

# ЗВІТ ПРО ПРОГРЕС 2017



## НЕКСІЯ ДК. АУДИТОРИ І КОНСУЛЬТАНТИ



## ЗМІСТ

ЗАЯВА КЕРУЮЧОГО ПАРТНЕРА ПРО ПІДТРИМКУ ПРИНЦИПІВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ ООН 4 NEXIA INTERNATIONAL .....	5
ГРУПА КОМПАНІЙ «НЕКСІЯ ДК» .....	6
УПРАВЛІННЯ ГРУПОЮ КОМПАНІЙ «НЕКСІЯ ДК» .....	7
ПАРТНЕРИ ТА СПІЛЬНОТИ.....	8
ОСНОВНІ ГРУПИ ВПЛИВУ .....	9
ПРИНЦИПИ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ ООН, ЯКИХ ДОТРИМУЄТЬСЯ У СВОЇЙ ДІЯЛЬНОСТІ «НЕКСІЯ ДК» .....	11
Права людини.....	11
Трудові відносини .....	11
Навколишнє середовище .....	11
Боротьба з корупцією.....	11
ПРАВА ЛЮДИНИ.....	12
Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері прав людини .....	12
Корпоративний кодекс (правила) поведінки .....	13
Реалізація права на працю.....	13
Безпека та охорона праці.....	14
Гендерна рівність.....	14
ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ.....	16
Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері трудових відносин .....	16
Кар'єра у «Нексія ДК» .....	17
Корпоративне навчання.....	17
English Club.....	18
Оцінка й винагорода працівників .....	19
Працевлаштування студентів та молодих фахівців .....	19
Сприяння розвитку кар'єри студентів .....	20
Підготовка молодих фахівців у школі «Нексія ДК».....	21
Співпраця з молодіжними організаціями та об'єднаннями .....	21
ЗАХИСТ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА .....	22
Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері захисту навколишнього середовища .....	22
Боротьба із забрудненням довкілля.....	22

Екологічно дружній офіс .....	23
Використання дистанційних інтерактивних технологій.....	24
АНТИКОРУПЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ.....	25
Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері антикорупційної діяльності .....	25
Забезпечення прозорості та ефективності бізнесу .....	26
Законотворча діяльність з проблем працевлаштування іноземців .....	27
Благочинна діяльність .....	29
Підтримка українських військових та ветеранів.....	30
НАШІ ПЛАНИ І ПРІОРИТЕТИ.....	30

## ЗАЯВА КЕРУЮЧОГО ПАРТНЕРА ПРО ПІДТРИМКУ ПРИНЦИПІВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ ООН

Шановні партнери, колеги, друзі!

Минулий, 2017-й рік, був непростим, проте доволі успішним роком для Групи компаній «Нексія ДК». Нам вдалося суттєво покращити минулорічні показники і зміцнити позиції серед лідерів вітчизняного аудиторського ринку.

Разом з тим, ми добре розуміємо, що провідні позиції нашої Групи компаній на ринку професійних послуг України – це результат наполегливої та злагодженої роботи всієї нашої команди.

Наш персонал, наші клієнти, інші зацікавлені сторони є для нас пріоритетом при визначенні бізнес-цілей та реалізації довгострокових планів нашої діяльності. Ми намагаємося відповідально ставитися до розвитку суспільства, формування сприятливого інвестиційного середовища та надання професійних послуг бізнесу і громадянам.



Цього року ми публікуємо Звіт про прогрес вже восьмий раз поспіль. Це є свідченням нашої незмінної прихильності сталому розвитку, принципи якого ми не тільки сповідуємо, але й послідовно втілюємо у своїй діяльності. Звіт про прогрес за 2017 рік розкриває найважливіші результати діяльності Групи компаній «Нексія ДК» за період з 1 січня до 31 грудня 2017 року у напрямках дотримання прав людини, трудових відносин та розвитку персоналу, захисту навколишнього середовища, антикорупційної діяльності. У цьому звіті ми вчергове підтверджуємо свою відповідальність перед суспільством і підтримку десяти базових принципів Глобального Договору ООН.

При підготовці Звіту про прогрес ми послуговувалися критеріями суттєвості, повноти і достовірності інформації, що розкривається. Разом з тим, інформація про наші плани та наміри, яка міститься у даному Звіті, має прогнозний характер і значною мірою залежить від численних економічних, соціальних та правових чинників. Тому майбутні фактичні результати діяльності «Нексія ДК» можуть відрізнятись від прогнозних заяв, зроблених на час публікації цього Звіту.

Разом з тим, висловлюю надію, що інформація, викладена у Звіті, буде корисною для наших партнерів і всіх тих, хто готовий брати активну участь у діалозі про соціальну відповідальність бізнесу!

З повагою,  
Керуючий партнер Групи компаній  
«Нексія ДК. Аудитори і Консультанти»

Роман Білик

## NEXIA INTERNATIONAL



Починаючи з 2007 року «Нексія ДК» є членом Nexia International – міжнародної мережі, яка є повноправним учасником Форуму Фіrm (FoF) Міжнародної Федерації Бухгалтерів (IFAC) та одним з лідерів на ринку аудиту, податкового консультування та послуг з розвитку бізнесу.

Мережа Nexia International була заснована у 1971 році двома аудиторськими фірмами: Oppenheim Appel Dixon & Associates (США) і Spicer & Pegler (Великобританія), які обслуговували більше половини фіrm фінансового сектору Лондону і Нью-Йорку. Починаючи з цього часу, мережа активно об'єднувала найкращі національні фірми у сфері аудиту, консалтингу та оподаткування і зараз працює більш ніж у 115 країнах світу.

У 2017 році, за результатами всесвітнього опитування журналу International Accounting Bulletin (IAB), Nexia International збільшила свій сукупний дохід на 13% порівняно з попереднім роком – з 3,2 до 3,62 млрд. американських доларів. Це дозволило Nexia International піднятися з 10-ї до 9-ї позиції у рейтингу найбільших світових аудиторських мереж.

## ГРУПА КОМПАНІЙ «НЕКСІЯ ДК»

Група компаній «Нексія ДК» працює на ринку з 2003 року і є одним із лідерів у сфері аудиту, консалтингу та інших професійних послуг, таких як право, податки, оцінка, інформаційні технології, аутсорсинг, інвестування та бізнес-освіта. Офіси групи розташовані у Києві та Львові, представництва – у Вінниці та на Закарпатті (м. Мукачеве).

З початку своєї професійної діяльності Група компаній формувалася як команда однодумців, яка об'єднує досвідчених фахівців та молодих амбітних професіоналів у сфері надання різноманітних професійних послуг. «Нексія ДК» фокусується на обслуговуванні середнього та великого бізнесу, а також на наданні професійних послуг компаніям з іноземними інвестиціями.

Відповідальність, індивідуальний підхід, прагнення приносити максимальну користь клієнту, взаємна повага – ці та інші важливі ділові якості дозволили нам посісти одне з провідних місць на вітчизняному ринку професійних послуг.

Минулий 2017-й рік «Нексія ДК» завершила зі значним зростанням доходів – на 25% порівняно з попереднім роком. Досягнення позитивної динаміки стало можливим, насамперед, завдяки зростанню таких напрямків, як аудит, податкове консультування та юридичні послуги.



