



ЗВІТ ПРО ПРОГРЕС 2019



ЗМІСТ

ЗАЯВА КЕРУЮЧОГО ПАРТНЕРА ПРО ПІДТРИМКУ ПРИНЦИПІВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ ООН.....	2
NEXIA INTERNATIONAL.....	3
ГРУПА КОМПАНІЙ «НЕКСІЯ ДК».....	4
УПРАВЛІННЯ ГРУПОЮ КОМПАНІЙ «НЕКСІЯ ДК».....	5
ПАРТНЕРИ ТА СПІЛЬНОТИ.....	6
ОСНОВНІ ГРУПИ ВПЛИВУ.....	7
ПРИНЦИПИ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ ООН, ЯКИХ ДОТРИМУЄТЬСЯ У СВОЇЙ ДІЯЛЬНОСТІ «НЕКСІЯ ДК».....	8
ПРАВА ЛЮДИНИ.....	9
Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері прав людини.....	9
Корпоративний кодекс (правила) поведінки.....	9
Реалізація права на працю.....	10
Безпека та охорона праці.....	11
Гендерна рівність.....	11
ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ.....	12
Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері трудових відносин.....	12
Кар'єра у «Нексія ДК».....	12
Корпоративне навчання.....	13
English Club.....	13
Оцінка й винагорода працівників.....	14
Працевлаштування студентів та молодих фахівців.....	14
Сприяння розвитку кар'єри студентів.....	14
Підготовка молодих фахівців у школі «Нексія ДК».....	15
Співпраця з молодіжними організаціями та об'єднаннями.....	15
ЗАХИСТ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА.....	16
Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері захисту навколишнього середовища.....	16
Боротьба із забрудненням довкілля.....	16
Екологічно дружній офіс.....	17
Використання дистанційних інтерактивних технологій.....	17
АНТИКОРУПЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ.....	18
Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері антикорупційної діяльності.....	18
Забезпечення прозорості та ефективності бізнесу.....	18
Благочинна діяльність.....	20
НАШІ ПЛАНИ І ПРІОРИТЕТИ.....	20

ЗАЯВА КЕРУЮЧОГО ПАРТНЕРА ПРО ПІДТРИМКУ ПРИНЦИПІВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ ООН

Шановні партнери, колеги, друзі!

Група компаній «Нексія ДК» представляє вашій увазі десятий Звіт про прогрес, що охоплює період з 01.01.2019 по 31.12.2019 року. Наш Звіт підготовлений з метою інформування зацікавлених сторін про діяльність Групи та досягнуті результати у сфері дотримання прав людини, трудових відносин і розвитку персоналу, захисту навколишнього середовища, боротьби з проявами корупції.

Ці напрями визначені і закріплені у базових принципах Глобального Договору ООН, до якого ми добровільно приєдналися багато років тому. Ми висловлюємо свою незмінну прихильність і підтримку цій ініціативі ООН, що спрямована на сприяння соціальної відповідальності бізнесу та участь підприємницьких кіл у вирішенні актуальних проблем глобалізації та досягнення економічної стабільності.

У 2019 році Група компаній, яку я представляю, продовжувала впевнено зростати в напрямках аудиту, податкового консультування, оцінки, юридичної практики, аутсорсингу. У липні звітного року «Нексія ДК» отримала статус акредитованого роботодавця АССА за напрямком підтримки професійного розвитку, приєднавшись до ексклюзивної групи роботодавців, які дбають про розвиток студентів та членів цієї престижної міжнародної асоціації.

Зростання значимості соціальних ініціатив для всебічного розвитку бізнесу та гармонізації його взаємодії із суспільством актуалізує питання корпоративної соціальної відповідальності. Для нас це поняття є невід'ємною частиною стратегії та політики управління; на засадах соціальної відповідальності ми вибудовуємо нові проекти та згуртовуємо однодумців.



Звіт про прогрес за 2019 рік, який ми представляємо, підготовлений у відповідності з нашою концепцією соціальної відповідальності з урахуванням суттєвості, повноти і достовірності інформації, що розкривається. Проте, інформація про наші плани та наміри, яка міститься у даному Звіті, має прогнозний характер і значною мірою залежить від зовнішніх чинників.

Ми сподіваємося, що цей Звіт дозволить краще зрозуміти наші цілі та принципи діяльності у сферах дотримання прав людини, трудових відносин, охорони довкілля та протидії корупції.

З повагою,
Керуючий партнер Групи компаній
«Нексія ДК. Аудитори і Консультанти»

Роман Білик



NEXIA INTERNATIONAL

Починаючи з 2007 року «Нексія ДК» є членом Nexia International – міжнародної мережі, яка є повноправним учасником Форуму Фіrm (FoF) Міжнародної Федерації Бухгалтерів (IFAC) та одним з лідерів на ринку аудиту, податкового консультування та послуг з розвитку бізнесу.

Мережа Nexia International була заснована у 1971 році двома аудиторськими фірмами: Oppenheim Appel Dixon & Associates (США) і Spicer & Pegler (Великобританія), які обслуговували більше половини фіrm фінансового сектору Лондону і Нью-Йорку. Починаючи з цього часу, мережа активно об'єднувала найкращі національні фірми у сфері аудиту, консалтингу та оподаткування і зараз працює 727 офісів у 122 країнах світу, посідаючи 9 місце в глобальному рейтингу світових аудиторських мереж.

Сукупний дохід Nexia International за рік, що закінчився 31.07.2019 року, виріс до 4,3 млрд.

доларів США, що на 7% більше, ніж у попередньому році. Особливо помітним зростання мережі виявилось у Північній і Латинській Америці, а також Азійсько-Тихоокеанському регіоні.

Протягом 2019 року Nexia International активно розширювала свою присутність у світі, залучивши до мережі нові фірми в Аргентині, Афганістані, Бразилії, Єгипті, Косово, Пуерто-Ріко, Словенії, Таджикистані, Чилі, Швейцарії. Крім того, у 2019 році до Nexia International приєдналася українська компанія UnderDefense з офісами у Нью-Йорку, Мальті, Львові і Варшаві, яка спеціалізується на послугах у галузі кібербезпеки.



ГРУПА КОМПАНІЙ «НЕКСІЯ ДК»

Група компаній «Нексія ДК» працює на ринку з 2003 року і є одним із лідерів у сфері аудиту, консалтингу та інших професійних послуг, таких як право, податки, оцінка, інформаційні технології, аутсорсинг, інвестування та бізнес-освіта. Офіси групи розташовані у Києві та Львові.

З початку своєї професійної діяльності Група компаній формувалася як команда однодумців, яка об'єднує досвідчених фахівців та молодих амбітних професіоналів у сфері у сфері надання різноманітних професійних послуг. «Нексія ДК» фокусується на обслуговуванні середнього та великого бізнесу, а також на наданні професійних послуг компаніям з іноземними інвестиціями.

