працею її співробітників. Саме від них залежить реалізація стратегічних цілей та створення цінності для клієнтів, партнерів і суспільства в цілому.

Група компаній «Нексія ДК» пропонує своїм співробітникам достойні умови праці та можливості професійного розвитку. Принципи нашої кадрової політики спрямовані на неухильне дотримання трудового законодавства, слідування міжнародній практиці організації та оплати праці, забезпечення формування у співробітників необхідних навичок та вмінь, навчання працівників і створення умов для отримання ними високої професійної кваліфікації.



На кінець 2016 року загальна чисельність працівників Групи компаній склала 77 чол., з яких 66 чол. працюють за основним місцем праці, 11 чол. – за сумісництвом. Найбільша кількість працюючих зосереджена у київському та львівському офісах – 21 та 54 чол. відповідно.

<b>Загальна чисельність працівників (на кінець року)</b>	<b>2015 р.</b>	<b>2016 р.</b>	<b>+ / -</b>
Кількість працівників за основним місцем праці	65	66	+1
Кількість працівників за сумісництвом	6	11	+5
<b>Разом:</b>	<b>71</b>	<b>77</b>	<b>+6</b>

<b>Чисельність працівників за регіонами (на кінець року)</b>	<b>2015 р.</b>	<b>2016 р.</b>	<b>+ / -</b>
Київ	15	21	+6
Львів	54	54	-
Вінниця	1	1	-
Закарпаття	1	1	-
<b>Разом:</b>	<b>71</b>	<b>77</b>	<b>+6</b>

Порівняно з 2015 роком відбулося зростання кількості працюючих у київському офісі (з 15 до 21 чол.) при незмінних показниках в інших офісах Групи.

Умови, які пропонує своїм співробітникам «Нексія ДК», сприяють повній реалізації їх конституційних прав у соціально-трудої сфері. Крім права на працю, важливими правами людини є пов'язані з нею права – право на відпочинок, право на страйк з метою захисту трудових прав та інші. Як відповідальний роботодавець, «Нексія ДК» забезпечує право на відпочинок своїх співробітників, виконуючи чинні вимоги законодавчих актів України. Також співробітникам Групи компаній забезпечуються комфортні умови праці та гідна заробітна плата. Ми надаємо широкі можливості для кар'єрного зростання та професійного розвитку працівників, залучаємо випускників та студентів старших курсів вишів, пропонуємо їм цікаву роботу і досвід.

«Нексія ДК» багато уваги приділяє навчанню та розвитку своїх співробітників. При цьому витрати як на внутрішнє, так і на зовнішнє, навчання здійснюються за рахунок роботодавця (для зовнішнього навчання це правило діє за умови, що працівник відпрацює після моменту оплати навчання не менше 2 років).

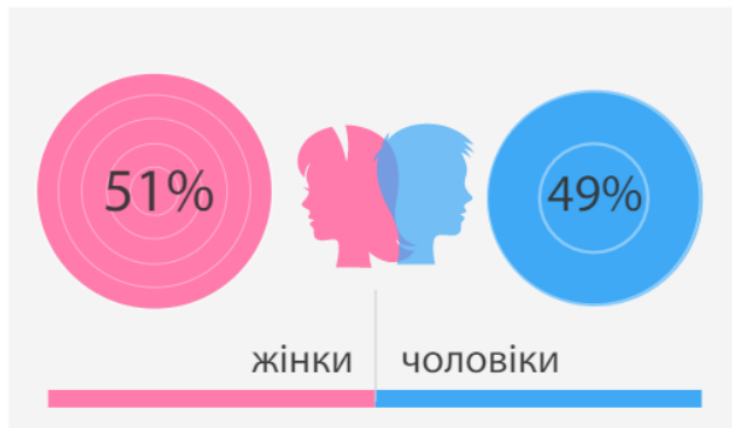
## **Безпека та охорона праці**

Одним із пріоритетів діяльності «Нексія ДК» є створення безпечних умов праці та збереженню здоров'я працівників. Цьому сприяють вступні інструктажі з охорони праці, які проводяться при прийнятті працівників на роботу, добре обладнані робочі місця, забезпечення співробітників безпечним службовим транспортом при виїздах у відрядження, використання сучасної комп'ютерної та офісної техніки. Важливим результатом зусиль «Нексія ДК» з безпеки та охорони праці є те, що протягом звітного періоду у компаніях групи не сталося жодного нещасного випадку.