## УПРАВЛІННЯ ГРУПОЮ КОМПАНІЙ «НЕКСІЯ ДК»

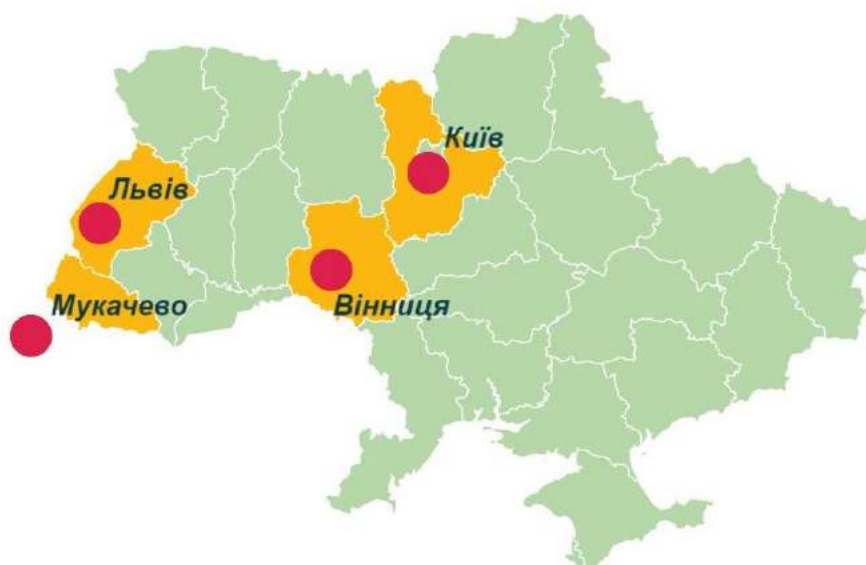


Діяльність Групи компаній «Нексія ДК» традиційно зосереджена у сфері професійних послуг, таких як аудит, консалтинг та інформаційні технології, податкове консультування, оцінка, право, бізнес-освіта. До складу групи належить декілька товариств з обмеженою відповідальністю, які знаходяться у приватній власності. Кожне з них здійснює діяльність в одному або декількох напрямках і очолюється одним із партнерів.

Принципи та структура управління Групою «Нексія ДК» враховують необхідність забезпечити збалансоване поєднання інтересів учасників (партнерів), менеджерів, працівників, клієнтів та інших зацікавлених сторін у довгостроковому періоді.

Стратегічне планування та прийняття найважливіших рішень з розвитку бізнесу належить до компетенції Ради учасників «Нексії ДК». Питання, пов'язані з управлінням поточною діяльністю, знаходяться у віданні призначеного Радою партнерів Керуючого партнера Групи компаній (він же – Голова Ради партнерів). До складу Ради партнерів входять партнери з відповідних напрямів діяльності, що працюють в офісах «Нексія ДК».

Корпоративна культура «Нексія ДК» сприяє широкій участі працівників у діяльності Групи компаній: зокрема, проводяться регулярні наради, річні огляди, опитування працівників, за допомогою яких вони мають можливість надавати пропозиції та спрямовувати діяльність вищого керівництва. Важливим елементом внутрішніх комунікацій є також неформальне спілкування, командні заходи та проекти, в яких беруть активну участь всі керівники та працівники Групи «Нексія ДК».



## ПАРТНЕРИ ТА СПІЛЬНОТИ

«Нексія ДК» бере активну участь у діяльності багатьох професійних організацій та тісно співпрацює з низкою організацій-партнерів. Серед них – Асоціація присяжних сертифікованих бухгалтерів (ACCA), Європейська бізнес-асоціація, Міжнародна податкова асоціація, Торгово-промислова палата України, Данська бізнес-асоціація, Варшавська фондова біржа, інші ділові і професійні спільноти.

У липні 2017 року «Нексія ДК» стала членом Спілки Українських Підприємців (СУП) – організації, яка об'єднує більше 500 українських компаній. Місією СУП є вивільнення, об'єднання та спрямування енергії цивілізованого українського підприємництва на розвиток сприятливого бізнес-клімату в Україні. «Нексія ДК» бачить великі перспективи щодо участі в ініціативах СУП з питань дерегуляції економічної діяльності, впровадження податкової та митної реформ, спрощення зовнішньоекономічної діяльності.

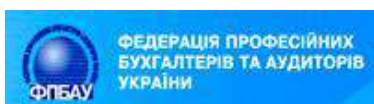


Керівництво та співробітники «Нексія ДК» є постійними учасниками заходів, організованих у співпраці з партнерами і присвячених розвитку бізнесу, дерегуляції, законодавчому врегулюванню проблемних аспектів підприємницької діяльності, налагодженню міжнародного співробітництва, покращенню інвестиційного клімату в Україні тощо. Партнерські відносини з органами виконавчої влади, професійними асоціаціями та спільнотами, взаємодія з волонтерськими і молодіжними організаціями дозволяють нашій Групі компаній краще реалізувати свою місію та створювати цінність для зацікавлених сторін і суспільства.

## FORUM OF FIRMS®



Львівська  
міська  
рада



Львівська  
торгово-промислова  
палата



## ОСНОВНІ ГРУПИ ВПЛИВУ

Стратегія соціальної відповідальності є важливою частиною загальної стратегії нашої Групи компаній. Концепція соціальної відповідальності, яку ми прийняли за основу нашого стратегічного вибору, розширює бачення ролі нашого бізнесу у розвитку країни, місцевих громад і ділового середовища. Ведення відкритого діалогу із суспільством, взаємодія із зацікавленими сторонами дозволяє вибудовувати нашу діяльність з урахуванням найвищих професійних, етичних та соціальних стандартів.

Для забезпечення довгострокового успіху нашої бізнес-моделі та розширення сфери надання професійних послуг ми намагаємося враховувати широке коло питань, важливих для зацікавлених сторін і здатних вплинути на нашу роботу.

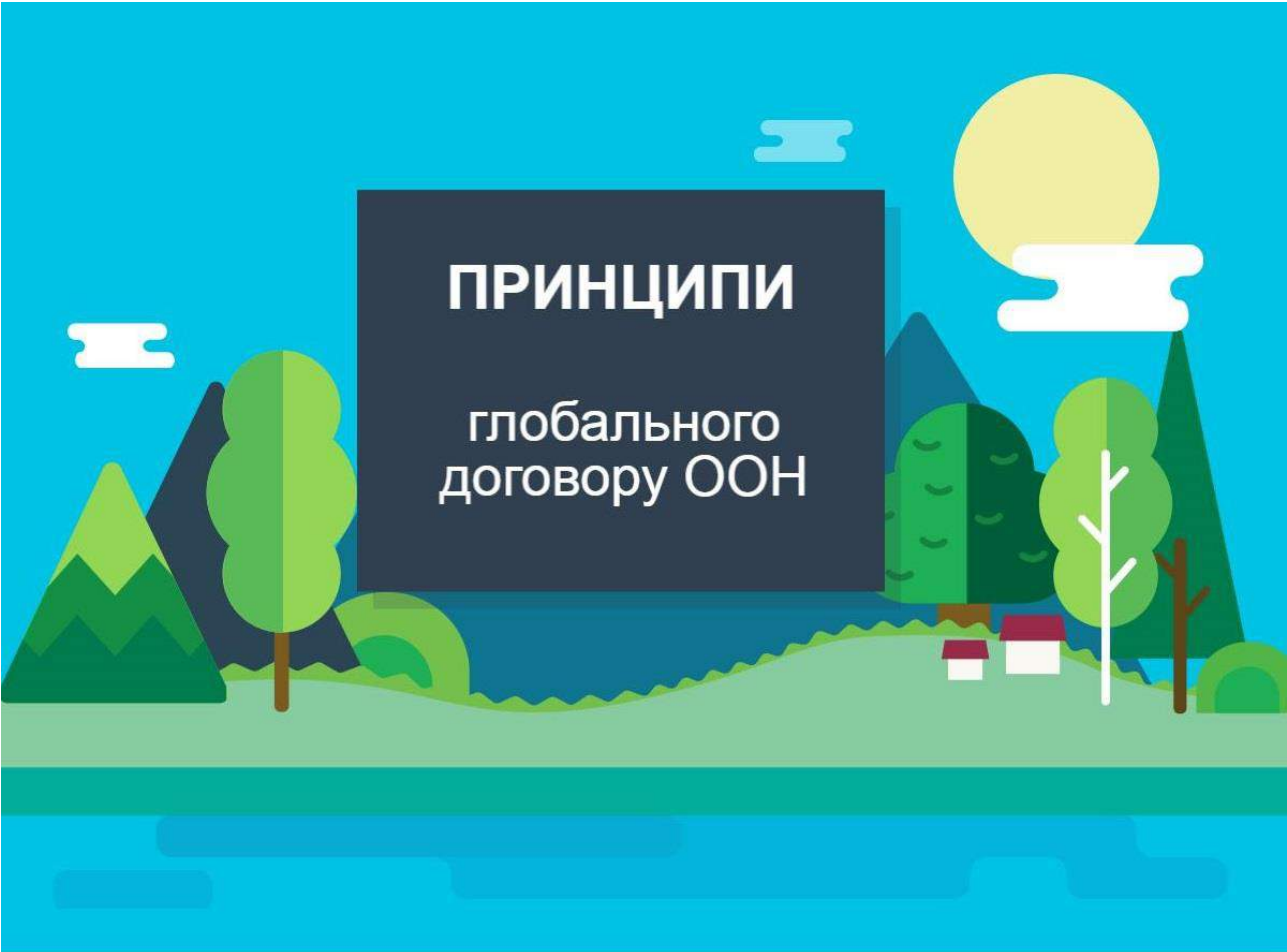
Найважливішими групами впливу для «Нексія ДК» є працівники, клієнти і бізнес-партнери, а також суспільство у цілому (розглядається нами як сукупність інституцій та громад, з якими ми взаємодіємо у регіонах нашої присутності).