Відповідальність, індивідуальний підхід, прагнення приносити максимальну користь клієнту, взаємна повага – ці та інші важливі ділові якості дозволили нам посісти одне з

провідних місць на вітчизняному ринку професійних послуг.

Протягом 2019 року «Нексія ДК» традиційно була одним із лідерів на ринку аудиту та інших професійних послуг України. Позитивну динаміку демонстрували напрямки аудиту, податкового консультування, оцінки, юридичних послуг. Команда висококваліфікованих працівників Групи компаній станом на кінець 2019 року нараховує 96 осіб.

УПРАВЛІННЯ ГРУПОЮ КОМПАНІЙ

«НЕКСІЯ ДК»

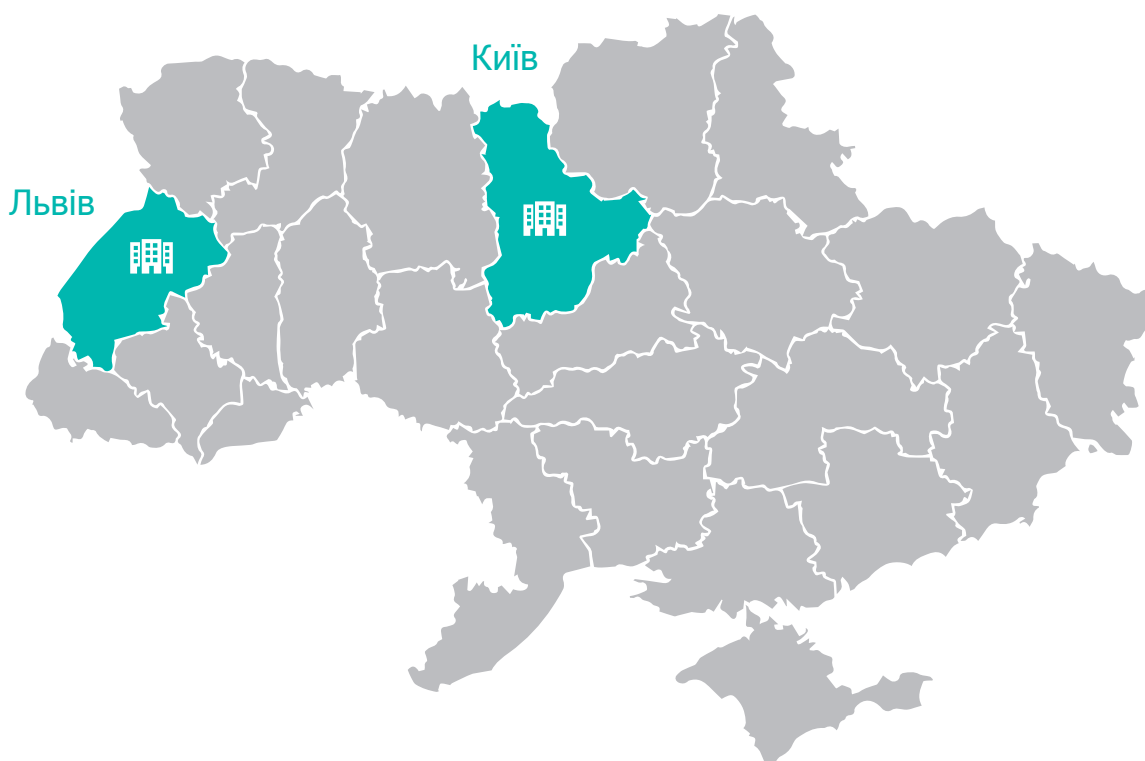
Діяльність Групи компаній «Нексія ДК» традиційно зосереджена у сфері професійних послуг, таких як аудит, консалтинг та інформаційні технології, податкове консультування, оцінка, право, бухгалтерський аутсорсинг, бізнес-освіта. До складу групи належить декілька товариств з обмеженою відповідальністю, які знаходяться у приватній власності. Кожне з них здійснює діяльність в одному або декількох напрямках і очолюється одним із партнерів.

Принципи та структура управління Групою «Нексія ДК» враховують необхідність забезпечити збалансоване поєднання інтересів учасників (партнерів), менеджерів, працівників, клієнтів та інших зацікавлених сторін у довгостроковому періоді.

Стратегічне планування та прийняття найважливіших рішень з розвитку бізнесу належить до компетенції Ради учасників «Нексії ДК». Питання, пов'язані з управлінням поточною діяльністю, знаходяться у віданні

призначеного Радою партнерів Керуючого партнера Групи компаній (він же – Голова Ради партнерів). До складу Ради партнерів входять партнери з відповідних напрямів діяльності, що працюють в офісах «Нексія ДК».

Корпоративна культура «Нексія ДК» сприяє широкій участі працівників у діяльності Групи компаній: зокрема, проводяться регулярні наради, річні огляди, опитування працівників, за допомогою яких вони мають можливість надавати пропозиції та спрямовувати діяльність вищого керівництва. Важливим елементом внутрішніх комунікацій є також неформальне спілкування, командні заходи та проекти, в яких беруть активну участь всі керівники та працівники Групи «Нексія ДК».



ПАРТНЕРИ ТА СПІЛЬНОТИ

«Нексія ДК» бере активну участь у діяльності багатьох професійних організацій та тісно співпрацює з низкою організацій-партнерів. Серед них – Асоціація присяжних сертифікованих бухгалтерів (ACCA), Європейська бізнес-асоціація (ЕБА), Спілка українських підприємців (СУП), Міжнародна податкова асоціація, Торгово-промислова палата України, Данська бізнес-асоціація, Варшавська фондова біржа, інші ділові і професійні спільноти.

Керівництво та співробітники «Нексія ДК» є постійними учасниками заходів, організованих у співпраці з партнерами і присвячених розвитку бізнесу, дерегуляції, законодавчому врегулюванню проблемних аспектів

підприємницької діяльності, налагодженню міжнародного співробітництва, покращенню інвестиційного клімату в Україні тощо. Партнерські відносини з органами виконавчої влади, професійними асоціаціями та спільнотами, взаємодія з волонтерськими і молодіжними організаціями дозволяють нашій Групі компаній краще реалізувати свою місію та створювати цінність для зацікавлених сторін і суспільства.



ОСНОВНІ ГРУПИ ВПЛИВУ

Стратегія соціальної відповідальності є важливою частиною загальної стратегії нашої Групи компаній. Концепція соціальної відповідальності, яку ми прийняли за основу нашого стратегічного вибору, розширює бачення ролі нашого бізнесу у розвитку країни, місцевих громад і ділового середовища. Ведення відкритого діалогу із суспільством, взаємодія із зацікавленими сторонами дозволяє вибудовувати нашу діяльність з урахуванням найвищих професійних, етичних та соціальних стандартів.