## Гендерна рівність

Гендерна рівність, яка є однією з ознак правової держави, є одним з головних пріоритетів забезпечення прав людини. Але становленню гендерної рівності у нашому суспільстві перешкоджає низка психологічних стереотипів та економічних чинників. Кризова економічна ситуація лише ускладнює можливість жінок отримати гідне місце роботи, розвивати свою кар'єру, досягати професійних та особистих цілей. Вирішення цих проблем вимагає злагоджених зусиль як з боку правозахисних та громадських організацій, так і з боку бізнес-структур.

«Нексія ДК» традиційно забезпечує рівний підхід для жінок і чоловіків у здійсненні професійної кар'єри. Представники жодної статі не мають переваг при прийнятті на роботу чи в її оплаті, а частка жінок у загальній кількості працюючих постійно збільшується. У 2016 році у Групі компаній «Нексія ДК» працювали 51% жінок і 49% чоловіків. Для порівняння, у 2015 році частка жінок складала 46%, а у 2014 році – 44 %.



«Нексія ДК» всебічно сприяє розвитку кар'єри жінок, які мають усі шанси реалізувати себе у нашій Групі компаній. Кожна жінка, яка працює у нас, є соціально захищеною, вона може повною мірою реалізувати своє право на відпустку по догляду за дитиною із збереженням робочого місця, працювати за скороченим графіком тощо.

## ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

### Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері трудових відносин

Політика «Нексія ДК» у сфері трудових відносин базується на суворому дотриманні норм чинного трудового законодавства України та застосуванні найкращої практики управління персоналом у сфері професійних послуг. Згідно із Стратегією соціальної відповідальності «Нексія ДК», співробітники є головною цінністю та ключовим активом Групи компаній. Серед основних довгострокових цілей у сфері трудових відносин та розвитку персоналу було визначено такі:

- розвиток інтелектуального капіталу, сприяння кар'єрі працівників та їх самореалізації;
- забезпечення доступності та високого рівня корпоративного навчання для працівників;
- сприяння розвитку кар'єри працівників, забезпечення умов для їх професійного розвитку;
- активне створення робочих місць та забезпечення гідних умов праці;
- досягнення статусу привабливого роботодавця для професіоналів та молодих спеціалістів.

Виходячи з наведених цілей та керуючись принципами корпоративної соціальної відповідальності і сталого розвитку, «Нексія ДК» постійно інвестує у знання і розвиток своїх працівників, забезпечуючи високий рівень комфорту та привабливості праці.

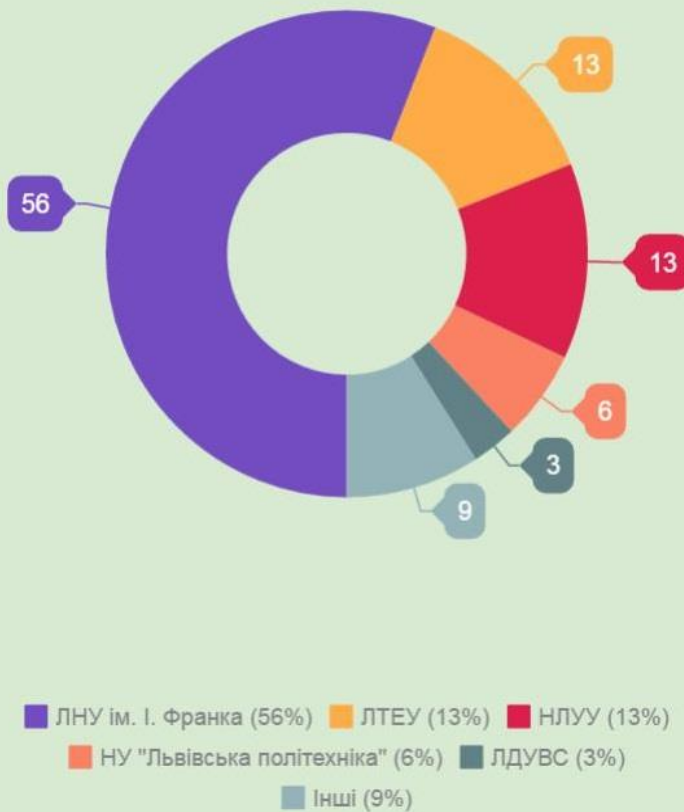
Колектив «Нексія ДК» включає кваліфікованих фахівців різних профілів: сертифікованих аудиторів, бухгалтерів-експертів, консультантів, юрисконсультів, спеціалістів з оцінки майна, комп'ютерних технологій, інвестування та бізнес-освіти. Успішне професійне зростання нашої команди, можливість ставити і досягати нові цілі дозволяють кожному, хто працює у «Нексія ДК», розвивати свої компетенції та реалізовувати себе. Постійно інвестуючи у підвищення професійного рівня співробітників, керівництво Групи компаній забезпечує стабільність розвитку та зростання потенціалу своєї команди.