**Працівники.** До даної групи належать керівники, рядові співробітники та кадровий резерв Групи компаній, а також ті працівники, які у минулому були членами нашої команди і яких ми продовжуємо вважати частиною великої і дружньої спільноти Нексія. Безумовно, працівники – це найвагоміший актив, який є запорукою наших минулих та майбутніх здобутків. Тому діяльність «Нексія ДК» з розвитку, навчання та підтримки персоналу є глибоко усвідомленою та націленою на досягнення високого рівня професіоналізму і культури кожним нашим працівником.

**Клієнти і бізнес-партнери.** Ця група включає у себе численних клієнтів, з якими «Нексія ДК» працює або працювала у минулому, а також потенційних клієнтів і бізнес-партнерів. Ми намагаємося побудувати клієнтоорієнтовану компанію, яка завжди пам'ятає про інтереси клієнта і намагається реальними справами завоювати його довіру. З моменту свого заснування «Нексія ДК» суворо дотримувалася принципів об'єктивності, незалежності, конфіденційності та професійності своїх послуг, намагаючись будувати з клієнтами довгострокові стосунки, що базуються на взаємній повазі та визнанні.

**Суспільство.** Третя група впливу, яка теж є надзвичайно важливою для нас, – це органи влади, місцеві громади, професійні асоціації, заклади освіти та бізнес-школи тощо. Тісна взаємодія з людьми, організаціями та установами, які представляють інтереси держави і суспільства, є запорукою сталого розвитку будь-якого бізнесу. «Нексія ДК» завжди прагнула бути максимально корисною у реалізації національних та місцевих програм розвитку, впровадженні політики ощадливості, боротьбі з такими негативними явищами як корупція тощо.

Перелік груп впливу, які є важливими для нас, не вичерпується наведеним вище списком. Базові пріоритети «Нексія ДК» полягають у побудові відповідальних відносин з кожною організацією чи особою, яка поділяє наші цінності. Для реалізації цих пріоритетів ми розробили та використовуємо у своїй діяльності Стратегію соціальної відповідальності «Нексія ДК», яка базується на ключових національних та регіональних пріоритетах сталого розвитку і передбачає послідовне дотримання десяти принципів Глобального договору ООН.



**4 групи принципів**



Права людини



Трудові відносини



Навколишнє середовище



Боротьба з корупцією

## ПРИНЦИПИ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ ООН, ЯКИХ ДОТРИМУЄТЬСЯ У СВОЇЙ ДІЯЛЬНОСТІ «НЕКСІЯ ДК»

### Права людини

*Принцип 1: Ділові кола повинні забезпечувати та поважати захист прав людини, що проголошені на міжнародному рівні*

*Принцип 2: Ділові кола повинні забезпечувати, щоб їхня власна діяльність не сприяла порушенню прав людини*

### Трудові відносини

*Принцип 3: Ділові кола повинні підтримувати свободу асоціацій та на практиці визнавати право на укладення колективних угод*

*Принцип 4: Ділові кола повинні виступати за викорінення всіх форм примусової або обов'язкової праці*

*Принцип 5: Ділові кола повинні сприяти дієвому викоріненню дитячої праці*

*Принцип 6: Ділові кола повинні виступати за ліквідацію дискримінації у сфері зайнятості та працевлаштування*

### Навколишнє середовище

*Принцип 7: Ділові кола повинні дотримуватись превентивного підходу до вирішення екологічних проблем*

*Принцип 8: Ділові кола повинні реалізовувати ініціативи щодо посилення екологічної відповідальності*

*Принцип 9: Ділові кола повинні стимулювати розвиток і розповсюдження екологічно чистих технологій*

### Боротьба з корупцією

*Принцип 10: Ділові кола повинні протидіяти будь-яким формам корупції, включаючи здирництво та хабарництво*

## ПРАВА ЛЮДИНИ

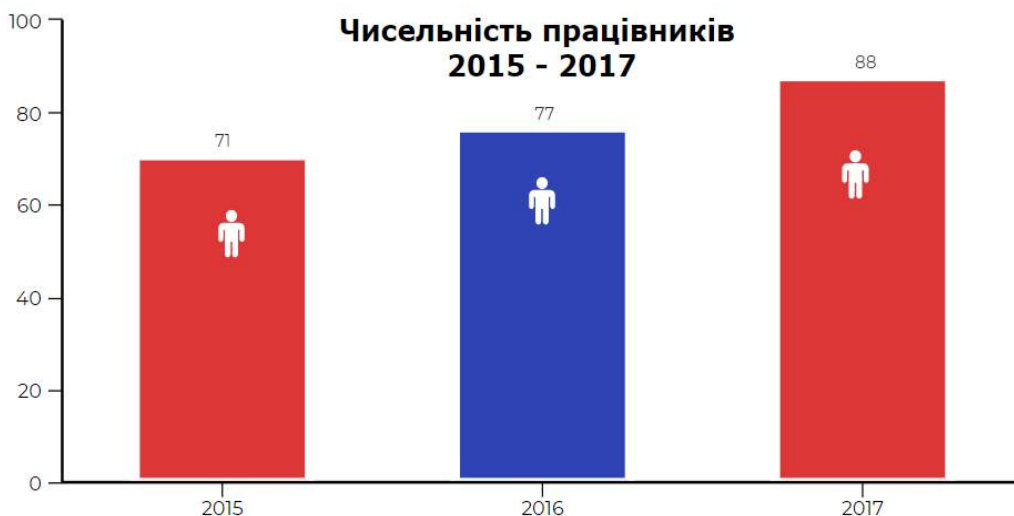
### Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері прав людини

Загальна декларація прав людини засвідчує, що всі люди народжуються вільними і рівними у своїй гідності та правах. Не повинно проводитися жодного розрізнення на основі політичного, правового або міжнародного статусу країни або території, до якої людина належить, незалежно від того, чи є ця територія незалежною, підопічною, несамоврядованою або як-небудь інакше обмеженою у своєму суверенітеті.

Конституцією України закріплено всі основні положення міжнародно-правових актів з прав людини, юридично ліквідовано нормативні перешкоди на шляху до забезпечення прав і свобод людини. Норми Конституції України є нормами прямої дії, а звернення до суду для захисту конституційних прав та свобод людини і громадянина безпосередньо на підставі Конституції України гарантується державою.

Важливу роль у забезпеченні прав людини відіграють бізнес-організації та ділове середовище загалом. Важливо, щоб кожна бізнес-організація забезпечувала однакові права і свободи своїх працівників, незалежно від раси, кольору шкіри, статі, мови, релігії, політичних або інших переконань, національного чи соціального походження, майнового, станового або іншого становища.