Для забезпечення довгострокового успіху нашої бізнес-моделі та розширення сфери надання професійних послуг ми намагаємося враховувати широке коло питань, важливих для зацікавлених сторін і здатних вплинути на нашу роботу.

Найважливішими групами впливу для «Нексія ДК» є працівники, клієнти і бізнес-партнери, а також суспільство у цілому (розглядається нами як сукупність інституцій та громад, з якими ми взаємодіємо у регіонах нашої присутності).

Працівники. До даної групи належать керівники, рядові співробітники та кадровий резерв Групи компаній, а також ті працівники, які у минулому були членами нашої команди і яких ми продовжуємо вважати частиною великої і дружньої спільноти Нексія. Безумовно, працівники – це найвагоміший актив, який є запорукою наших минулих та майбутніх здобутків. Тому діяльність «Нексія ДК» з розвитку, навчання та підтримки персоналу є глибоко усвідомленою та націленою на досягнення високого рівня професіоналізму і культури кожним нашим працівником.

Клієнти і бізнес-партнери. Ця група включає у себе численних клієнтів, з якими «Нексія ДК» працює або працювала у мину-

лому, а також потенційних клієнтів і бізнес-партнерів. Ми намагаємося побудувати клієнтоорієнтовану компанію, яка завжди пам'ятає про інтереси клієнта і намагається реальними справами завоювати його довіру. З моменту свого заснування «Нексія ДК» суворо дотримувалася принципів об'єктивності, незалежності, конфіденційності та професійності своїх послуг, намагаючись будувати з клієнтами довгострокові стосунки, що базуються на взаємній повазі та визнанні.

Суспільство. Третя група впливу, яка теж є надзвичайно важливою для нас, – це органи влади, місцеві громади, професійні асоціації, заклади освіти та бізнес-школи тощо. Тісна взаємодія з людьми, організаціями та установами, які представляють інтереси держави і суспільства, є запорукою сталого розвитку будь-якого бізнесу. «Нексія ДК» завжди прагнула бути максимально корисною у реалізації національних та місцевих програм розвитку, впровадженні політики ощадливості, боротьбі з такими негативними явищами як корупція тощо.

Перелік груп впливу, які є важливими для нас, не вичерпується наведеним вище списком. Базові пріоритети «Нексія ДК» полягають у побудові відповідальних відносин з кожною організацією чи особою, яка поділяє наші цінності. Для реалізації цих пріоритетів ми розробили та використовуємо у своїй діяльності Стратегію соціальної відповідальності «Нексія ДК», яка базується на ключових національних та регіональних пріоритетах сталого розвитку і передбачає послідовне дотримання десяти принципів Глобального договору ООН.

ПРИНЦИПИ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ ООН, ЯКИХ ДОТРИМУЄТЬСЯ У СВОЇЙ ДІЯЛЬНОСТІ «НЕКСІЯ ДК»

Права людини

Принцип 1: Ділові кола повинні забезпечувати та поважати захист прав людини, що проголошені на міжнародному рівні

Принцип 2: Ділові кола повинні забезпечувати, щоб їхня власна діяльність не сприяла порушенню прав людини

Трудові відносини

Принцип 3: Ділові кола повинні підтримувати свободу асоціацій та на практиці визнавати право на укладення колективних угод

Принцип 4: Ділові кола повинні виступати за викорінення всіх форм примусової або обов'язкової праці

Принцип 5: Ділові кола повинні сприяти дієвому викоріненню дитячої праці

Принцип 6: Ділові кола повинні виступати за ліквідацію дискримінації у сфері зайнятості та працевлаштування

Навколишнє середовище

Принцип 7: Ділові кола повинні дотримуватись превентивного підходу до вирішення екологічних проблем

Принцип 8: Ділові кола повинні реалізовувати ініціативи щодо посилення екологічної відповідальності

Принцип 9: Ділові кола повинні стимулювати розвиток і розповсюдження екологічно чистих технологій

Боротьба з корупцією

Принцип 10: Ділові кола повинні протидіяти будь-яким формам корупції, включаючи здирництво та хабарництво

ПРАВА ЛЮДИНИ

Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері прав людини

Загальна декларація прав людини засвідчує, що всі люди народжуються вільними і рівними у своїй гідності та правах. Не повинно проводитися жодного розрізнення на основі політичного, правового або міжнародного статусу країни або території, до якої людина належить, незалежно від того, чи є ця територія незалежною, підопічною, несамоврядованою або як-небудь інакше обмеженою у своєму суверенітеті.

Конституцією України закріплено всі основні положення міжнародно-правових актів з прав людини, юридично ліквідовано нормативні перешкоди на шляху до забезпечення прав і свобод людини. Норми Конституції України є нормами прямої дії, а звернення до суду для захисту конституційних прав та свобод людини і громадянина безпосередньо на підставі Конституції України гарантується державою.

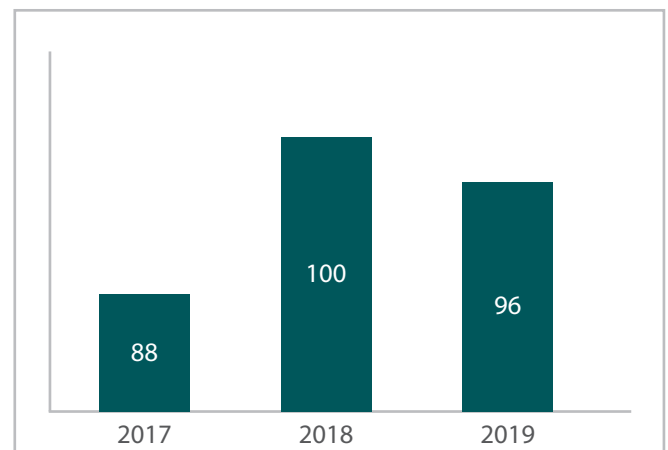
Важливу роль у забезпеченні прав людини відіграють бізнес-організації та ділове середовище загалом. Важливо, щоб кожна бізнес-організація забезпечувала однакові права і свободи своїх працівників, незалежно від раси, кольору шкіри, статі, мови, релігії, політичних або інших переконань, національного чи соціального походження, майнового, станового або іншого становища.

Керівництво Групи компаній «Нексія ДК» розглядає дотримання прав людини як одне з головних зобов'язань, які повинен брати на себе соціально-відповідальний бізнес. Забезпечення прав людини в Групі компаній здійснюється як через дотримання конституційних і юридичних норм, так і через запровадження внутрішніх правил і кодексу етики.