Досвід наших працівників, цілеспрямована праця, командний дух дозволяє успішно реалізовувати нові проекти, дає можливість вирішувати різноманітні проблеми клієнтів у різних сферах професійних послуг, починаючи з аудиту і завершуючи якісною бізнес-освітою.

Працюючи у «Нексія ДК», наші співробітники мають повноцінну можливість розкрити свій потенціал у видах діяльності, які найбільше відповідають їх компетенціям та функціональним обов'язкам. Цьому сприяє випробувана система управління персоналом, яка постійно вдосконалюється з усіх напрямів діяльності – підбір та залучення працівників, оцінювання результатів їх діяльності, професійне навчання та розвиток тощо.

У Групі компаній ніколи не використовувалася примусова чи дитяча праця, а прогресивна політика добору та управління кадрами унеможлиблює будь-які форми дискримінації у сфері працевлаштування та кар'єрного зростання.

## Де здобували освіту працівники львівського офісу "Нексія ДК"



## Кар'єра у «Нексія ДК»

«Нексія ДК» тривалий час є одним з лідерів на ринку професійних послуг України. Ми пропонуємо кар'єру у динамічному робочому середовищі, конкурентну заробітну плату та широкі можливості для професійного росту.

Керівництво Групи компаній щороку проводить атестацію персоналу та співбесіди, на яких обговорюються результати роботи за минулий рік та визначається план розвитку працівника на наступний рік. Розвиток включає в себе як можливість кар'єрного росту в межах Групи компаній, так і глибокий розвиток професійних компетенцій у необхідних для неї напрямках.

«Нексія ДК» забезпечує професійний та кар'єрний розвиток своїх співробітників, не обмежуючи їх напрямом діяльності, базовою освітою чи спеціалізацією. Нові працівники, що приходять у Групу компаній, проходять процедуру адаптації, знайомляться з її діяльністю, послугами і корпоративною культурою. У процесі відбору працівників ми приділяємо багато уваги особистим рисам кандидатів, оскільки для нас надзвичайно важливо, щоби колектив нашої Групи компаній був справжньою командою однодумців.

## Працевлаштування студентів та молодих фахівців

«Нексія ДК» активно залучає до співпраці випускників та студентів старших курсів, бере участь у ярмарках кар'єри та інших заходах, які проводять вітчизняні виші. Група компаній є постійним учасником форумів та круглих столів, присвячених кар'єрному розвитку і працевлаштуванню молоді.

Протягом останнього року «Нексія ДК» активно залучала до співпраці недавніх випускників та студентів старших курсів. Кількість працівників, у яких першим працевлаштуванням є наша Група компаній, у 2016 році склала 17 осіб, що є значно більше, ніж у попередніх роках (у 2015 році – 5 осіб, у 2014 році – 6).

## Гнучкість у роботі

«Нексія ДК» надає важливе значення гармонійному поєднанню роботи та особистого життя працівників. Ми йдемо на зустріч та по мірі можливостей підтримуємо тих співробітників, які з особистих причин потребують гнучкого графіку роботи або відпустки для професійного навчання чи здачі іспитів. Варіанти гнучкості у роботі можуть включати часткову зайнятість (наприклад, якщо працівник викладає у виші), перерви у професійній діяльності, неоплачувану відпустку тощо.

## Корпоративне навчання

«Нексія ДК» розглядає корпоративне навчання не лише як спосіб підвищення кваліфікації та розширення професійних знань і вмінь своїх фахівців, але і як дієвий інструмент забезпечення виконання стратегічних завдань організації та підвищення ефективності її діяльності. Тому постійне професійне навчання працівників «Нексія ДК» є невід'ємною складовою політики розвитку персоналу і підтримання високого фахового рівня аудиторських, консалтингових та інших послуг. Основними цілями навчання працівників є:

- підготовка персоналу до виконання складних професійних завдань у сучасному бізнес-середовищі;
- систематичне поновлення знань співробітників з широкого кола професійних, етичних та організаційно-методичних питань;
- набуття працівниками знань та навичок виконання професійних завдань у відповідності міжнародними, національними та внутрішньофірмовими професійними стандартами;
- підвищення кваліфікації працівників (особливо молодшого персоналу та стажерів) для досягнення загального рівня вимог Групи компаній;
- підготовка до здачі іспитів для отримання профільних для Групи компаній сертифікатів (ACCA та ін.);
- набуття навичок ділового спілкування, співпраці з іншими працівниками, клієнтами, роботи в команді тощо.