Керівництво Групи компаній «Нексія ДК» розглядає дотримання прав людини як одне з головних зобов'язань, які повинен брати на себе соціально-відповідальний бізнес. Забезпечення прав людини в Групі компаній здійснюється як через дотримання конституційних і юридичних норм, так і через запровадження внутрішніх правил і кодексу етики.



## Корпоративний кодекс (правила) поведінки

Правила поведінки «Нексія ДК» визначають моральні принципи та професійні норми, якими повинні керуватися працівники Групи компаній у своїй діяльності. Правила поведінки передбачають, що при взаєминах із зацікавленими сторонами (клієнтами, працівниками інших організацій, державними структурами тощо) наші працівники повинні діяти чесно, справедливо, проявляти коректність, уважність, толерантність. Оскільки обслуговування клієнтів є найважливішим завданням «Нексія ДК» у сфері її професійних інтересів, працівники повинні забезпечити кожного клієнта найкращим сервісом. Наше головне завдання – не тільки залучити клієнта, але й створити всі умови для плідного довгострокового співробітництва з ним. Шанобливе ставлення до клієнта, створення найбільш сприятливих умов для нього є запорукою тривалих партнерських відносин.

Співпрацюючи з клієнтами та іншими зацікавленими сторонами, ми реалізуємо свої етичні принципи та спонукаємо до цього наших партнерів. Корпоративний кодекс (правила) поведінки розглядається нами як передумова прозорих ділових стосунків із нашими зацікавленими сторонами та спосіб підтримання професійного іміджу.

У своїй роботі, яка тісно пов'язана з наданням впевненості, ми також керуємося Кодексом етики Міжнародної федерації бухгалтерів, який розроблений для забезпечення прихильності професійних бухгалтерів та аудиторів цінностям етичного ведення бізнесу. Виконання вимог щодо поведінки та етики є обов'язковим для всіх працівників «Нексія ДК», включаючи тимчасових працівників і стажерів. Їх послідовне дотримання ми розглядаємо як вагомий внесок у формування сучасного відповідального бізнесу.

## Реалізація права на працю

Успіхи «Нексія ДК» значною мірою обумовлені талантом і працею її співробітників. Саме від них залежить реалізація стратегічних цілей та створення цінності для клієнтів, партнерів і суспільства в цілому.

Група компаній «Нексія ДК» пропонує своїм співробітникам достойні умови праці та можливості професійного розвитку. Принципи нашої кадрової політики спрямовані на неухильне дотримання трудового законодавства, слідування міжнародній практиці організації та оплати праці, забезпечення формування у співробітників необхідних навичок та вмінь, навчання працівників і створення умов для отримання ними високої професійної кваліфікації.

Станом на кінець 2017 року загальна чисельність працівників Групи компаній склала 88 чол., з яких 75 чол. працюють за основним місцем праці, а 13 чол. – за сумісництвом. Найбільша кількість працюючих зосереджена у київському та львівському офісах – 27 та 59 чол. відповідно.

Загальна чисельність працівників (на кінець року)	2016 р.	2017 р.	+ / -
Кількість працівників за основним місцем праці	66	75	+9
Кількість працівників за сумісництвом	11	13	+2
<b>Разом:</b>	<b>77</b>	<b>88</b>	<b>+11</b>

Чисельність працівників за регіонами (на кінець року)	2016 р.	2017 р.	+ / -
Київ	21	27	+6
Львів	54	59	+5
Вінниця	1	1	-
Закарпаття	1	1	-
<b>Разом:</b>	<b>77</b>	<b>88</b>	<b>+11</b>

Порівняно з 2016 роком зростає кількість працюючих у київському (з 21 до 27 чол.) та львівському (з 54 до 59 чол.) офісах Групи. Наприкінці 2017 року київський офіс переїхав в інше, вдвічі більше за площею, приміщення, де для працівників створені всі необхідні умови.

Умови, які пропонує своїм співробітникам «Нексія ДК», сприяють повній реалізації їх конституційних прав у соціально-трудовій сфері. Крім права на працю, важливими правами людини є пов'язані з нею права – право на відпочинок, право на страйк з метою захисту трудових прав та інші. Як відповідальний роботодавець, «Нексія ДК» забезпечує право на відпочинок своїх співробітників, виконуючи чинні вимоги законодавчих актів України. Також співробітникам Групи компаній забезпечуються комфортні умови праці та гідна заробітна плата. Ми надаємо широкі можливості для кар'єрного зростання та професійного розвитку працівників, залуцаємо випускників та студентів старших курсів вишів, пропонуємо їм цікаву роботу і досвід.

«Нексія ДК» багато уваги приділяє навчанню та розвитку своїх співробітників. При цьому витрати як на внутрішнє, так і на зовнішнє, навчання здійснюються за рахунок роботодавця (для зовнішнього навчання це правило діє за умови, що працівник відпрацює після моменту оплати навчання не менше 2 років).

## Безпека та охорона праці

Одним із пріоритетів діяльності «Нексія ДК» є створення безпечних умов праці та збереження здоров'я працівників. Цьому сприяють вступні інструктажі з охорони праці, які проводяться при прийнятті працівників на роботу, добре обладнані робочі місця, забезпечення співробітників безпечним службовим транспортом при виїздах у відрядження, використання сучасної комп'ютерної та офісної техніки. Важливим результатом зусиль «Нексія ДК» з безпеки та охорони праці є те, що протягом звітного періоду у компаніях групи не сталося жодного нещасного випадку.

## Гендерна рівність

Гендерна рівність, яка є однією з ознак правової держави, є одним з головних пріоритетів забезпечення прав людини. Але становленню гендерної рівності у нашому суспільстві перешкоджає низка психологічних стереотипів та економічних чинників. Кризова економічна ситуація лише ускладнює можливість жінок отримати гідне місце роботи, розвивати свою кар'єру, досягати



професійних та особистих цілей. Вирішення цих проблем вимагає злагоджених зусиль як з боку правозахисних та громадських організацій, так і з боку бізнес-структур.

«Нексія ДК» традиційно забезпечує рівні можливості для жінок і чоловіків у здійсненні професійної кар'єри. Представники жодної статі не мають переваг при прийнятті на роботу чи в її оплаті, а частка жінок у загальній кількості працюючих постійно збільшується. Зокрема, у 2017 році у Групі компаній «Нексія ДК» працювали 57% жінок і 43% чоловіків. Для порівняння, у 2016 році частка жінок складала 51%, а у 2015 році – 46%.

«Нексія ДК» всебічно сприяє розвитку кар'єри жінок, які мають усі шанси реалізувати себе у нашій Групі компаній. Кожна жінка, яка працює у нас, є соціально захищеною, вона може повною мірою реалізувати своє право на відпустку по догляду за дитиною із збереженням робочого місця, працювати за скороченим графіком тощо.



## ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

### Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері трудових відносин

Політика «Нексія ДК» у сфері трудових відносин базується на суворому дотриманні норм чинного трудового законодавства України та застосуванні найкращої практики управління персоналом у сфері професійних послуг. Згідно із Стратегією соціальної відповідальності «Нексія ДК», співробітники є головною цінністю та ключовим активом Групи компаній. Серед основних довгострокових цілей у сфері трудових відносин та розвитку персоналу було визначено такі:

- розвиток інтелектуального капіталу, сприяння кар'єрі працівників та їх самореалізації;
- забезпечення доступності та високого рівня корпоративного навчання для працівників;
- сприяння розвитку кар'єри працівників, забезпечення умов для їх професійного розвитку;
- активне створення робочих місць та забезпечення гідних умов праці;
- досягнення статусу привабливого роботодавця для професіоналів та молодих спеціалістів.

Виходячи з наведених цілей та керуючись принципами корпоративної соціальної відповідальності і сталого розвитку, «Нексія ДК» постійно інвестує у знання і розвиток своїх працівників, забезпечуючи високий рівень комфорту та привабливості праці.