Корпоративний кодекс (правила) поведінки

Правила поведінки «Нексія ДК» визначають моральні принципи та професійні норми, якими повинні керуватися працівники Групи компаній у своїй діяльності. Правила поведінки передбачають, що при взаєминах із зацікавленими сторонами (клієнтами, працівниками інших організацій, державними структурами тощо) наші працівники повинні діяти чесно, справедливо, проявляти коректність, уважність, толерантність. Оскільки обслуговування клієнтів є найважливішим завданням «Нексія ДК» у сфері її професійних інтересів, працівники повинні забезпечити кожного клієнта найкращим сервісом. Наше головне завдання – не тільки залучити клієнта, але й створити всі умови для плідного довгострокового співробітництва з ним. Шанобливе ставлення до клієнта, створення найбільш сприятливих умов для нього є запорукою тривалих партнерських відносин.

ЧИСЕЛЬНІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ



Співпрацюючи з клієнтами та іншими зацікавленими сторонами, ми реалізуємо свої етичні принципи та спонукаємо до цього наших партнерів. Корпоративний кодекс (правила) поведінки розглядається нами як передумова прозорих ділових стосунків із нашими зацікавленими сторонами та спосіб підтримання професійного іміджу.

У своїй роботі, яка тісно пов'язана з наданням впевненості, ми також керуємося Кодексом етики Міжнародної федерації бухгалтерів, який розроблений для забезпечення прихильності професійних бухгалтерів та аудиторів цінностям етичного ведення бізнесу. Виконання вимог щодо поведінки та етики є обов'язковим для всіх працівників «Нексія ДК», включаючи тимчасових працівників і стажерів. Їх послідовне дотримання ми розглядаємо як вагомий внесок у формування сучасного відповідального бізнесу.

Реалізація права на працю

Успіхи «Нексія ДК» значною мірою обумовлені талантом і працею її співробітників. Саме від них залежить реалізація стратегічних цілей та створення цінності для клієнтів, партнерів і суспільства в цілому.

Група компаній «Нексія ДК» пропонує своїм співробітникам достойні умови праці та можливості професійного розвитку. Принципи нашої кадрової політики спрямовані на неухильне дотримання трудового законодавства, слідування міжнародній практиці організації та оплати праці, забезпечення формування у співробітників необхідних навичок та вмінь, навчання працівників і

створення умов для отримання ними високої професійної кваліфікації.

Станом на 31.12.2019 року загальна чисельність працівників Групи компаній склала 96 чол., з яких 88 чол. працюють за основним місцем праці, а 8 чол. – за сумісництвом. Найбільша кількість працюючих зосереджена у київському та львівському офісах – 31 та 65 чол. відповідно.

Порівняно з 2018 роком, дещо зросла кількість працюючих у київському (з 28 до 31 чол.) офісі і зменшилася (з 72 до 65 чол.) – у львівському офісі.

Умови, які пропонує своїм співробітникам «Нексія ДК», сприяють повній реалізації їх конституційних прав у соціально-трудої сфері. Крім права на працю, важливими правами людини є пов'язані з нею права – право на відпочинок, право на страйк з метою захисту трудових прав та інші. Як відповідальний роботодавець, «Нексія ДК» забезпечує право на відпочинок своїх співробітників, виконуючи чинні вимоги законодавчих актів України. Також співробітникам Групи компаній забезпечуються комфортні умови праці та гідна заробітна плата. Ми надаємо широкі можливості для кар'єрного зростання та професійного розвитку працівників, залучаємо випуск-

Загальна чисельність працівників (на кінець року)	2017 р.	2018 р.	2019 р.
Кількість працівників за основним місцем праці	75	90	88
Кількість працівників за сумісництвом	13	10	8
Разом:	88	100	96

Чисельність працівників за регіонами (на кінець року)	2017 р.	2018 р.	2019 р.
Київ	27	28	31
Львів	61	72	65
Разом:	88	100	96

ників та студентів старших курсів вишів, пропонуючи їм цікаву роботу і досвід.

«Нексія ДК» багато уваги приділяє навчанню та розвитку своїх співробітників. При цьому витрати як на внутрішнє, так і на зовнішнє, навчання здійснюються за рахунок роботодавця (для зовнішнього навчання це правило діє за умови, що працівник відпрацює після моменту оплати навчання не менше 2 років).

Безпека та охорона праці

Одним із пріоритетів діяльності «Нексія ДК» є створення безпечних умов праці та збереження здоров'я працівників. Цьому сприяють вступні інструктажі з охорони праці, які проводяться при прийнятті працівників на роботу, добре обладнані робочі місця, забезпечення співробітників безпечним службовим транспортом при виїздах у відрядження, використання сучасної комп'ютерної та офісної техніки. Важливим результатом зусиль «Нексія ДК» з безпеки та охорони праці є те, що протягом звітного періоду у компаніях групи не сталося жодного нещасного випадку.

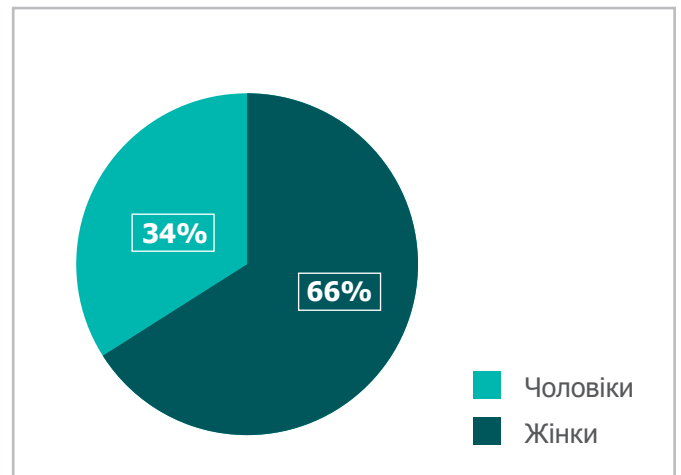
Гендерна рівність

Гендерна рівність, яка є однією з ознак правової держави, є одним з головних пріоритетів забезпечення прав людини. Але становленню гендерної рівності у нашому суспільстві перешкоджає низка психологічних стереотипів та економічних чинників. Кризова економічна ситуація лише ускладнює можливість жінок отримати гідне місце роботи, розвивати свою кар'єру, досягати професійних та особистих цілей. Вирішення цих проблем вимагає злагоджених зусиль як з боку правозахисних та громадських організацій, так і з боку бізнес-структур.

«Нексія ДК» традиційно забезпечує рівні можливості для жінок і чоловіків у здійсненні професійної кар'єри. Представники жодної статі не мають переваг при прийнятті на роботу чи в її оплаті, а частка жінок у

загальній кількості працюючих постійно збільшується. Так, у 2019 році у Групі компаній «Нексія ДК» працювали 66% жінок і 34% чоловіків. Для порівняння, у 2018 році частка жінок складала 63%, а у 2017 році – 57%.