«Нексія ДК» розвиває професійні якості, здібності, вміння і навички своїх працівників, вміло застосовуючи різні види діяльності та форми навчання. Основними з них є розвиток компетенцій на робочому місці (наставництво), а також внутрішні та зовнішні навчання. Наставництво слугує адаптації молодих працівників, вихованню лояльності, реалізації потенціалу співробітників. Наставники вибираються із числа досвідчених співробітників «Нексія ДК» рівня не нижчого, ніж старший спеціаліст (аудитор, консультант).

<b>Внутрішні навчання</b>	<b>2015 р.</b>	<b>2016 р.</b>	<b>+ / -</b>
Загальна кількість годин внутрішніх навчань партнерів	40	34	- 6
Загальна кількість годин внутрішніх навчань професіоналів	114	130	+ 16
Загальна кількість годин внутрішніх навчань помічників	134	126	- 8
Загальна кількість годин внутрішніх навчань допоміжного персоналу	30	62	+ 32
<b>Разом:</b>	<b>318</b>	<b>352</b>	<b>+ 34</b>



<b>Зовнішні навчання</b>	<b>2015 р.</b>	<b>2016 р.</b>	<b>+ / -</b>
Загальна кількість годин зовнішніх навчань партнерів	32	40	+ 8
Загальна кількість годин зовнішніх навчань професіоналів	88	102	+ 14
Загальна кількість годин зовнішніх навчань помічників	108	120	+ 12
Загальна кількість годин зовнішніх навчань допоміжного персоналу	0	15	+15
<b>Разом:</b>	<b>228</b>	<b>277</b>	<b>+ 49</b>

Навчання персоналу силами Групи компаній (внутрішнє навчання) відбувається у формі семінарів, вебінарів та тренінгів у спеціально виділеному для цієї мети приміщенні (конференц-залі), на орендованих площах або на робочому місці (вебінари).

Навчання з метою отримання професійних сертифікатів, таких як ACCA в аудиті чи IPMA у проектному управлінні, є однією з обов'язкових умов просування кар'єрними сходами. Також співробітники «Нексія ДК» беруть участь в інших зовнішніх навчальних заходах, що відповідають спеціалізації Групи компаній.

## Оцінка й винагорода працівників

«Нексія ДК» у своїй діяльності керується принципом справедливої оцінки виконаної роботи та адекватної винагороди за отримані результати. Такий підхід допомагає працівникам розкрити свій потенціал та виправити недоліки. Кожен працівник щорічно звітується про виконання персонального плану розвитку та разом з керівником визначає цілі на наступний рік. Співробітників оцінюють за результатами роботи відповідно до погоджених цілей, навичок та поведінки, віднесеними до відповідного рівня повноважень.

Особлива увага нами приділяється молодим працівникам, які працюють помічниками аудиторів, консультантів, юрисконсультів та інших професіоналів. Результати їх роботи розглядаються щотижня. Це забезпечує високий рівень допомоги і підтримки цієї категорії працівників, пришвидшує адаптацію молоді до динамічного і складного робочого процесу.



## Підготовка молодих фахівців у школі «Нексія ДК»

Вже три роки поспіль партнери та провідні фахівці «Нексія ДК» проводять безкоштовні навчання для випускників та студентів останніх курсів, які бажають покращити свої знання у сфері економіки, обліку, фінансової звітності, аудиту та оподаткування.

Створена нами Школа «Нексія ДК» активно розвиває професійні навички майбутніх фахівців. Цьому сприяє отримання нею в 2016 році статусу ліцензованого центру комп'ютерного екзаменування (СВЕ-центру) за професійною сертифікацією Асоціації присяжних сертифікованих бухгалтерів (ACCA). Цей статус був наданий після проходження процедури

моніторингу ACCA, в ході якого було підтверджено, що приміщення, інформаційно-технічне забезпечення та персонал Школи «Нексія ДК» пропонують високий рівень комфорту для студентів, що проходять професійну сертифікацію ACCA, і забезпечують для них проведення об'єктивних іспитів та отримання справедливих результатів.



Комп'ютерне екзаменування надає більшу гнучкість для студентів обирати місце і час проведення іспитів; студенти не обмежуються чотирма сесіями паперових іспитів в рік. Крім того, вони отримують миттєвий результат наприкінці іспиту. Цей результат записується на обліковий рахунок студента протягом 72 годин. Комп'ютерне екзаменування доступне для перших чотирьох іспитів ACCA кваліфікації, а також для перших семи іспитів набору кваліфікаційних програм «Основи бухгалтерського обліку».

Школа Нексія ДК стала першим та єдиним центром комп'ютерного екзаменування ACCA в західному регіоні України. Разом з очними курсами підготовки до іспитів F1-F3, центр комп'ютерного екзаменування вдало доповнює навчальний цикл для фінансових фахівців у Львові та регіоні.