Колектив «Нексія ДК» включає кваліфікованих фахівців різних профілів: сертифікованих аудиторів, бухгалтерів-експертів, консультантів, юрисконсультів, спеціалістів з оцінки майна, комп'ютерних технологій, інвестування та бізнес-освіти. Успішне професійне зростання нашої команди, можливість ставити і досягати нові цілі дозволяють кожному, хто працює у «Нексія ДК», розвивати свої компетенції та реалізовувати себе. Постійно інвестуючи у підвищення професійного рівня співробітників, керівництво Групи компаній забезпечує стабільність розвитку та зростання потенціалу своєї команди.

Досвід наших працівників, цілеспрямована праця, командний дух дозволяє успішно реалізовувати нові проекти, дає можливість вирішувати різноманітні проблеми клієнтів у різних сферах професійних послуг, починаючи з аудиту і завершуючи якісною бізнес-освітою.

Працюючи у «Нексія ДК», наші співробітники мають повноцінну можливість розкрити свій потенціал у видах діяльності, які найбільше відповідають їх компетенціям та функціональним обов'язкам. Цьому сприяє випробувана система управління персоналом, яка постійно вдосконалюється з усіх напрямів діяльності – підбір та залучення працівників, оцінювання результатів їх діяльності, професійне навчання та розвиток тощо.

У Групі компаній ніколи не використовувалася примусова чи дитяча праця, а прогресивна політика добору та управління кадрами унеможлиблює будь-які форми дискримінації у сфері працевлаштування та кар'єрного зростання.



## Кар'єра у «Нексія ДК»

«Нексія ДК» тривалий час є одним з лідерів на ринку професійних послуг України. Ми пропонуємо кар'єру у динамічному робочому середовищі, конкурентну заробітну плату та широкі можливості для професійного росту.

Керівництво Групи компаній щороку проводить атестацію персоналу та співбесіди, на яких обговорюються результати роботи за минулий рік та визначається план розвитку працівника на наступний рік. Розвиток включає в себе як можливість кар'єрного росту в межах Групи компаній, так і глибокий розвиток професійних компетенцій у необхідних для неї напрямках.

«Нексія ДК» забезпечує професійний та кар'єрний розвиток своїх співробітників, не обмежуючи їх напрямом діяльності, базовою освітою чи спеціалізацією. Нові працівники, що приходять у Групу компаній, проходять процедуру адаптації, знайомляться з її діяльністю, послугами і корпоративною культурою. У процесі відбору працівників ми приділяємо багато уваги особистим рисам кандидатів, оскільки для нас надзвичайно важливо, щоби колектив нашої Групи компаній був справжньою командою однодумців.

## Корпоративне навчання

«Нексія ДК» розглядає корпоративне навчання не лише як спосіб підвищення кваліфікації та розширення професійних знань і вмінь своїх фахівців, але і як дієвий інструмент забезпечення виконання стратегічних завдань організації та підвищення ефективності її діяльності. Тому постійне професійне навчання працівників «Нексія ДК» є невід'ємною складовою політики розвитку персоналу і підтримання високого фахового рівня аудиторських, консалтингових та інших послуг. Основними цілями навчання працівників є:

- підготовка персоналу до виконання складних професійних завдань у сучасному бізнес-середовищі;
- систематичне поновлення знань співробітників з широкого кола професійних, етичних та організаційно-методичних питань;
- набуття працівниками знань та навичок виконання професійних завдань у відповідності міжнародними, національними та внутрішньофірмовими професійними стандартами;
- підвищення кваліфікації працівників (особливо молодшого персоналу та стажерів) для досягнення загального рівня вимог Групи компаній;
- підготовка до здачі іспитів для отримання профільних для Групи компаній сертифікатів (АССА та ін.);
- набуття навичок ділового спілкування, співпраці з іншими працівниками, клієнтами, роботи в команді тощо.

«Нексія ДК» розвиває професійні якості, здібності, вміння і навички своїх працівників, вміло застосовуючи різні види діяльності та форми навчання. Основними з них є розвиток компетенцій на робочому місці (наставництво), а також внутрішні та зовнішні навчання. Наставництво слугує адаптації молодих працівників, вихованню лояльності, реалізації потенціалу співробітників. Наставники вибираються із числа досвідчених співробітників «Нексія ДК» рівня не нижчого, ніж старший спеціаліст (аудитор, консультант).

<b>Внутрішні навчання</b>	<b>2016 р.</b>	<b>2017 р.</b>	<b>+ / -</b>
Загальна кількість годин внутрішніх навчань партнерів	34	38	+ 4
Загальна кількість годин внутрішніх навчань професіоналів	130	158	+ 28
Загальна кількість годин внутрішніх навчань помічників	126	146	+ 20
Загальна кількість годин внутрішніх навчань допоміжного персоналу	62	54	- 8
<b>Разом:</b>	<b>352</b>	<b>396</b>	<b>+ 44</b>

<b>Зовнішні навчання</b>	<b>2016 р.</b>	<b>2017 р.</b>	<b>+ / -</b>
Загальна кількість годин зовнішніх навчань партнерів	40	56	+ 16
Загальна кількість годин зовнішніх навчань професіоналів	102	124	+ 22
Загальна кількість годин зовнішніх навчань помічників	120	124	+ 4
Загальна кількість годин зовнішніх навчань допоміжного персоналу	15	18	+ 3
<b>Разом:</b>	<b>277</b>	<b>322</b>	<b>+ 45</b>

Навчання персоналу силами Групи компаній (внутрішнє навчання) відбувається у формі семінарів, вебінарів та тренінгів у спеціально виділеному для цієї мети приміщенні (конференц-залі), на орендованих площах або на робочому місці (вебінари). Також співробітники «Нексія ДК» беруть участь в інших зовнішніх навчальних заходах, що відповідають спеціалізації Групи компаній.

## English Club

Співробітники «Нексія ДК» мають можливість безкоштовно вдосконалювати свої знання англійської мови, відвідуючи зустрічі корпоративного English Club. Клуб об'єднує, переважно, працівників із доволі високим рівнем знання англійської мови – від середнього до поглибленого. Зустрічі відбуваються двічі на тиждень – у понеділок та п'ятницю і користуються популярністю серед працівників «Нексія ДК». Зокрема, у львівському офісі заняття клубу відвідують близько 15 співробітників.

У 2017-му році у форматі English Club відбулося чимало цікавих подій: Vocabulary Challenge (березень 2017), англійськомовний пікнік (серпень 2017), спільні перегляди англійськомовних фільмів тощо. Заняття зосереджуються на розвитку навичок спілкування учасників на актуальні теми, повторенні основних граматичних правил та винятків, а також на застосуванні англійської письмової мови.



**51**

засідання English Club у 2017 році

## Оцінка й винагорода працівників

«Нексія ДК» у своїй діяльності керується принципом справедливої оцінки виконаної роботи та адекватної винагороди за отримані результати. Такий підхід допомагає працівникам розкрити свій потенціал та виправити недоліки. Кожен працівник щорічно звітується про виконання персонального плану розвитку та разом з керівником визначає цілі на наступний рік. Співробітників оцінюють за результатами роботи відповідно до погоджених цілей, навичок та поведінки, віднесеними до відповідного рівня повноважень.

Особлива увага нами приділяється молодим працівникам, які працюють помічниками аудиторів, консультантів, юрисконсультів та інших професіоналів. Результати їх роботи розглядаються щотижня. Це забезпечує високий рівень допомоги і підтримки цієї категорії працівників, пришвидшує адаптацію молоді до динамічного і складного робочого процесу.

## Працевлаштування студентів та молодих фахівців

«Нексія ДК» багато вкладає у молодь та намагається створити для неї найкраще робоче середовище для професійного зростання. Ми не лише розвиваємо професійні якості, здібності, вміння і навички молодих працівників на робочому місці, але й багато уваги приділяємо зовнішньому і внутрішньому навчанням. Зокрема, запроваджено програму підтримки співробітників, які навчаються і здобувають членство в АССА (Асоціації присяжних сертифікованих бухгалтерів) – одній з найбільших міжнародних організацій бухгалтерів та фінансистів. «Нексія ДК» повністю оплачує навчання наших студентів та внески тих, хто вже став повноцінним членом АССА.