«Нексія ДК» всебічно сприяє розвитку кар'єри жінок, які мають усі шанси реалізувати себе у нашій Групі компаній. Кожна жінка, яка працює у нас, є соціально захищеною, вона може повною мірою реалізувати своє право на відпустку по догляду за дитиною із збереженням робочого місця, працювати за скороченим графіком тощо.



ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері трудових відносин

Політика «Нексія ДК» у сфері трудових відносин базується на суворому дотриманні норм чинного трудового законодавства України та застосуванні найкращої практики управління персоналом у сфері професійних послуг. Згідно із Стратегією соціальної відповідальності «Нексія ДК», співробітники є головною цінністю та ключовим активом Групи компаній. Серед основних довгострокових цілей у сфері трудових відносин та розвитку персоналу було визначено такі:

- розвиток інтелектуального капіталу, сприяння кар'єрі працівників та їх самореалізації;
- забезпечення доступності та високого рівня корпоративного навчання для працівників;
- сприяння розвитку кар'єри працівників, забезпечення умов для їх професійного розвитку;
- активне створення робочих місць та забезпечення гідних умов праці;
- досягнення статусу привабливого роботодавця для професіоналів та молодих спеціалістів.

Виходячи з наведених цілей та керуючись принципами корпоративної соціальної відповідальності і сталого розвитку, «Нексія ДК» постійно інвестує у знання і розвиток своїх працівників, забезпечуючи високий рівень комфорту та привабливості праці.

Колектив «Нексія ДК» включає кваліфікованих фахівців різних профілів: сертифікованих аудиторів, бухгалтерів-експертів, консультантів, юрисконсультів, спеціалістів з оцінки майна, комп'ютерних технологій, інвестування та бізнес-освіти. Успішне професійне зростання нашої команди, можливість ставити і досягати нові цілі дозволяють кожному, хто працює у «Нексія ДК», розвивати свої компетенції та реалізовувати себе. Постійно інвестуючи у

підвищення професійного рівня співробітників, керівництво Групи компаній забезпечує стабільність розвитку та зростання потенціалу своєї команди.

Досвід наших працівників, цілеспрямована праця, командний дух дозволяє успішно реалізовувати нові проекти, дає можливість вирішувати різноманітні проблеми клієнтів у різних сферах професійних послуг, починаючи з аудиту і завершуючи якісною бізнес-освітою.

Працюючи у «Нексія ДК», наші співробітники мають повноцінну можливість розкрити свій потенціал у видах діяльності, які найбільше відповідають їх компетенціям та функціональним обов'язкам. Цьому сприяє випробувана система управління персоналом, яка постійно вдосконалюється з усіх напрямів діяльності – підбір та залучення працівників, оцінювання результатів їх діяльності, професійне навчання та розвиток тощо.

У Групі компаній ніколи не використовувалася примусова чи дитяча праця, а прогресивна політика добору та управління кадрами унеможливує будь-які форми дискримінації у сфері працевлаштування та кар'єрного зростання.

Кар'єра у «Нексія ДК»

«Нексія ДК» тривалий час є одним з лідерів на ринку професійних послуг України. Ми пропонуємо кар'єру у динамічному робочому середовищі, конкурентну заробітну плату та широкі можливості для професійного росту.

Керівництво Групи компаній щороку проводить атестацію персоналу та співбесіди, на яких обговорюються результати роботи за минулий рік та визначається план розвитку працівника на наступний рік. Розвиток включає в себе як можливість кар'єрного росту в межах Групи компаній, так і глибокий розвиток професійних компетенцій у необхідних для неї напрямках.

«Нексія ДК» забезпечує професійний та кар'єрний розвиток своїх співробітників, не обмежуючи їх напрямом діяльності, базовою освітою чи спеціалізацією. Нові працівники, що приходять у Групу компаній, проходять процедуру адаптації, знайомляться з її діяльністю, послугами і корпоративною культурою. У процесі відбору працівників ми приділяємо багато уваги особистим рисам кандидатів, оскільки для нас надзвичайно важливо, щоби колектив нашої Групи компаній був справжньою командою однодумців.

Корпоративне навчання

«Нексія ДК» розглядає корпоративне навчання не лише як спосіб підвищення кваліфікації та розширення професійних знань і вмінь своїх фахівців, але і як дієвий інструмент забезпечення виконання стратегічних завдань організації та підвищення ефективності її діяльності. Тому постійне професійне навчання працівників «Нексія ДК» є невід'ємною складовою політики розвитку персоналу і підтримання високого фахового рівня аудиторських, консалтингових та інших послуг. Основними цілями навчання працівників є:

- підготовка персоналу до виконання складних професійних завдань у сучасному бізнес-середовищі;
- систематичне поновлення знань співробітників з широкого кола професійних, етичних та організаційно-методичних питань;
- набуття працівниками знань та навичок виконання професійних завдань у відповідності міжнародними, національними та внутрішньо-фірмовими професійними стандартами;
- підвищення кваліфікації працівників (особливо молодшого персоналу та стажерів) для досягнення загального рівня вимог Групи компаній;
- підготовка до здачі іспитів для отримання профільних для Групи компаній сертифікатів (ACCA та ін.);
- набуття навичок ділового спілкування, співпраці з іншими працівниками, клієнтами, роботи в команді тощо.

«Нексія ДК» розвиває професійні якості, здібності, вміння і навички своїх працівників, вміло

застосовуючи різні види діяльності та форми навчання. Основними з них є розвиток компетенцій на робочому місці (наставництво), а також внутрішні та зовнішні навчання. Наставництво слугує адаптації молодих працівників, вихованню лояльності, реалізації потенціалу співробітників. Наставники вибираються із числа досвідчених співробітників «Нексія ДК» рівня не нижчого, ніж старший спеціаліст (аудитор, консультант).

Навчання персоналу силами Групи компаній (внутрішнє навчання) відбувається у формі семінарів, вебінарів та тренінгів у спеціально виділеному для цієї мети приміщенні (конференц-залі), на орендованих площах або на робочому місці. Також співробітники «Нексія ДК» беруть участь в інших зовнішніх навчальних заходах, що відповідають спеціалізації Групи компаній.

Протягом 2019 року співробітники «Нексія ДК» взяли участь у низці конференцій, форумів, семінарів та вебінарів. Зокрема, низка вебінарів, організованих і забезпечених керівництвом Nexia International, охоплювала такі важливі професійні теми, як Hedge book Audit, Beneficial Ownership Structures, Internal Monitoring - ISQC 1, Social and Human Capital Accounting, Advisory services: client lifecycle тощо

English Club

Співробітники «Нексія ДК» мають можливість безкоштовно вдосконалювати свої знання англійської мови, відвідуючи зустрічі корпоративного English Club. Клуб об'єднує, переважно, працівників із доволі високим рівнем знання англійської мови – від середнього до поглибленого. Зустрічі відбуваються щоп'ятниці і користуються популярністю серед працівників «Нексія ДК».