Протягом 2016 року Школа «Нексія ДК» двічі (у квітні-травні та жовтні) проводила навчання за програмами іспитів F1-F3 ACCA для студентів та випускників львівських і київських вишів. Кожного разу після завершення навчання проводилися пробні іспити, після яких найкращі студенти отримували можливість пройти стажування чи практику в «Нексія ДК», деякі з них були запрошені на роботу.

## Співпраця з молодіжними організаціями та об'єднаннями

«Нексія ДК» тривалий час співпрацює з міжнародною молодіжною організацією AIESEC, яка об'єднує активну молодь зі 110 країн світу. Учасники організації — це студенти та випускники, які кожного дня розвиваються особисто та професійно на шляху формування себе як лідерів, що хочуть та знають як змінювати світ на краще. Також «Нексія ДК» тісно взаємодіє з Львівським осередком молодіжної організації «Пласт», органами студентськими самоврядування низки українських вишів. Партнери та працівники Групи компаній регулярно проводять презентації кар'єрних та навчальних програм для студентів, беруть участь в ярмарках кар'єри та інших заходах.

## ЗАХИСТ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

### Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері захисту навколишнього середовища

В преамбулі до Закону України «Про охорону навколишнього природного середовища» вказано, що охорона навколишнього природного середовища, раціональне використання природних ресурсів, забезпечення екологічної безпеки життєдіяльності людини – невід’ємна умова сталого економічного та соціального розвитку України. Виходячи з цього твердження, природоохоронна діяльність, підтримка екологічних ініціатив є важливими елементами діяльності вітчизняних бізнес-організацій та окремих громадян.

Відтак, значна увага Групи компаній «Нексія ДК» до питань охорони і захисту навколишнього середовища не є випадковою. Ми вважаємо, що наші зусилля у цьому напрямку відбивають нагальну потребу розвитку екологічно безпечного суспільства та цивілізації на перспективу, передумовою якого є розумне використання природних ресурсів – щоб ними користувалися не лише сучасне, а й майбутні покоління. Тому «Нексія ДК» повністю і беззастережно підтримує принципи Глобального договору ООН у сфері захисту навколишнього середовища та пов’язані з ними ініціативи.

### Боротьба із забрудненням довкілля

Одним з головних пріоритетів діяльності «Нексія ДК» є впровадження і використання сучасних технологій економного використання ресурсів. Хоча специфіка бізнесу у сфері професійних послуг не передбачає суттєве забруднення навколишнього середовища, ми намагаємося ощадливо використовувати енергетичні ресурси, оптимізуємо споживання паперу, картриджів для принтерів, підтримуємо важливі природоохоронні ініціативи.



Протягом декількох років в усіх офісах Групи компаній діють правила економного використання паперу, картону та виробів на їх основі. Для цього запроваджена і повсякчас удосконалюється система електронного документообігу та скорочення зайвих документальних процедур. Зокрема, робочі документи аудиторів, консультантів та інших працівників зберігаються переважно в електронному вигляді і роздруковуються виключно для виконання норм чинного законодавства або вимог клієнта. Також працівники групи компаній заохочуються вживати для чорнового друку використаний з одного боку папір, що зменшує його загальне споживання.

## Екологічно дружній офіс

Для зменшення споживання ресурсів та забруднення навколишнього середовища «Нексія ДК» намагається керуватися концепцією екологічно дружнього офісу. Ініціативи, які реалізуються у межах цієї концепції, включають:

- друк документів лише у випадку нагальної необхідності;
- використання економних режимів друку, компактного форматування документів;
- заохочення відмови від автотранспорту при виїздах у відрядження;
- надання переваги дистанційному спілкуванню між офісами та з клієнтами (у режимі відео конференцій, вебінарів, телефонного спілкування чи переписки електронною поштою);
- економія електроенергії тощо.

«Нексія ДК» є учасником природоохоронної програми «Викидай правильно!», у межах якої в Україні організовано комплексну систему збору та утилізації відпрацьованих акумуляторів і батарейок. В офісах Групи компаній встановлено спеціальні контейнери для збирання відпрацьованих батарейок, а серед працівників проводяться інформаційні кампанії, спрямовані на підвищення екологічної освіченості та активне залучення до програми «Викидай правильно!».

## Використання інформаційних технологій для зменшення викидів в атмосферу

Протягом 2016 року «Нексія ДК» активно пропонувала клієнтам послуги з проведення вебінарів та використовувала відео-конференції під час нарад і внутрішнього навчання. Це робиться з метою зменшення викидів вуглецю в атмосферу завдяки скороченню потреби працівників у поїздках на автомобілях та іншими видами транспорту. Це також заощаджує гроші та час, що є вигідним для Групи компаній.