Сьогодні частка молодих працівників (віком до 35 років) у Групі компаній складає 61%. Серед них багато тих, хто нещодавно закінчив університет або продовжує вчитися. Для багатьох із них робота в «Нексія ДК» стала першим місцем праці – таких нараховується 33%. При цьому у звітному 2017 році кількість новачків, у яких першим працевлаштуванням є саме наша Група компаній, склала 11 осіб.



Для забезпечення належної адаптації та профорієнтації молоді «Нексія ДК» у літній період приймає на роботу студентів – переважно, строком на один місяць за договорами цивільно-правового характеру (зазвичай, це дві зміни по 8-10 чоловік кожна, які працюють у липні-серпні). Стажери мають можливість попрацювати помічником консультанта з податків чи помічником аудитора під керівництвом досвідчених фахівців, які ставлять перед ними конкретні завдання і контролюють результат. Це дозволяє студентам на практиці «відчути» обрану професію і визначитися зі своїм професійним майбутнім. Кращі з них отримують пропозицію від «Нексія ДК» щодо постійного працевлаштування, як після закінчення вузу, так і під час навчання (на умовах половинної ставки та гнучкого графіку роботи).

## Сприяння розвитку кар'єри студентів

Протягом 2017 року Група «Нексія ДК» неодноразово виступала учасником і фінансовим спонсором студентських заходів, пов'язаних з розвитком кар'єри.

Так, 30-го березня 2017 року у стінах Львівського національного університету ім. І. Франка відбувся Форум кар'єри, на якому майбутні фахівці змогли ближче познайомитися зі своїми потенційними роботодавцями. У презентації «Нексія ДК» на Форумі було наголошено, що немає студентів без досвіду. Навчання – це і є ключовий досвід кожного студента, який відчиняє двері до тих позицій в компаніях, з яких почнеться подальший кар'єрний зліт. Представники «Нексія ДК» розповіли студентам університету Франка про можливості, які відкриваються для молодих фахівців у міжнародній аудиторській фірмі, відповіли на численні питання зацікавлених слухачів.

А вже через тиждень, 7-го квітня 2017 року, у 4-му корпусі НУ «Львівська Політехніка» відбувся ще один кар'єрний студентський захід за участю «Нексія ДК» – Engineering Job Fair.



Організатором виступила BEST Lviv (Board of European Students of Technology), або Рада студентів технічних університетів Європи – неприбуткова організація, яка представлена у 95 осередках 33 країн світу. З 1989 року BEST забезпечує обмін знаннями та співробітництво між студентами, компаніями та університетами на теренах Європи.



5-го вересня 2017 року керуючий партнер «Нексія ДК» Роман Білик виступив перед студентами з промовою в рамках проекту «Свій урок підприємництва», організований Спілкою Українських Підприємців. Майбутні фахівці з економічних спеціальностей

отримали низку цінних порад щодо особистого розвитку та досягнення успіху в професії.

13-го вересня 2017 року з нагоди професійного свята #NexiaDay партнер з консалтингу «Нексія ДК» Костянтин Редченко прочитав відкриту лекцію для студентів спеціальності «Облік і оподаткування» ЛНУ ім. І. Франка, на якій розповів про те, ким є сучасні аудитор і консультант і які навички потрібні, щоб стати справжнім професіоналом; які тенденції є найбільш помітними на ринку аудиторських послуг; яким є механізм діяльності сучасних аудиторських фірм. У ході дискусії зі студентами обговорювався феномен інформаційної революції, яка швидко змінює консервативний світ бухгалтерського обліку й аудиту.

## Підготовка молодих фахівців у школі «Нексія ДК»

У квітні та жовтні 2017 року Школа «Нексія ДК» вчергове організувала і провела безкоштовне навчання за кваліфікацією АССА для студентів економічних спеціальностей, які бажали покращити свої знання у сфері економіки, обліку, фінансової звітності та аудиту.

Це навчання орієнтоване на українську молодь, яка прагне здобути спеціальність бухгалтера, фінансиста чи хоче побудувати кар'єру у сфері аудиту. Партнери та провідні спеціалісти «Нексія ДК» протягом двох тижнів ділилися досвідом і навчали слухачів за програмами модулів F1 («Роль бухгалтера у бізнес-середовищі»), F2 («Управлінський облік»), F3 («Фінансовий облік») міжнародної кваліфікації АССА.

Заважимо, що «Нексія ДК» має статус акредитованого роботодавця АССА. Цей статус є свідченням того, що запроваджені нами системи навчання і розвитку персоналу відповідають кращій міжнародній практиці. Крім того, у львівському офісі створено перший та поки що єдиний центр комп'ютерного екзаменування АССА в західному регіоні України. Комп'ютерне екзаменування не тільки забезпечує високий рівень комфорту для студентів та проведення об'єктивних іспитів, але й надає більшу гнучкість у виборі часу і місця складання іспитів.



АССА є однією з найбільших та найпрестижніших міжнародних організацій бухгалтерів та фінансистів, що об'єднує 480 000 студентів та 188 000 членів в 178 країнах світу.

## Співпраця з молодіжними організаціями та об'єднаннями

«Нексія ДК» тривалий час співпрацює з міжнародною молодіжною організацією AIESEC, яка об'єднує активну молодь зі 110 країн світу. Учасники організації — це студенти та випускники, які кожного дня розвиваються особисто та професійно на шляху формування себе як лідерів, що хочуть та знають як змінювати світ на краще. Також «Нексія ДК» тісно взаємодіє з Львівським осередком молодіжної організації «Пласт», органами студентськими самоврядування низки українських вишів.

У 2017 році наша Група компаній фінансово підтримала і виступила в якості партнера інноваційного бізнес-освітнього проекту для студентів «Lviv Business Startup Lab». Цей проект організував економічний факультет ЛНУ ім. І. Франка спільно з Львівською міською радою та іншими співорганізаторами. Метою проекту є надання студентам можливість практичної реалізації бізнес-ідей, покращення систему освіти через співпрацю вищих навчальних закладів та бізнес-структур.

## ЗАХИСТ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

### Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері захисту навколишнього середовища

«Нексія ДК» об'єднує низку компаній, які спеціалізуються на наданні професійних послуг українським та зарубіжним клієнтам. Хоча результати нашої діяльності не мають значного впливу на навколишнє середовище, ми намагаємося максимально ефективно використовувати природні ресурси і послідовно впроваджувати ощадні технології.

В Законі України «Про охорону навколишнього природного середовища» вказано, що охорона навколишнього природного середовища, раціональне використання природних ресурсів, забезпечення екологічної безпеки життєдіяльності людини – невід'ємна умова сталого економічного та соціального розвитку України. Виходячи з цього твердження, природоохоронна діяльність, підтримка екологічних ініціатив є важливими елементами діяльності вітчизняних бізнес-організацій та окремих громадян.

Відтак, значна увага Групи компаній «Нексія ДК» до питань охорони і захисту навколишнього середовища не є випадковою. Ми вважаємо, що наші зусилля у цьому напрямку відбивають нагальну потребу розвитку екологічно безпечного суспільства та цивілізації на перспективу, передумовою якого є розумне використання природних ресурсів – щоб ними користувалися не лише сучасне, а й майбутні покоління. Тому «Нексія ДК» повністю і беззастережно підтримує принципи Глобального договору ООН у сфері захисту навколишнього середовища та пов'язані з ними ініціативи.

### Боротьба із забрудненням довкілля

Одним з головних пріоритетів діяльності «Нексія ДК» є впровадження і використання сучасних технологій економного використання ресурсів. Хоча специфіка бізнесу у сфері професійних послуг не передбачає суттєве забруднення навколишнього середовища, ми намагаємося ощадливо використовувати паливо і енергетичні ресурси, оптимізуємо споживання паперу, картриджів для принтерів, підтримуємо важливі природоохоронні ініціативи.