Заняття мають тематичний характер і зосереджуються на розвитку навичок спілкування учасників на актуальні теми, повторенні основних граматичних правил та винятків, а також на застосуванні англійської письмової мови

Оцінка й винагорода працівників

«Нексія ДК» у своїй діяльності керується принципом справедливої оцінки виконаної роботи та адекватної винагороди за отримані результати. Такий підхід допомагає працівникам розкрити свій потенціал та виправити недоліки. Кожен працівник щорічно звітується про виконання персонального плану розвитку та разом з керівником визначає цілі на наступний рік. Співробітників оцінюють за результатами роботи відповідно до погоджених цілей, навичок та поведінки, віднесеними до відповідного рівня повноважень.

Особлива увага нами приділяється молодим працівникам, які працюють помічниками аудиторів, консультантів, юрисконсультів та інших професіоналів. Результати їх роботи розглядаються щотижня. Це забезпечує високий рівень допомоги і підтримки цієї категорії працівників, пришвидшує адаптацію молоді до динамічного і складного робочого процесу.

Працевлаштування студентів та молодих фахівців

«Нексія ДК» багато вкладає у молодь та намагається створити для неї найкраще робоче середовище для професійного зростання. Ми не лише розвиваємо професійні якості, здібності, вміння і навички молодих працівників на робочому місці, але й багато уваги приділяємо зовнішньому і внутрішньому навчанню. Зокрема, запроваджено програму підтримки співробітників, які навчаються і здобувають членство в ACCA (Асоціації присяжних сертифікованих бухгалтерів). «Нексія ДК» повністю оплачує навчання наших студентів та внески тих, хто вже став повноцінним членом ACCA.

Більшість працівників Групи компаній сьогодні – це молоді люди віком до 35 років. Серед них багато тих, хто нещодавно закінчив університет або продовжує вчитися. У 2019 році робота в «Нексія ДК» стала першим місцем праці для 9 членів нашої команди (у 2018 році – для 11).

Для забезпечення належної адаптації та профорієнтації молоді «Нексія ДК» у літній період приймає на роботу студентів – переважно, строком на один місяць за договорами цивільно-правового характеру (зазвичай, це дві зміни по 8-10 чоловік кожна, які працюють у липні-серпні). Стажери мають можливість попрацювати помічником консультанта з податків чи помічником аудитора під керівництвом досвідчених фахівців, які ставлять перед ними конкретні завдання і контролюють результат. Це дозволяє студентам на практиці «відчути» обрану професію і визначитися зі своїм професійним майбутнім. Крайці з них отримують пропозицію від «Нексія ДК» щодо постійного працевлаштування, як після закінчення вузу, так і під час навчання (на умовах половинної ставки та гнучкого графіку роботи).



Сприяння розвитку кар'єри студентів

Протягом 2019 року Група «Нексія ДК» неодноразово виступала учасником і фінансовим спонсором студентських заходів, пов'язаних з розвитком кар'єри та працевлаштуванням. Серед таких заходів – Ярмарка вакансій Kyiv Post (06 квітня та 21 вересня 2019 року), День кар'єри на Економіч-

ному факультеті КНУ ім. Тараса Шевченка (22 травня 2019 року), День кар'єри «Prof It Day», що відбувся у Львові 22 червня 2019 року.

Під час цих подій студенти мали можливість ближче познайомитися з Групою компаній «Нексія ДК», дізнатися про перспективи своєї кар'єри, розширити уявлення про роботу у міжнародній аудиторській компанії.

У грудні 2019 року Група «Нексія ДК» була визнана номінантом Премії «HR-бренд Україна 2019». На підсумковій кейс-конференції фахівець з HR Анна Келюх розповіла про успішну модель безперервного навчання, яка запроваджена у «Нексія ДК».

Премія «HR-бренд Україна» – головна подія року серед роботодавців України, що дозволяє простежити актуальні тенденції та нові ефективні ідеї на ринку праці.

Підготовка молодих фахівців у школі «Нексія ДК»

У липні 2019 року «Нексія ДК» отримала статус акредитованого роботодавця з ACCA за напрямком підтримки професійного розвитку, приєднавшись до ексклюзивної групи роботодавців, які дбають про розвиток студентів та членів ACCA. Зауважимо, що ACCA є однією з найбільших та найпрестижніших міжнародних організацій бухгалтерів та фінансистів, що володіє мережею з 91 офісу по всьому світі і об'єднує 527 000 студентів та 219 000 членів асоціації.

Програма акредитації роботодавців ACCA покликана визнавати високі стандарти роботодавців щодо навчання та розвитку персоналу. «Нексія ДК» довела, що вона дбає, щоб студенти та члени ACCA, що працюють в компанії, отримували належні навички та компетенції, а також дотримувались високих етичних норм, що сприяє розвитку та просуванню компанії вперед.

Оскільки стандарти ACCA в усьому світі однакові, отримання статусу акредитованого роботодавця дозволяє «Нексія ДК» бути серед

лідерів професії, орієнтуючись на свої можливості навчання та розвитку на основі найкращих практик та стандартів ACCA.

У 2019 році «Нексія ДК» проводила традиційне безкоштовне навчання за кваліфікацією ACCA для студентів економічних спеціальностей, які бажають покращити свої знання у сфері економіки, обліку, фінансової звітності та аудиту. Інтенсив-курс «Аудитор», який базується на теоретичних блоках ACCA F1-F3, був двічі проведений у Києві (11.04-16.04 та 07.10-12.10 2019 року) та у Львові (25.04-30.04 та 30.09-05.10 2019 року).

Цей курс дає доступ до важливої та корисної бази теоретичних та прикладних знань, адже спікери – практикуючі аудитори, а також досвідчені викладачі. Після завершення курсу слухачі



отримують сертифікат, а кращі студенти – можливість пройти оплачуване стажування в компанії «Нексія ДК».

Співпраця з молодіжними організаціями та об'єднаннями

«Нексія ДК» тривалий час співпрацює з міжнародною молодіжною організацією AIESEC, яка об'єднує активну молодь зі 110 країн світу. Учасники організації — це студенти та випускники, які кожного дня розвиваються особисто та професійно на шляху формування себе як лідерів, що хочуть та знають як змінювати світ на краще. Також «Нексія ДК» тісно взаємодіє з Львівським осередком молодіжної організації «Пласт», органами студентськими самоврядування низки українських вишів.

ЗАХИСТ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері захисту навколишнього середовища

«Нексія ДК» об'єднує низку компаній, які спеціалізуються на наданні професійних послуг українським та зарубіжним клієнтам. Хоча результати нашої діяльності не мають значного впливу на навколишнє середовище, ми намагаємося максимально ефективно використовувати природні ресурси і послідовно впроваджувати ощадні технології.