Використання вебінарів для навчання клієнтів та співробітників дозволило не тільки зробити процеси навчання більш мобільними, а негативний вплив на довкілля – менш значимим. Проведені вебінари поповнюють банк знань «Нексія ДК» і є доступними для широкого кола користувачів. Таким чином, створюються передумови для навчання без тривалих відряджень, витрат на транспорт, друк навчальних матеріалів тощо.

## АНТИКОРУПЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

### Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері антикорупційної діяльності

Прийняття Закону України «Про засади державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія) на 2014-2017 роки» від 14 жовтня 2014 року № 1699-VII ознаменувало початок системних реформ з розв'язання проблеми корупції у державі. Ця проблема була і залишається одним з найважливіших пріоритетів для українського суспільства і стосується як діяльності органів державної влади, так і комерційних організацій та громадян.

Антикорупційна діяльність є одним з пріоритетів державного творення та формування громадянського суспільства і базується на таких основоположних засадах:

- верховенство права, законність, пріоритет прав людини та громадянина;
- спрямованість антикорупційної політики та координація діяльності органів влади з її реалізації;
- системний аналіз корупційних ризиків;
- проведення антикорупційної експертизи нормативно-правових актів та їх проектів;
- поєднання зусиль та забезпечення ефективної взаємодії на центральному та регіональному рівнях між органами виконавчої влади, їх територіальними підрозділами, іншими органами державної влади, органами місцевого самоврядування, підприємствами, установами та організаціями, об'єднаннями громадян з питань реалізації державної антикорупційної політики;
- впровадження у національне законодавство передового досвіду інших країн, а також пропозицій міжнародних організацій з питань антикорупційної політики;
- взаємодія інститутів громадянського суспільства з органами влади у сфері формування та реалізації державної антикорупційної політики;
- відкритість та інформованість громадськості про здійснення заходів щодо запобігання та протидії корупції.

Позиція Групи компаній «Нексія ДК» полягає у незмінній готовності протидіяти і запобігати корупції у будь-яких її проявах. Ми доводимо до відома кожного свого співробітника абсолютну неприйнятність порушень професійної етики та законодавства. Саме на цих засадах ґрунтується діюча у «Нексії ДК» система запобігання зловживанням, порушенням етики, корупційним проявам та конфліктам інтересів.

Протягом 2016 року у діяльності Групи компаній не було жодного випадку чи прояву ознак корупції. Протягом звітного періоду «Нексія ДК» не сплачувала жодних грошових штрафів та не підлягала іншим (нефінансовим) санкціям за недотримання законів і нормативних актів у сфері боротьби з корупцією та відмиванням грошей.



## Консультаційна допомога вітчизняному бізнесу із забезпечення прозорості управління та оподаткування



Протягом 2016 року «Нексія ДК» активно розвивала напрям консультування вітчизняних та іноземних фірм з питань корпоративного управління, права, оподаткування, використання існуючих можливостей для підвищення ефективності та розвитку бізнесу.

Зокрема, 25 травня 2016 року фахівці з права «Нексія ДК» спільно із Адвокатським об'єднанням «Павленко і Партнери» провели бізнес-сніданок на тему «Новели антимонопольного законодавства 2016». У заході взяла участь начальник юридичного управління Антимонопольного комітету України Марія Шверк, яка зупинилась не тільки на змінах антимонопольного законодавства, але й на реформах, які відбуваються у роботі Антимонопольного комітету. Учасники мали унікальну можливість почути з перших вуст про нові підходи до оцінки та визначення економічних концентрацій на ринку України. Основною тезою зустрічі було те, що Антимонопольний комітет повинен не боротися з монополією, а повинен захищати конкуренцію. Після доповідей відбулась панельна дискусія, під час якої спікери та учасники обговорили актуальні питання антимонопольного законодавства.

29 вересня 2016 року у готелі «Цитадель Інн» у Львові відбувся семінар на тему «Система управління бізнесом. Ефективний людський ресурс». У ролі спікера заходу виступив партнер «Нексія ДК» Ігор Олексів. Учасниками семінару стали численні керівники українських компаній, зацікавлені у розвитку свого персоналу та зростанні бізнесу. На заході були представлені та обговорювались питання змісту управління бізнесом та головних управлінських компетенцій, побудова системи відповідальності керівників і персоналу, умов забезпечення прозорості бізнесу, завдань HRM та розвитку персоналу в компанії.