Протягом декількох років в усіх офісах Групи компаній діють правила економного використання паперу, картону та виробів на їх основі. Для цього запроваджена і повсякчас удосконалюється система електронного документообігу та скорочення зайвих документальних процедур. Зокрема, робочі документи аудиторів, консультантів та інших

працівників зберігаються переважно в електронному вигляді і роздруковуються виключно для виконання норм чинного законодавства або вимог клієнта. Також працівники групи компаній заохочуються вживати для чорнового друку використаний з одного боку папір, що зменшує його загальне споживання.

### Участь у проекті «Висаджуємо ліс»



Відновлення та створення нових лісових посадок є важливою частиною збереження екологічного балансу у міському та приміському середовищах. 25-го березня 2017 року працівники «Нексія ДК» долучилися до благодійного проекту «Висаджуємо ліс», який організувала компанія Octo Via Group поблизу с. Соснівка (Жовківський район Львівської області).

Octo Via Group (компанія, що являє собою сукупність окремо діючих проектів-бізнесів, що функціонують за єдиними стандартами, принципами і цінностями) започаткувала та активно підтримує добру традицію – висаджувати ліс. Щороку весною команда здійснює посадку лісових культур на теренах Львівської області.

### Екологічно дружній офіс

Для зменшення споживання ресурсів та забруднення навколишнього середовища «Нексія ДК» намагається керуватися концепцією екологічно дружнього офісу. Ініціативи, які реалізуються у межах цієї концепції, включають:

- друк документів лише у випадку нагальної необхідності;
- використання економних режимів друку, компактного форматування документів;
- заохочення відмови від автотранспорту при виїздах у відрядження;
- надання переваги дистанційному спілкуванню між офісами та з клієнтами (у режимі відео конференцій, вебінарів, телефонного спілкування чи переписки електронною поштою);
- економія електроенергії тощо.

«Нексія ДК» є учасником природоохоронної програми «Викидай правильно!», у межах якої в Україні організовано комплексну систему збору та утилізації відпрацьованих акумуляторів і батарейок. В офісах Групи компаній встановлено спеціальні контейнери для збирання відпрацьованих батарейок, а серед працівників проводяться інформаційні кампанії, спрямовані на підвищення екологічної освіченості та активне залучення до програми «Викидай правильно!».

## Використання дистанційних інтерактивних технологій

Протягом 2017 року «Нексія ДК» активно пропонувала клієнтам послуги з проведення вебінарів та використовувала відео-конференції під час нарад і внутрішнього навчання. Це робилося з метою зменшення викидів вуглецю в атмосферу завдяки скороченню потреби працівників у поїздках на автомобілях та іншими видами транспорту. Це також заощаджує гроші та час, що є вигідним для Групи компаній.

Використання вебінарів для навчання клієнтів та співробітників дозволило не лише зробити процеси навчання більш мобільними, а негативний вплив на довкілля – менш значимим. Проведені вебінари поповнюють банк знань «Нексія ДК» і є доступними для широкого кола користувачів. Таким чином, створюються передумови для навчання без тривалих відряджень, витрат на транспорт, друк навчальних матеріалів тощо.



## АНТИКОРУПЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

### Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері антикорупційної діяльності

Реформування політичних, економічних і правових відносин в Україні є неможливим без подолання однієї з найважливіших системних проблем нашого суспільства – корупції. Тому антикорупційну діяльність ми розглядаємо як один з пріоритетів державного творення та формування громадянського суспільства. Ця діяльність базується на таких основоположних засадах:

- верховенство права, законність, пріоритет прав людини та громадянина;
- спрямованість антикорупційної політики та координація діяльності органів влади з її реалізації;
- системний аналіз корупційних ризиків;
- проведення антикорупційної експертизи нормативно-правових актів та їх проектів;
- поєднання зусиль та забезпечення ефективної взаємодії на центральному та регіональному рівнях між органами виконавчої влади, їх територіальними підрозділами, іншими органами державної влади, органами місцевого самоврядування, підприємствами, установами та організаціями, об'єднаннями громадян з питань реалізації державної антикорупційної політики;
- впровадження у національне законодавство передового досвіду інших країн, а також пропозицій міжнародних організацій з питань антикорупційної політики;
- взаємодія інститутів громадянського суспільства з органами влади у сфері формування та реалізації державної антикорупційної політики;
- відкритість та інформованість громадськості про здійснення заходів щодо запобігання та протидії корупції.

Цінності, які сповідують керівники і співробітники Групи компаній «Нексія ДК», передбачають незмінну готовність протидіяти і запобігати корупції у будь-яких її проявах. Ми доводимо до відома кожного свого співробітника абсолютну неприйнятність порушень професійної етики та законодавства. Саме на цих засадах ґрунтується діюча у «Нексії ДК» система запобігання зловживанням, порушенням етики, корупційним проявам та конфліктам інтересів.

Протягом 2017 року у діяльності Групи компаній не було жодного випадку чи прояву ознак корупції. Протягом звітного періоду «Нексія ДК» не сплачувала жодних грошових штрафів та не підлягала іншим (нефінансовим) санкціям за недотримання законів і нормативних актів у сфері боротьби з корупцією та відмиванням грошей.

## Забезпечення прозорості та ефективності бізнесу

Прозорість бізнесу, яка полягає у забезпеченні ефективних комунікацій і взаємодії між керівництвом компанії, з одного боку, та її акціонерами, кредиторами, іншими зацікавленими сторонами та суспільством в цілому, з іншого, є важливим запобіжником корупції та зловживань у приватному секторі економіки.



У 2017-му році «Нексія ДК» реалізувала низку заходів і проектів, пов'язаних з консультуванням вітчизняних та іноземних фірм з питань корпоративного управління, права, оподаткування, використання існуючих можливостей для підвищення ефективності та розвитку бізнесу.

Так, 20-го лютого 2017 року відбувся семінар «Система управління бізнесом. Управління зв'язками з реальністю», на якому партнер «Нексія ДК» Ігор Олексів привернув увагу власників і топ-менеджерів

до низки актуальних проблем вітчизняного підприємництва. Під час семінару розглядалися різні аспекти формування управлінської команди, зовнішній моніторинг та контроль діяльності підприємства, формування сприятливої корпоративної культури та інші управлінські інструменти, які формують чітке розуміння стану речей в бізнесі.

20-го квітня 2017 року у конференц-залі готелю «Атлас Делюкс» команда юристів Групи «Нексія ДК» провела зустріч з підприємцями на тему «Організація праці 2017: що потрібно знати сьогодні та чого чекати в майбутньому». У невимушеній, теплій атмосфері, за філіжанкою кави учасники зустрічі обговорили останні зміни трудового законодавства, нові розміри штрафів та питання відповідальності за порушення законодавства про працю. Старші юристи «Нексія ДК» Наталя Магас та Роман Качановський розповіли присутнім, як поводити себе при відвідинах їх компаній інспекторами Державної служби з питань праці і як захистити себе від шахраїв, що діють під виглядом державних інспекторів. Обмін враженнями, який відбувся за підсумками заходу, показав, що всі учасники отримали багато корисної інформації.



9-го червня 2017 року відбувся організований «Нексія ДК» семінар на тему «Цінності, що генерують прибуток», на якому було систематизовано і максимально прагматично висвітлено проблему формування позитивної корпоративної культури. вагу учасників семінару було привернуто до ефективних корпоративних цінностей, які складають основу внутрішньої культури компанії. Ефективні цінності, на відміну від чисто маркетингових, базуються не на бажаннях чи уявленнях окремих осіб, а на стратегічних цілях компанії, можливостях її бізнес-моделі, інтересах усіх зацікавлених сторін: клієнтів, персоналу, акціонерів, суспільства тощо.