В Законі України «Про охорону навколишнього природного середовища» вказано, що охорона навколишнього природного середовища, раціональне використання природних ресурсів, забезпечення екологічної безпеки життєдіяльності людини – невід'ємна умова сталого економічного та соціального розвитку України. Виходячи з цього твердження, природоохоронна діяльність, підтримка екологічних ініціатив є важливими елементами діяльності вітчизняних бізнес-організацій та окремих громадян.

Відтак, значна увага Групи компаній «Нексія ДК» до питань охорони і захисту навколишнього середовища не є випадковою. Ми вважаємо, що наші зусилля у цьому напрямку відбивають нагальну потребу розвитку екологічно безпечного суспільства та цивілізації на перспективу, передумовою якого є розумне використання природних ресурсів – щоб ними користувалися не лише сучасне, а й майбутні

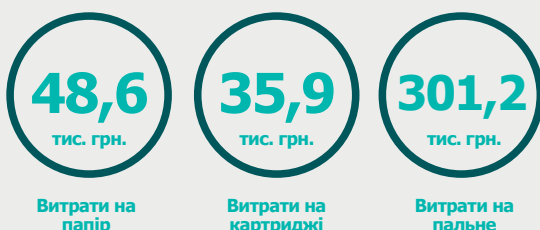
покоління. Тому «Нексія ДК» повністю і беззастережно підтримує принципи Глобального договору ООН у сфері захисту навколишнього середовища та пов'язані з ними ініціативи.

Боротьба із забрудненням довкілля

Одним з головних пріоритетів діяльності «Нексія ДК» є впровадження і використання сучасних технологій економного використання ресурсів. Хоча специфіка бізнесу у сфері професійних послуг не передбачає суттєве забруднення навколишнього середовища, ми намагаємося ощадливо використовувати паливо і енергетичні ресурси, оптимізуємо споживання паперу, картриджів для принтерів, підтримуємо важливі природоохоронні ініціативи.

Протягом декількох років в усіх офісах Групи компаній діють правила економного використання паперу, картону та виробів на їх основі. Для цього запроваджена і повсякчас удосконалюється система електронного документообігу та скорочення зайвих документальних процедур. Зокрема, робочі документи аудиторів, консультантів та інших працівників зберігаються переважно в електронному вигляді і роздруковуються виключно для виконання норм чинного законодавства або вимог клієнта. Також працівники групи компаній заохочуються вживати для чорнового друку використаний з одного боку папір, що зменшує його загальне споживання.

НАШІ ВИТРАТИ У 2019 РОЦІ



Екологічно дружній офіс

Для зменшення споживання ресурсів та забруднення навколишнього середовища «Нексія ДК» намагається керуватися концепцією екологічно дружнього офісу. Ініціативи, які реалізуються у межах цієї концепції, включають:

- друк документів лише у випадку нагальної необхідності;
- використання економних режимів друку, компактного форматування документів;
- роздільне збирання сміття та відходів в офісних приміщеннях;
- заохочення відмови від автотранспорту при виїздах у відрядження;
- надання переваги дистанційному спілкуванню між офісами та з клієнтами (у режимі відео конференцій, вебінарів, телефонного спілкування чи переписки електронною поштою);
- економія електроенергії тощо.

«Нексія ДК» є учасником природоохоронної програми «Викидай правильно!», у межах якої в Україні організовано комплексну систему збору та утилізації відпрацьованих акумуляторів і батарейок. В офісах Групи компаній встановлено спеціальні контейнери для різних видів сміття, відходів паперу, відпрацьованих батарейок, а серед працівників проводяться інформаційні кампанії, спрямовані на підвищення екологічної освіченості та активне залучення до програми «Викидай правильно!» Працівники «Нексія ДК» активно пропагують здоровий спосіб життя та ощадність на роботі та вдома. Серед багатьох спортивних змагань, у яких регулярно беруть участь члени нашої команди – Львівський пів-марафон (червень 2019 року). В офісах компанії великою популярністю користуються «фруктові дні», проводяться тематичні зустрічі, присвячені здоровому способу життя і правильному харчуванню. Зокрема, 15 листопада 2019 року у рамках щотижневих зустрічей Nexia Club відбулася тематична зустріч, під час якої експерт здоров'я і краси, дієтолог, нутриціолог Наталія Кіт розповіла про сучасну концепцію здоров'я та профілактику захворювань.



Використання дистанційних інтерактивних технологій

Протягом 2019 року у Групі компаній «Нексія ДК» регулярно проводилися інтерактивні виробничі наради, вебінари та відео-конференції під час роботи з клієнтами. Це робилося з метою зменшення викидів вуглецю в атмосферу завдяки скороченню потреби працівників у поїздках на автомобілях та іншими видами транспорту. Це також заощаджує гроші та час, що є вигідним для Групи компаній.

Використання вебінарів для роботи з клієнтами та навчання співробітників дозволило не лише зробити процеси навчання більш мобільними, а негативний вплив на довкілля – менш значимим. Проведені вебінари поповнюють банк знань «Нексія ДК» і є доступними для широкого кола користувачів. Таким чином, створюються передумови для навчання без тривалих відряджень, витрат на транспорт, друк навчальних матеріалів тощо.

АНТИКОРУПЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Підтримка принципів Глобального договору ООН у сфері антикорупційної діяльності

Реформування політичних, економічних і правових відносин в Україні є неможливим без подолання однієї з найважливіших системних проблем нашого суспільства – корупції. Тому антикорупційну діяльність ми розглядаємо як один з пріоритетів державного творення та формування громадянського суспільства. Ця діяльність базується на таких основоположних засадах:

- верховенство права, законність, пріоритет прав людини та громадянина;
- спрямованість антикорупційної політики та координація діяльності органів влади з її реалізації;
- системний аналіз корупційних ризиків;
- проведення антикорупційної експертизи нормативно-правових актів та їх проектів;
- поєднання зусиль та забезпечення ефективної взаємодії на центральному та регіональному рівнях між органами виконавчої влади, їх територіальними підрозділами, іншими органами державної влади, органами місцевого самоврядування, підприємствами, установами та організаціями, об'єднаннями громадян з питань реалізації державної антикорупційної політики;
- впровадження у національне законодавство передового досвіду інших країн, а також пропозицій міжнародних організацій з питань антикорупційної політики;
- взаємодія інститутів громадянського суспільства з органами влади у сфері формування та реалізації державної антикорупційної політики;
- відкритість та інформованість громадськості про здійснення заходів щодо запобігання та протидії корупції.