5 жовтня 2016 року відбувся бізнес-сніданок на тему «HR & трудове законодавство: успішна взаємодія». Учасники цього заходу змогли більше дізнатись про новели проекту Трудового кодексу, актуальні питання трудового законодавства («недружні звільнення», переваги та недоліки трудових та цивільно-правових договорів, трудові відносини з мобілізованими працівниками, оформлення виходу

працівника на роботу у зв'язку з демобілізацією, працевлаштування іноземних громадян). Також прозвучала доповідь партнера «Нексія ДК» Ігоря Олексіва про особливості HR-маркетингу. Значна кількість учасників, які завітали на захід, була яскравим підтвердженням актуальності питань трудового законодавства, внесених у порядок денний бізнес-сніданку.

10 листопада 2016 року було проведено бізнес-семінар на тему: «IT бізнес в Україні: KNOW NOW». Фахівці юридичного напрямку «Нексія ДК» розповіли про особливості складання договорів у сфері інформаційних технологій, зокрема про зовнішньоекономічний контракт між українською та іноземною компанією як можливий інструмент прямого залучення висококваліфікованих іноземних фахівців в українські IT проекти. Доповідачі донесли до учасників семінару новини галузі та законодавства України, дали кваліфіковану оцінку стану валютного регулювання бізнесу, включаючи нещодавні рішення НБУ, а також представили банківський продукт, розроблений для IT галузі.



## Розвиток бізнесу та сприяння іноземним інвестиціям в Україну

У 2016 році партнерами «Нексія ДК» Оленою Вознюк та Іриною Зубрицькою було підготовлено та розміщено у відкритому доступі англomовний путівник «Brief guide to doing business in Ukraine». Цей посібник, адресований іноземцям, які зацікавлені відкривати бізнес в Україні та інвестувати у вітчизняну економіку, розкриває найсвіжіші питання нормативного регулювання бізнесу в нашій країні, грошово-валютні відносини, здійснення імпортно-експортних операцій, оподаткування підприємств та підприємців, трансферного ціноутворення.



Шляхом регулярної публікації відкритих експертних та аналітичних матеріалів Група компаній «Нексія ДК» намагається зробити більш прозорим шлях до іноземних інвестицій та відкриття бізнесу в Україні. Протягом 2016 року було опубліковано огляди ділового та податкового середовища таких країн, як Кіпр та Грузія. Крім того, партнери та фахівці «Нексія ДК» беруть активну участь у розвитку української законодавчої системи у сфері бізнесу та інвестування.

Так, 28 квітня у Верховній раді України було зареєстровано проект Закону «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо зменшення бар'єрів для залучення іноземних інвестицій (щодо скасування реєстрації іноземних інвестицій та внесення змін в правила працевлаштування та тимчасового проживання іноземців)», до підготовки якого долучилася команда юристів нашої Групи компаній. Метою цього законопроекту є спрощення правил здійснення іноземних інвестицій та перебування іноземних інвесторів в Україні. Очікуємо, що прийняття нового Закону стане ще одним важливим кроком на шляху економічної стабілізації і зростання України.



### Проект "Купуймо разом" 2.0

Консультанти «Нексія ДК» у 2015 році брали участь в українсько-польському проекті «Купуймо разом!», метою якого було надання допомоги невеликим українським фірмам та підприємствам родинного бізнесу у створенні закупівельних груп.

Основним завданням закупівельних груп є представництво інтересів учасників у переговорах з продавцями для отримання знижок та більш привабливих умов, доступних лише великому бізнесу. Цей проект був профінансований Міністерством закордонних справ Республіки Польща в рамках конкурсу «Польська допомога».



Протягом 2016 року у межах перезапуску проекту під назвою «Купуймо разом!» 2.0 низка українських підприємств отримала можливість ознайомитися з найкращим польським досвідом створення закупівельних груп і роботи на європейських ринках. У межах цього проекту було видано підручник, співавторами якого виступили партнери і провідні фахівці «Нексія ДК» Степан Ревич, Костянтин Редченко, Зорян Гудзій, Тарас Мельник, Наталія Якібчук. Цей підручник є другим, розширеним і доповненим, виданням навчального посібника 2015 року, в якому висвітлено нові можливості посилення конкурентної сили підприємств малого і середнього бізнесу.

## Співпраця з вітчизняними вишами у напрямі антикорупційної діяльності

Тривала співпраця «Нексія ДК» з вітчизняними вишами пов'язана як з впровадженням практичної складової у навчальні курси і програми, так і з популяризацією концепції етичного та соціально-відповідального бізнесу. Партнери та провідні фахівці «Нексія ДК» регулярно читають лекції, проводять спільні заходи зі студентами багатьох українських вишів, беруть участь у формуванні етичних цінностей та європейського світогляду у майбутніх фахівців.