12 жовтня 2017 року «Нексія ДК» виступила співорганізатором (разом зі Спілкою Українських Підприємців) семінару-дискусії на тему стратегічного управління людським ресурсом. Цей захід, який розпочався виступом партнера «Нексія ДК» Ігоря Олексіва, був присвячений таким важливим для українських підприємців питанням, як вітчизняна практика управління людським ресурсом у порівнянні зі світовою; ролі та компетенції сучасного директора з персоналу; взаємовідносини власника бізнесу

та персоналу; проблема пошуку, втримання та використання кваліфікованих кадрів.

Тематика трудового законодавства розглядалася на бізнес-сніданку «Кадри вирішують все. Основні законодавчі вимоги до організації праці», організованому командою юристів «Нексія ДК» 1-го грудня 2017 року. Доповідачі від «Нексія ДК», а також спеціальний гість заходу Іванна Ковальчук – заступник начальника відділу юридичного забезпечення ГУ Держпраці у Львівській області, у невимушеній, теплій атмосфері розкрили правові та практичні аспекти організації праці.



Серед інших, особливу увагу було приділено гострим та актуальним для роботодавця питанням оскарження адміністративно-господарських санкцій, організації введення військового обліку на підприємстві та ефективного використання адміністративно-розпорядчих документів на практиці.

та ефективному використанню адміністративно-

## Законотворча діяльність з проблем працевлаштування іноземців

Команда юристів «Нексія ДК» протягом двох років напружено працювала над розробкою проекту змін до чинного законодавства щодо полегшення працевлаштування іноземців в Україні. Нарешті, у 2017 році їх зусилля завершилися цілковитим успіхом: 27 вересня набув чинності прийнятий Верховною Радою Закон України № 2058 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо усунення бар'єрів для залучення іноземних інвестицій». Цей Закон спрощує порядок видачі іноземцям посвідок на тимчасове проживання та запроваджує нові правила отримання дозволу на застосування праці іноземних фахівців.

Щоб прокоментувати зміст запроваджених змін, фахівці юридичного департаменту «Нексія ДК» восени 2017 року провели низку інформаційних заходів на тему «Новий Закон – нові правила працевлаштування іноземців». Зокрема, 17-го жовтня 2017 року у Львівському



міському центрі зайнятості відбувся круглий стіл за участю представників фірм і компаній, які використовують працю іноземних громадян. До дискусії долучились в. о. директора Львівського обласного центру зайнятості Оксана Іванчук, начальник відділу з питань застосування праці іноземців та осіб без громадянства Львівського обласного центру зайнятості Степан Панюца, в. о. першого заступника начальника Головного управління Державної міграційної служби України у Львівській області

Арсен Грабчук. Учасники, серед яких було чимало представників іноземних фірм, отримали вичерпну інформацію про нові аспекти видачі іноземцям посвідок на тимчасове проживання та нові правила отримання дозволу на застосування праці іноземних фахівців.

20-го жовтня 2017 року в Citadel Inn Hotel & Resort було проведено бізнес-сніданок, присвячений новим правилам працевлаштування іноземців в Україні. Спеціальний гість заходу народний депутат України Сергій Кіраль поділився досвідом прийняття нового Закону та своїм баченням того, яку роботу ще треба зробити для забезпечення його ефективного виконання. Партнер з права «Нексія ДК» Христина Онищенко розповіла про мету, яка ставилася при підготовці Закону № 2058, а саме про спрощення процедури прийняття на роботу іноземців в Україні, усунення бюрократичних бар'єрів, таких як звіт З-ПН, численні довідки, а також можливість більшого залучення іноземних інвестицій в Україну. Провідні юристи «Нексія ДК» Уляна Стець та Юлія Федорчук розкрили ключові зміни, які несе Закон у сфері оформлення дозволів та посвідок на тимчасове проживання іноземців в Україні.

## Благочинна діяльність

«Нексія ДК» завжди була активним учасником різноманітних благочинних заходів і проектів, намагалася допомагати тим, хто потребує підтримки: дитячим будинкам, благодійним фондам, науковцям. Наша Група компаній тривалий час співпрацює і виділяє кошти для організації «Пласт», Мальтійської служби допомоги, волонтерських організацій. «Нексія ДК» також є серед тих компаній, які фінансово підтримують різноманітні студентські заходи та ініціативи з працевлаштування молоді (Інженерний Ярмарок Кар'єри, Кар'єрний Workshop, Всеукраїнська учнівська олімпіада тощо).



Протягом 2017 року з благодійною метою нами було витрачено більше 140 тис. грн. Крім того, вирішено, що в майбутньому величина витрат на благочинність буде пропорційною доходам Групи компаній: 1% доходу від своєї діяльності «Нексія ДК» спрямовуватиме на підтримку дітей-сиріт, літніх людей і тих, хто передусім потребує допомоги. При цьому ми робитимемо все те, що робили раніше, але з «прив'язкою» до поточних фінансових показників – чим більше зароблятиме Група компаній, тим більше виділятиме вона на соціально-орієнтовані проекти.



Зокрема, ми завжди будемо поруч з дітьми, які виховуються без батьківської опіки. На фото – вихованці дитячого будинку «Рідний Дім», що на Самбірщині (Львівська область), в гостях у яких 4-го вересня 2017 року побували працівники «Нексія ДК» Руслана Боднар, Марта Проців, Тетяна Дитина, Маргарита Петренко і Вікторія Костюшко.

Разом з організацією «Наукове шоу професора Ніколя» вони створили діткам незабутнє свято з різноманітними хімічними експериментами і з обов'язковими подарунками та солодощами.

## Підтримка українських військових та ветеранів

У непростий для України час, надзвичайно важливою є всебічна громадянська підтримка наших українських військовослужбовців. «Нексія ДК» вважає своїм обов'язком підтримувати і сприяти соціальній адаптації українських військовослужбовців, які своєю мужністю захистили незалежність нашої держави. Наша Група компаній регулярно допомагає бійцям підтримувати високу бойову готовність, передаючи кошти для проведення необхідних ремонтів і укомплектування військової техніки.

Крім того, наші фахівці безкоштовно надають юридичні консультації воїнам-учасникам АТО, які можуть отримати необхідну професійну допомогу з питань їх правового статусу та реалізації прав, що з ним пов'язані.



## НАШІ ПЛАНИ І ПРІОРИТЕТИ

### *Права людини:*

- забезпечення рівних можливостей і всебічне дотримання прав наших співробітників на робочому місці;
- сприяння молоді в отриманні якісної освіти та працевлаштуванні в Україні;
- просування цінностей, пов'язаних із захистом прав людини, у вітчизняному бізнес-середовищі

### *Трудові відносини:*

- створення сприятливих умов для працівників та гідна оплата праці;
- професійний розвиток і підтримка співробітників у їх прагненні до навчання, здобутті нових компетенцій та підвищенні професійного рівня;
- працевлаштування і професійне орієнтування студентів економічних спеціальностей

### *Охорона навколишнього середовища:*

- ощадливе використання палива, електроенергії, води, економія витратних матеріалів, паперу, картонних виробів

### *Антикорупційна діяльність:*

- законотворча та консультативна діяльність, спрямована на забезпечення прозорості бізнесу, дерегуляцію, протидію корупції
- послідовне дотримання професійних стандартів, кодексу етики, професійних норм

## Контактна інформація



**Редченко Костянтин  
Іванович**

**Тел./факс:** +38 032 298 85 40  
KostiantynRedchenko@dk.ua

## Відомості про групу компаній

Нексія ДК. Аудитори і Консультанти / Nexia DK. Auditors & Consultants

**Київський офіс:**

вул. Авіаконструктора Ігоря  
Сікорського, 8, офіс 39,  
м. Київ, 04112, Україна  
тел./факс:  
+ 38 044 235 50 25  
+ 38 044 233 64 64

**Львівський офіс:**

вул. Єфремова, 32а,  
м. Львів, 79013, Україна  
тел./факс:  
+38 032 298-85-40  
(багатоканальний)

[www.dk.ua](http://www.dk.ua)