Цінності, які сповідують керівники і співробітники Групи компаній «Нексія ДК», передбачають незмінну готовність протидіяти і запобіга-

ти корупції у будь-яких її проявах. Ми доводимо до відома кожного свого співробітника абсолютну неприйнятність порушень професійної етики та законодавства. Саме на цих засадах ґрунтується діюча у «Нексії ДК» система запобігання зловживанням, порушенням етики, корупційним проявам та конфліктам інтересів.

Протягом 2019 року у діяльності Групи компаній не було жодного випадку чи прояву ознак корупції. Протягом звітного періоду «Нексія ДК» не сплачувала жодних грошових штрафів та не підлягала іншим (нефінансовим) санкціям за недотримання законів і нормативних актів у сфері боротьби з корупцією та відмиванням грошей.

Забезпечення прозорості та ефективності бізнесу

Протягом 2019 року партнери та співробітники «Нексія ДК» брали участь у низці заходів і проєктів, пов'язаних з проблемами законодавства у сфері бізнесу і трудових відносин, трансфертного ціноутворення, конкурентоздатності малих і середніх підприємств тощо.

Зокрема, 08 лютого 2019 року команда юристів «Нексія ДК» провела бізнес-семинар на тему «Зміни в трудовому законодавстві 2019. Про актуальні питання організації та охорони праці». Експерти поділились власним досвідом і напрацюваннями, надали учасникам відповіді та практичні поради щодо питань, що виникають під час



організації та охорони праці.

17 травня 2019 року з а участі юристів «Нексія ДК» відбувся бізнес-сніданок на тему «Закон про ТОВ. Рік застосування на практиці». Під час заходу наші фахівці з права розповіли про найактуальніші питання Закону та зосередили увагу на практичних аспектах його застосування.

Важливою подією для бізнес-середовища Львівщини став Весняний Діловий Форум 2019. Модератором 4-ої дискусійної панелі на тему «Приклади побудови успішних конкурентних українських компаній» був керуючий партнер «Нексія ДК» Роман Білик.

Серед інших важливих заходів, в яких брали участь партнери і працівники «Нексія ДК», слід відзначити бізнес-сніданок «Міжнародне податкове законодавство» (23 вересня 2019 року, спікер – Олена Вознюк), бізнес-сніданок «Як підвищити ефективність свого бізнесу?» (08 червня 2019 року, м. Рівне, спікери – Ігор Олексів і Тарас Мельник), Lviv Consulting Forum (25 жовтня 2019 року, спікер – Ігор Олексів), акредитований інтенсив у межах Школи податкової практики Legal High School та тему трансфертного ціноутворення (11 листопада 2019 року, спікер – Олена Вознюк), семінар «Бухгалтерський калейдоскоп: підсумки, зміни та проекти 2019 року» (17 грудня 2019 року,

розвитку бізнесу Львівської області». В межах програми ваучерної підтримки малого і середнього бізнесу, підприємці Львівщини можуть отримати до 100 тис. грн в рамках інноваційних, консалтингових та маркетингових ваучерів. Ваучер – це безповоротна фінансова допомога на послуги, отримані від пре-кваліфікованих компаній. Механізм надання ваучерної підтримки розроблений експертами PPV Knowledge Networks у рамках Програми підтримки секторальної політики спільно з Департаментом економічної політики Львівської ОДА.



спікери – Христина Онищенко і Наталія Магас).

Восени 2019 року «Нексія ДК» успішно пройшла пре-кваліфікацію у проекті «Інструменти

БЛАГОЧИННА ДІЯЛЬНІСТЬ

«Нексія ДК» завжди була активним учасником різноманітних благодійних заходів і проектів, намагалася допомагати тим, хто потребує підтримки: дитячим будинкам, благодійним фондам, соціально незахищеним громадянам. Наша Група компаній тривалий час співпрацює і виділяє кошти для молодіжних організацій («Пласт», AIESEC), Мальтійській службі допомоги, волонтерським організаціям на потреби воїнів ОСС/АТО. «Нексія ДК» також є серед тих компаній, які фінансово підтримують студентські ініціативи і заходи з професійної орієнтації та працевлаштування молоді.

У 2019 році з благодійною метою було витрачено більше 70,5 тис. грн. Крім того, «Нексія ДК» вважає своїм обов'язком підтримувати і сприяти соціальній адаптації українських військовослужбовців, які своєю мужністю захистили незалежність нашої держави. Наші фахівці безкоштовно надають юридичні консультації воїнам-учасникам АТО, які можуть отримати необхідну професійну допомогу з питань їх правового статусу та реалізації прав, що з ним пов'язані.

НАШІ ПЛАНИ І ПРІОРИТЕТИ

Права людини:

- забезпечення рівних можливостей і всебічне дотримання прав наших співробітників на робочому місці;
- сприяння молоді в отриманні якісної освіти та працевлаштуванні в Україні;
- просування цінностей, пов'язаних із захистом прав людини, у вітчизняному бізнес-середовищі

Трудові відносини:

- створення сприятливих умов для працівників та гідна оплата праці;
- професійний розвиток і підтримка співробітників у їх прагненні до навчання, здобутті нових компетенцій та підвищенні професійного рівня;
- працевлаштування і професійне орієнтування студентів економічних спеціальностей

Охорона навколишнього середовища:

- ощадливе використання палива, електроенергії, води, економія витратних матеріалів, паперу, картонних виробів

Антикорупційна діяльність:

- законотворча та консультативна діяльність, спрямована на забезпечення прозорості бізнесу, дерегуляцію, протидію корупції
- послідовне дотримання професійних стандартів, кодексу етики, професійних норм

Контактна інформація

Редченко Костянтин

Тел./факс: +38 032 298 85 40
KostiantynRedchenko@nexia.dk.ua

Львівський офіс:

вул. Єфремова, 32а,
м. Львів, 79013, Україна
тел./факс: +38 032 298 85 40

Київський офіс:

вул. І. Сікорського, 8, офіс 39,
м. Київ, 04112, Україна
тел./факс: + 38 044 233 64 64

nexia.dk.ua

Нексія ДК (ТОВ "Нексія ДК Аудит"; ТОВ "Нексія ДК Аудит і Податки"; ТОВ "Нексія ДК Аудит і Бухгалтерія"; ТОВ "Нексія ДК Аудит і Консалтинг"; ТОВ "Нексія ДК Право і Податки"; ТОВ "Нексія ДК.Оцінювальні послуги") – є членом мережі «Nexia International».

Nexia International Limited не надає послуг від власного імені чи будь-яким іншим чином. Nexia International Limited та фірми-члени мережі Nexia International (у тому числі члени, які працюють під назвою, що містить у собі слово NEXIA) не утворюють усесвітню колективну юридичну особу.

Nexia International Limited не бере на себе жодної відповідальності за вчинення будь-яких дій чи бездіяльність або зобов'язання жодного зі своїх членів. Кожна фірма-член мережі Nexia International є окремою юридичною особою.