Серед вишів, з якими підтримуються тривалі партнерські стосунки і в яких тривалий час викладають фахівці «Нексія ДК», Київський національний університет ім. Тараса Шевченка, Львівський національний університет ім. Івана Франка, Український католицький університет, Львівський торговельно-економічний університет, Львівський інститут менеджменту.

«Нексія ДК» пропагує та забезпечує сучасний професійно-орієнтований підхід до освіти дорослих, який передбачає не лише розвиток фахових компетенцій, але й формування особистості на засадах моралі, етики і відповідальності.



## Благочинна діяльність

Безкорислива допомога незахищеним верствам населення, благочинність та підтримка тих, хто найбільше потребує, є одним з моральних орієнтирів колективу «Нексія ДК». Серед наших пріоритетів важливе місце посідає турботливе ставлення до дітей, сиріт, постраждалих внаслідок війни на сході України.

На благодійні цілі у 2016 році було загалом витрачено 81,3 тис. грн. Наша Група компаній тривалий час співпрацює з Мальтійською службою допомоги, благочинними фондами, волонтерськими організаціями, надає допомогу дитячим будинкам і фізичним особам. Регулярну допомогу отримують також воїни, які перебувають у зоні АТО (протягом 2016 року на потреби армії перераховано 24,0 тис. грн.).

## Безкоштовне консультування учасників АТО

Група компаній «Нексія ДК» та Адвокатське Об'єднання «Павленко і Партнери», які є членами міжнародної мережі Nexia International, надають безкоштовні юридичні консультації українським воїнам – учасникам АТО. Надіславши на адресу [ato@dk.ua](mailto:ato@dk.ua) звернення з детальним описом ситуації, що склалася, та прикріпивши скановані документи, які стосуються справи, учасники АТО можуть отримати фахову допомогу з питань їх правового статусу та реалізації прав, що з ним пов'язані. «Нексія ДК» вважає своїм обов'язком підтримувати і сприяти соціальній адаптації українських військовослужбовців, які своєю мужністю у непростий для України захистили її незалежність.

## НАШІ ПЛАНИ І ПРІОРИТЕТИ



### ПРАВА ЛЮДИНИ

- Підтримка молодих професіоналів та досягнення статусу кращого працедавця у сфері професійних послуг
- Забезпечення рівних прав і можливостей для працівників при прийнятті на роботу та розвитку кар'єри
- Реалізація проектів, пов'язаних із втіленням в життя принципів Глобального договору ООН з прав людини



### ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

- Сприяння працівникам у професійному зростанні через особисту мотивацію та сприятливе робоче середовище
- Регулярне проведення заходів у межах Школи "Нексія ДК", професійне орієнтування випускників і студентів
- Прийняття на стажування та надання можливості отримати першу роботу кращим молодим фахівцям



### НАВКОЛИШНЄ СЕРЕДОВИЩЕ

- Ощадливе використання палива, води, електроенергії, паперу, витратних матеріалів в офісах Групи компаній
- Сприяння зменшенню викидів CO2 в атмосферу завдяки оптимізації логістики, впровадженню дистанційних форм роботи з клієнтами (відео-конференції, вебінари тощо)
- Участь у природоохоронних ініціативах та проектах



### АНТИКОРУПЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

- Сприяння реалізації законодавчих актів з питань протидії корупції, підтримка бізнесу та захист його законних прав
- Послідовне дотримання професійних стандартів, Кодексу етики професійних бухгалтерів, протидія випадкам шахрайства та порушення ділової етики
- Співпраця із закладами вищої освіти, бізнес-школами, освітніми центрами у питаннях протидії корупції, шахрайству та зловживанню суспільною довірою

## Контактна інформація



**Редченко Костянтин  
Іванович**

**Тел./факс:** +38 032 298 85 40  
KostiantynRedchenko@dk.ua

## Відомості про групу компаній

Нексія ДК. Аудитори і Консультанти / Nexia DK. Auditors & Consultants

### **Київський офіс:**

пр. Перемоги, 5а, 7 пов., оф. 701-703,  
м. Київ, 01135, Україна  
тел./факс:  
+ 38 044 235 50 25  
+ 38 044 233 64 64

### **Закарпатський офіс:**

вул. Валенберга, 29/2,  
м. Мукачево, 89600, Україна  
тел./факс: + 38 031 31 323 53

### **Львівський офіс:**

вул. Єфремова, 32а,  
м. Львів, 79013, Україна  
тел./факс:  
+38 032 298-85-40  
(багатоканальний)

### **Вінницький офіс:**

вул. Володимира  
Винниченка, 32/2, 2 пов.,  
м. Вінниця, Україна  
тел.: +38 043 235 63 02

[www.dk.ua](http://www.dk.ua)